

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Lucie Zdeňková
Číslo studenta: E16628
Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a jejím základě návrh možných doporučení zlepšení současného stavu
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2018/19

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	☐	☒	☐	☐	☐
Vstupní údaje a jejich zpracování	☐	☒	☐	☐	☐
Použité metody	☐	☒	☐	☐	☐

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	☐	☒	☐	☐	☐
Původnost zpracování tématu	☐	☒	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod	☐	☒	☐	☐	☐
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	☐	☒	☐	☐	☐
Logická stavba práce a rozsah	☐	☒	☐	☐	☐
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	☐	☒	☐	☐	☐
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	☐	☒	☐	☐	☐
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	☐	☒	☐	☐	☐

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	☐	☒	☐	☐
Pro praxi	☐	☒	☐	☐

Ostatní připomínky k práci

Odevzdaná práce na téma řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci je rozdělena do čtyř základních kapitol. V první kapitole diplomantka vymezuje základní pojmy řízení lidských zdrojů a věnuje se vybraným personálním činnostem. Druhá kapitola již představuje podnik HOCHTIEF CZ, a.s., ve kterém autorka prováděla analýzu řízení lidských zdrojů. Výsledky analýzy jsou shrnuty a rozvedeny v poslední čtvrté kapitole, která navíc obsahuje návrhy na zlepšení současného stavu RLZ ve vybraném podniku.

Autorka v první kapitole prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou v rozsahu odpovídající diplomové práci. V třetí kapitole diplomantka prokázala schopnost analytického myšlení a posléze schopnost navrhnout i řešení možných problémů. Práce jako celek je však podle mého názoru pouze průměrná. K tomu, aby práce mohla být lépe hodnocena, by musela být v analytické části hlubší. Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses vykazuje menší shodu než 5%. Z tohoto důvodu nepovažuji práci za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

V rámci rozpravy by měla se autorka více zabývat adaptací zaměstnanců v dané firmě, a to vzhledem k jejím závěrům na straně 74.

Jak se změní v dané organizaci řízení lidských zdrojů při možném zavádění Průmyslu 4.0?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 3.1.2019

Podpis