

UNIVERZITA PARDUBICE

FAKULTA EKONOMICKO-SPRÁVNÍ

BAKALÁŘSKÁ PRÁCE

2025

Pavla Bohatová

Univerzita Pardubice  
Fakulta ekonomicko-správní

Analýza dopadů strategie migrační politiky na konkrétní podnik v ČR

Bakalářská práce

Univerzita Pardubice  
Fakulta ekonomicko-správní  
Akademický rok: 2024/2025

# ZADÁNÍ BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

(projektu, uměleckého díla, uměleckého výkonu)

Jméno a příjmení: **Pavla Bohatová**  
Osobní číslo: **E22073**  
Studijní program: **B0413A050008 Ekonomika a management**  
Specializace: **Management podniku**  
Téma práce: **Analýza dopadů strategie migrační politiky na konkrétní podnik v ČR**  
Zadávací katedra: **Ústav matematiky a kvantitativních metod**

## Zásady pro vypracování

Cílem práce je zaměřit se na popis dopadů strategie migrační politiky ČR na hospodaření konkrétního podniku. Pomocí vhodných metod budou tyto dopady analyzovány.

Osnova:

- Migrační politika v ČR.
- Charakteristika vybrané společnosti.
- Dopady strategie migrační politiky na podnik.
- Shrnutí výsledků.

Rozsah pracovní zprávy: **cca 35 stran**  
Rozsah grafických prací:  
Forma zpracování bakalářské práce: **tištěná/elektronická**

Seznam doporučené literatury:

DANĚK, M., VYŠKOVSKÁ, M., FOJTÍKOVÁ, J. *Zaměstnávání cizinců na území České republiky*. Olomouc: ANAG, 2020, 456 s. ISBN 978-80-7554-269-4.  
MAGDZIARZ, W. a kol. *Migration and demographic patterns in Central-Eastern Europe*. Cracow: CASPAR, 2020. 62 s. ISBN 978-91-8001-046-7.  
MV ČR. *Strategie migrační politiky České republiky*. Ministerstvo vnitra ČR, 2015. ISBN 978-80-86466-83-5.  
TOMŠEJ, J. a kol. *Zaměstnávání cizinců v České republice*. 2. vydání. Praha: Wolters Kluwer ČR, 2020, 216 s. ISBN 978-80-7598-648-1.

Vedoucí bakalářské práce: **Ing. Lucie Zapletalová, Ph.D.**  
Ústav matematiky a kvantitativních metod

Datum zadání bakalářské práce: **1. září 2024**  
Termín odevzdání bakalářské práce: **30. dubna 2025**

**prof. Ing. Jan Stejskal, Ph.D.** v.r.  
děkan

L.S.

**doc. Ing. Michaela Kotková Strítěská, Ph.D.** v.r.  
garant studijního programu

V Pardubicích dne 1. září 2024

Prohlašuji:

Práci s názvem Analýza dopadů strategie migrační politiky na konkrétní podnik v ČR jsem vypracovala samostatně. Veškeré literární prameny a informace, které jsem v práci využila, jsou uvedeny v seznamu použité literatury.

Byla jsem seznámena s tím, že se na moji práci vztahují práva a povinnosti vyplývající ze zákona č. 121/2000 Sb., o právu autorském, o právech souvisejících s právem autorským a o změně některých zákonů (autorský zákon), ve znění pozdějších předpisů, zejména se skutečností, že Univerzita Pardubice má právo na uzavření licenční smlouvy o užití této práce jako školního díla podle § 60 odst. 1 autorského zákona, a s tím, že pokud dojde k užití této práce mnou nebo bude poskytnuta licence o užití jinému subjektu, je Univerzita Pardubice oprávněna ode mne požadovat přiměřený příspěvek na úhradu nákladů, které na vytvoření díla vynaložila, a to podle okolností až do jejich skutečné výše.

Beru na vědomí, že v souladu s § 47b zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů (zákon o vysokých školách), ve znění pozdějších předpisů, a směrnicí Univerzity Pardubice č. 7/2019 Pravidla pro odevzdávání, zveřejňování a formální úpravu závěrečných prací, ve znění pozdějších dodatků, bude práce zveřejněna prostřednictvím Digitální knihovny Univerzity Pardubice.

V Pardubicích dne 26. 04. 2025

Pavla Bohatová v.r.

