

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Marián Michálek
Název diplomové práce: Spokojenost zaměstnanců vybraného podniku
Vedoucí práce: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.
Oponent práce: Mgr. Jana Heckenbergerová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: Odborný asistent, UMKM

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce se zabývá analýzou personální politiky a spokojenosti zaměstnanců vybraného podniku. Úvodní kapitoly popisují problematiku pracovní spokojenosti z pohledu teoretických konceptů, ovlivňujících faktorů a metod měření spokojenosti. V praktické části je sestaveno a vyhodnoceno dotazníkové šetření ve vybraném podniku. Ke zpracování výsledků jsou využity základní metody popisné statistiky a test kontingence, nicméně pro účely této práce není využití pokročilých výpočetních metod potřeba. Ocenila bych však vyčíslení dalších charakteristik (např. modus či medián). Na základě výsledků a ověřených tvrzení jsou formulována doporučení pro management vybraného podniku, která slouží k udržení celkové spokojenosti zaměstnanců, rozvoji personální politiky a nastavení motivačního systému.

Téma práce je velmi přehledně a kvalitně zpracováno. Práce jako celek je vhodně strukturovaná. Použité metody jsou adekvátní a propracovanost výstupů odpovídá požadavkům na DP. Z formálních nedostatků je nutné zmínit, že na řadě stran je zbytečně ponecháno volné místo, což poněkud snižuje kvalitu grafického zpracování práce.

Odevzdanou diplomovou práci hodnotím jako velmi dobrou a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) V kapitole 4 popisujete metody měření pracovní spokojenosti. Byly tyto testy použity při sestavování otázek dotazníkového šetření?
- 2) Dle testu v kapitole 9.2.2 pohlaví neovlivňuje důležitost nefinančních benefitů. Existuje závislost mezi pohlavím a spokojeností nebo je spokojenost ve vybrané společnosti genderově vyvážená?
Prosím prověřte genderové vztahy s pracovním kolektivem, s nadřízenými, s pracovním prostředím, se mzdou a kariéřním růstem.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 21.5.2025

Podpis