## **PODĚKOVÁNÍ**

Ráda bych poděkovala vedoucí své práce paní Ing. Lucii Zapletalové Ph.D. za odborné rady a ochotný přístup. Také bych ráda poděkovala všem, kteří se podíleli na získávání potřebných dat.

## **ANOTACE**

Cílem této práce je zaměřit se na popis dopadů strategie migrační politiky ČR na hospodaření konkrétního podniku. Pomocí vhodných metod budou tyto dopady analyzovány. Práce poskytuje ucelený přehled problematiky včetně seznámení se základními pojmy, věnuje se vývoji migrační politiky na českém území a samotné migrační strategii. Dále se práce věnuje analýze závislostí mezi zaměstnáváním cizinců a hospodařením vybraného podniku za období 2013–2023. Bližší interpretace výsledků jsou uvedeny v závěru práce.

## **KLÍČOVÁ SLOVA**

Migrační politika, Česká republika, integrace, charakteristika podniku, korelační analýza, regresní analýza

## **TITLE**

An analysis of the impact of the Czech Republic's migration policy strategy on a selected company

## **ANNOTATION**

This thesis aims to focus on describing the impacts of the Czech Republic's migration policy strategy on the economic performance of a specific company. These impacts will be analyzed using appropriate methods. The thesis provides a comprehensive overview of the topic, including an introduction to basic concepts, an analysis of the development of migration policy in the Czech Republic, and a presentation of the migration strategy itself. Furthermore, it analyzes the relationship between the employment of foreigners and the financial performance of a selected company during the period 2013-2023. A more detailed interpretation of the results is presented in the conclusion.

## **KEYWORDS**

Migration policy, Czech Republic, integration, company characteristics, correlation analysis, regression analysis

# OBSAH

ÚVOD.....	12
1 Migrační politika v ČR .....	13
1.1 Pojmy související s migrační politikou České republiky.....	13
1.1.1 Migrace a její členění.....	13
1.1.2 Cizinec .....	14
1.1.3 Uprchlík .....	15
1.1.4 Azylant.....	16
1.1.5 Integrace.....	17
1.2 Vývoj migrační politiky na území České republiky .....	18
1.2.1 Před vstupem do EU .....	18
1.2.2 Po vstupu do EU .....	20
1.3 Strategie migrační politiky České republiky .....	22
1.3.1 Sedm zásad migrační strategie České republiky.....	22
2 Použitá metodika.....	25
3 Charakteristika podniku Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o. ....	28
4 Dopady strategie migrační politiky na podnik Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o.....	32
4.1 Využití korelační analýzy .....	32
4.2 Využití regresní analýzy .....	43
5 Shrnutí výsledků .....	49
ZÁVĚR .....	51
POUŽITÁ LITERATURA .....	53
SEZNAM PŘÍLOH.....	57

## SEZNAM ILUSTRACÍ A TABULEK

<b>Tabulka 1:</b> Zaměstnávání migrantů.....	16
<b>Tabulka 2:</b> Absolutní hodnoty korelačního koeficientu a jejich interpretace .....	26
<b>Tabulka 3:</b> Korelace mezi počtem cizinců podniku a celkovým počtem cizinců v ČR.....	32
<b>Tabulka 4:</b> Korelace mezi tržbami a počtem cizinců v podniku.....	34
<b>Tabulka 5:</b> Korelace mezi provozními náklady a počtem cizinců v podniku.....	35
<b>Tabulka 6:</b> Korelace mezi výsledkem hospodaření a počtem cizinců v podniku .....	36
<b>Tabulka 7:</b> Korelace mezi výnosy a počtem cizinců v podniku.....	37
<b>Tabulka 8:</b> Korelace mezi celkovými náklady a počtem cizinců v podniku.....	38
<b>Tabulka 9:</b> Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za prodej výrobků .....	39
<b>Tabulka 10:</b> Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží.....	40
<b>Tabulka 11:</b> Korelace mezi makroekonomickými ukazateli ČR a ukazateli o hospodaření podniku .....	42
<b>Tabulka 12:</b> Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb .....	44
<b>Tabulka 13:</b> Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Tržby za prodej vlastních výrobků .....	45
<b>Tabulka 14:</b> Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Náklady .....	46
<b>Tabulka 15:</b> Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Provozní náklady .....	47
<b>Tabulka 16:</b> Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Výnosy.....	48
<b>Tabulka 17:</b> Výchozí data pro korelační analýzu.....	57
<b>Tabulka 18:</b> Počet cizinců na území ČR .....	58
<b>Tabulka 19:</b> Makroekonomické ukazatele ČR .....	59
<b>Graf 1:</b> Vývoj počtu cizinců legálně pobývajících na území ČR (k 31. 12. 2024).....	15
<b>Graf 2:</b> Nelegální migrace na území ČR za období 2014–2024 .....	21
<b>Graf 3:</b> Počet zaměstnanců v podniku .....	31
<b>Graf 4:</b> Korelace mezi počtem cizinců podniku a celkovým počtem cizinců v ČR .....	33
<b>Graf 5:</b> Korelace mezi počtem cizinců a celkovými tržbami .....	34
<b>Graf 6:</b> Korelace mezi počtem cizinců a provozními náklady .....	35
<b>Graf 7:</b> Korelace mezi počtem cizinců a výsledkem hospodaření.....	36
<b>Graf 8:</b> Korelace mezi počtem cizinců a celkovými výnosy .....	37
<b>Graf 9:</b> Korelace mezi počtem cizinců a celkovými náklady .....	38

<b>Graf 10:</b> Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za vlastní výrobky .....	39
<b>Graf 11:</b> Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží .....	40
<b>Obrázek 1:</b> Portfolio produktů Ball Corporation.....	28

## SEZNAM ZKRATEK

ČR	Česká republika
EU	Evropská unie
Sb.	Sbírka zákonů
MV ČR	Ministerstvo vnitra ČR
ČSÚ	Český statistický úřad
UNHCR	Úřad Vysokého komisaře OSN pro uprchlíky
OAMP	Odbor azylové a migrační politiky
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MPSV	Ministerstvo práce a sociálních věcí

## ÚVOD

Migrační politika je klíčovým nástrojem, který ovlivňuje pohyb pracovní síly a migrantů na národní i evropské úrovni. Zejména v poslední době je migrace jedno z nejdiskutovanějších témat. Vzhledem k rostoucí migraci a jejímu vlivu na různé aspekty společnosti se stává stále důležitější, jakým způsobem je migrace řízena a regulována. V případě České republiky (dále ČR) je migrační politika stále častěji v centru pozornosti. Významnou roli v tomto směru sehrála válka na Ukrajině, která začala v roce 2022. To vedlo k masivnímu nárůstu počtu migrantů a ČR se stala jednou z hlavních cílových zemí.

Migrační politika neovlivňuje pouze bezpečnostní či humanitární otázky, ale má také přímý dopad na hospodářství a podnikatelské prostředí. V řadě odvětví české ekonomiky se dlouhodobě projevuje nedostatek pracovníků, a právě zaměstnávání cizinců se stává běžným a nezbytným nástrojem k zajištění provozu firem. Tento trend je patrný zejména v sektorech s vysokou fluktuací pracovní síly nebo tam, kde je obtížné dlouhodobě obsadit volná pracovní místa domácími uchazeči. Z tohoto pohledu se migrační politika promítá přímo do ekonomických výsledků podniků.

Práce je rozdělena do pěti hlavních kapitol. V první kapitole jsou nejprve vymezeny základní pojmy, které k tématu neodmyslitelně patří a jsou důležité pro pochopení celé problematiky. Také je zde zaměřena pozornost na historický vývoj migrační politiky na českém území od roku 1989 až po současnost, včetně významných změn v legislativě a politických rozhodnutích. Na to navazuje přehled současné strategie migrační politiky a její hlavní zásady. Ve druhé kapitole je vysvětlena použitá metodologie. Následující část práce se zaměřuje na charakteristiku podniku Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o. a plynule na to navazuje kapitola, která se zaměřuje na kvantitativní analýzu podniku. Cílem práce je zaměřit se na popis dopadů strategie migrační politiky ČR na hospodaření konkrétního podniku. Pomocí vhodných metod budou tyto dopady analyzovány. Výsledky z těchto analýz jsou interpretovány a shrnuty v závěru práce.

# 1 Migrační politika v ČR

Migrační politika je souhrn opatření, pravidel a strategií, které stát vytváří a uplatňuje s cílem řídit a regulovat příliv cizích státních příslušníků. Hlavním orgánem zodpovědným za oblast migrace v České republice je Ministerstvo vnitra (dále jen MVČR), které se této problematice věnuje jak z legislativního a analytického hlediska, tak i po stránce praktické realizace. Tuto agendu má v rámci MV na starosti odbor azylové a migrační politiky. (MVČR, © 2024)

Jak uvádí Baršovi (2005), migrační politiky se týkají jak regulace a usměrňování legální migrace, tak potíhu a prevence nelegální migrace. Patří sem například vydávání víz a pasů, ostražina a regulace překračování hranic či podmínky udělování ochrany cizincům prostřednictvím azylu. Migrační politiky zahrnují také politiky imigrační a integrační. Imigrační politiky mají za cíl stanovit, kteří cizinci a za jakých podmínek se mohou dlouhodobě či trvale usadit v hostitelské zemi. Integrační politiky mají za cíl podpořit proces začleňování přistěhovalců do společnosti.

## 1.1 Pojmy související s migrační politikou České republiky

První podkapitola této bakalářské práce vysvětluje klíčové pojmy, které jsou úzce spjaty s tématem. Tyto termíny budou používány v následujících částech práce, a proto je důležité je detailně vysvětlit a pochopit jejich význam.

### 1.1.1 Migrace a její členění

Migrace se obecně chápe jako proces přesunu, změny místa pobytu nebo přemístění, který se může týkat různých subjektů, jakou jsou lidé, zvířata nebo informace. V této bakalářské práci však bude pojem „migrace“ používán výhradně ve vztahu k pohybu lidí.

Podle Paláta (2013) migrace v podstatě znamená stěhování, resp. změna místa pobytu. Tato změna může být dočasná či trvalá, dobrovolná nebo nucená a může mít jak pozitivní, tak negativní dopady nejen na migrující osobu, ale i místo, odkud odešla, a místo, kam se přistěhovala.

Odborná literatura se dnes zabývá rozčleněním migrace v mnoha různých aspektech a existuje široká škála přístupů k její klasifikaci. O komplexní klasifikaci migrace se pokusil Henig (2007). Ve své práci navrhl tři základní kritéria, na jejichž základě lze migraci strukturovat.

První z nich je kritérium **lokalizace**, které člení migraci na základě jejího geografického rozměru, tedy podle místa, kde k ní dochází. Toto kritérium rozděluje migraci na mezinárodní

a interní. Mezinárodní migrace označuje přesuny lidí mezi různými státy nebo kontinenty. Interní naopak představuje přesuny obyvatel uvnitř jednoho státu. (Henig, 2007)

Migraci lze dále rozlišovat podle její **příčiny**, což dělí proces na dobrovolnou a nedobrovolnou migraci. Dobrovolná migrace vychází z osobního rozhodnutí jednotlivce. Obvykle souvisí s hledáním lepších pracovních příležitostí, lepšího vzdělání nebo lepších ekonomických a sociálních podmínek. Migranti v tomto případě sami volí, zda a kam se přestěhují. Nedobrovolná migrace zahrnuje situace, kdy jedinec není schopen ovlivnit rozhodnutí o odchodu, protože je k migraci donucen vnějšími okolnostmi. Mezi hlavní důvody patří politické či náboženské pronásledování, válečné konflikty či přírodní katastrofy. (Henig, 2007)

Posledním kritériem je **časovost**, přičemž se migrace dělí na permanentní nebo dočasnou migraci. Permanentní forma představuje trvalou změnu místa pobytu, kdy se jedinec nebo rodina přesouvá s úmyslem se natrvalo usadit v nové lokalitě. Oproti tomu dočasná migrace představuje přesuny, které mají časově omezený charakter. Může to být například za účelem sezónní práce, studia nebo dočasného útočiště před nepříznivými okolnostmi, po jejichž odeznění se plánují vrátit zpět. (Henig, 2007)

Jak ve své knize píše Palát (2014), vzhledem k rozsahu nelegálních migračních toků je vhodné rozlišovat také mezi legální a nelegální formou mezinárodní migrace. Legální migranti splňují všechny zákonné podmínky v zemi, ve které pobývají, zatímco nelegální migranti porušují některé z právních podmínek, což může zahrnovat nelegální vstup do země nebo nelegální pobyt po vypršení víza či povolení k pobytu.

### **1.1.2 Cizinec**

Cizincem se dle zákona o pobytu cizinců rozumí fyzická osoba, která není státním občanem ČR, včetně občana Evropské unie (dále jen EU). (zákon 326/1999, § 1, odstavec 2)

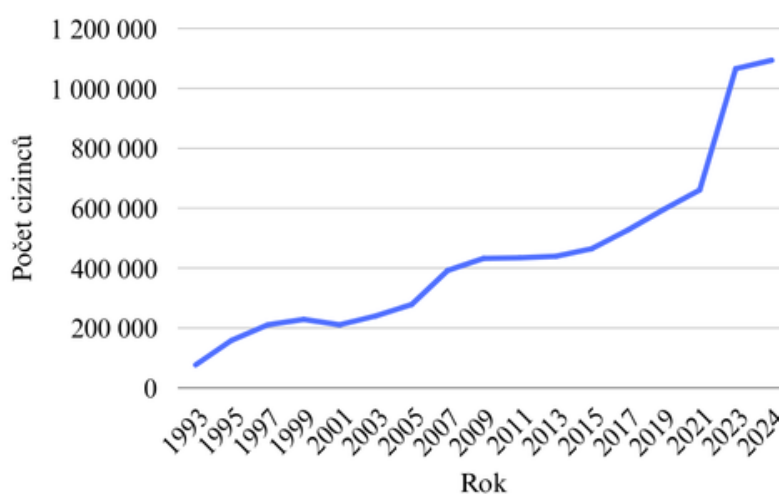
Český statistický úřad (2024) pracuje s následujícím členěním cizinců do tří skupin:

1. Občané zemí EU, Norska, Švýcarska, Islandu a Lichtenštejnska (zkráceně „občané EU“) a jejich rodinní příslušníci
2. Občané zemí mimo EU (zkráceně „občané třetích zemí“)
3. Cizinci bez ohledu na hranice EU (žadatelé o mezinárodní nebo dočasnou ochranu).

Cizinci mají v souladu s Listinou základních práv a svobod zaručena stejná práva a povinnosti jako občané ČR. Existují však výjimky, jako jsou právo vykonávat politické funkce, stát se příslušníky ozbrojených složek ČR či právo volební.

K 31. prosinci 2024 bylo na území ČR registrováno celkem 1 094 0901 osob cizí státní příslušnosti. Na 1000 osob v ČR připadlo přibližně 100 osob cizí státní příslušnosti, podíl cizinců na celkové populaci ČR ke konci roku 2024 tak dosáhl hodnoty 10 %. Mezi osobami cizí státní příslušnosti, které dlouhodobě žijí v ČR, dominují občané Ukrajiny (589 456), následují občané Slovenska (121 472) a Vietnamu (69 015). (MVČR, © 2025a)

**Graf 1:** Vývoj počtu cizinců legálně pobývajících na území ČR (k 31. 12. 2024)



*Zdroj: MV ČR (2025), vlastní zpracování dle čtvrtletní zprávy o migraci - IV. 2024*

Graf 1 jednoznačně ukazuje, že migrace do ČR má vzestupný trend, který v posledních letech výrazně zrychlil. Je možné si povšimnout postupného zvyšování počtu cizinců od roku 1993, tedy po rozdělení Československa. V nově vzniklé České republice se totiž Slováci stali cizinci. Patrné zvýšení počtu cizinců je vidět od roku 2004, což souvisí se vstupem ČR do EU a s usnadněním volného pohybu osob. Je možné si všimnout, že příliv migrantů nebyl nijak výrazně ovlivněn ani výskytem nemoci COVID-19. Ovšem zatím nejvíce viditelný nárůst nastal po roce 2021. Ten je především důsledkem udělování dočasné ochrany občanům Ukrajiny, kteří opustili svou zemi kvůli probíhajícímu válečnému konfliktu.

### 1.1.3 Uprchlík

Ženevská úmluva definuje pojem **uprchlík** následovně: „osoba, která se nachází mimo svou vlast a má oprávněné obavy před pronásledováním z důvodů rasových, náboženských nebo národnostních nebo z důvodů příslušnosti k určitým společenským vrstvám nebo i zastávání

určitých politických názorů, je neschopna přijmout, nebo odmítá vzhledem ke shora uvedeným obavám, ochranu své vlasti.“ Ženevská úmluva potom dále stanovuje, že je zakázáno vrátit uprchlíky do zemí, kde jim hrozí nebezpečí nebo pronásledování. Šišková (2001) uvádí, že uprchlík sice nedisponuje stejnými právy a povinnostmi jako občan ČR, avšak má silnější postavení než cizinec např. mohou snadněji získat zaměstnání a nemohou být vyhoštěni.

**Tabulka 1:** Zaměstnávání migrantů

Status cizince	Podmínky pro zaměstnání
Nelegální migrant (není požádáno o mezinárodní ochranu – azyl či doplňkovou ochranu)	Nelze zaměstnat
Do 6 měsíců od požádání o mezinárodní ochranu (azyl či doplňkovou ochranu)	Nelze zaměstnat
Po 6 měsíců od požádání o mezinárodní ochranu (azyl či doplňkovou ochranu)	Povolení k zaměstnání
Udělená mezinárodní ochrana (udělen azyl či doplňková ochrana)	Volný přístup na trh práce
Cizinec s dlouhodobým vízem či pobytem za účelem strpění pobytu na území ČR	Povolení k zaměstnání

*Zdroj: Daněk a kol., 2020*

Z výše uvedené Tabulky 1 vyplývá, že možnosti zaměstnat uprchlíka se liší v závislosti na jeho statutu či fázích řízení o udělení azylu či doplňkové ochraně. Uprchlík, jemuž byla mezinárodní ochrana udělena může nastoupit rovnou do zaměstnání bez nutnosti žádat o další povolení. Lze tedy konstatovat, že osoby s udělenou mezinárodní ochranou mají, co se týče zaměstnávání, stejné postavení jako občané ČR. (Daněk a kol., 2020)

#### 1.1.4 Azylant

Dále můžeme rozlišovat osoby kterých se týká azyl a ty můžeme rozdělit na **azylanta** a **žadatele o azyl**. UNHCR (2016) Česká republika vysvětluje, že „žadatel o azyl“ bývá často nesprávně zaměňován s pojmy „uprchlík“ nebo „azylant“. Žadatelem o azyl je osoba, která teprve žádá o mezinárodní ochranu kvůli obavám z pronásledování nebo vážné újmy ve své domovské zemi. Každý uprchlík prochází fází žádosti o azyl, ale ne všem žadatelům je tento

status přiznán. Osobu, která čeká na rozhodnutí o své žádosti, označujeme jako „žadatele o azyl“ nebo „žadatele o mezinárodní ochranu“.

Podle Tomšeje a kol. (2020) azyl může být udělen, pokud žadatel prokáže, že ve své zemi čelil pronásledování kvůli uplatňování politických práv a svobod, přičemž důvodem může být jeho rasa, pohlaví, náboženské vyznání, národnost, příslušnost k určité sociální skupině nebo politické přesvědčení. Azyl může být také poskytnut v rámci slučování rodiny, pokud jej již získal některý z rodinných příslušníků žadatele.

Pokud žadatel nespĺňuje podmínky pro udělení azylu, ale návrat do jeho země by znamenal ohrožení jeho života, vystavení trestu smrti, mučení, nelidské nebo ponižující zacházení, případně by byl v důsledku mezinárodního či vnitrostátního ozbrojeného konfliktu v ohrožení, může získat doplňkovou ochranu. Ta může být poskytnuta i v případě, že by jeho vycestování bylo v rozporu s mezinárodními závazky České republiky. Stejně jako u azylu může být doplňková ochrana udělena i za účelem sjednocení rodiny, pokud ji již obdržel jiný rodinný příslušník žadatele. Na rozdíl od azylu, který je udělován trvale, je doplňková ochrana poskytována na omezenou dobu. Její případné prodloužení závisí na tom, zda nadále přetrvávají okolnosti, kvůli nimž byla původně udělena. (Tomšej a kol., 2020)

### **1.1.5 Integrace**

Cílem každého procesu migrace cizinců je jejich následná integrace neboli začlenění, zapojení se do nové společnosti. Je to oboustranný proces, který můžeme označit za úspěšný teprve tehdy, když jsou zájmy obou stran uspokojeny. Pro úspěšnou integraci cizince do většinové společnosti je nezbytná adaptace migrantů na hodnoty, normy a pravidla dané země, a naopak od hostitelské země se vyžaduje otevřenost a přizpůsobivost institucí i jednotlivců. Klíčové je, aby hostitelská země jim umožnila přístup k základním službám jako je zaměstnávání, vzdělávání, zdravotní péče či bydlení. (MVČR, © 2025b)

*„Integrace cizinců je proces umožňující cizincům postupně se začlenit do české společnosti. Cílem integrace je oboustranně přínosné nekonfliktní soužití cizinců a majoritní společnosti.“*  
(Ministerstvo práce a sociálních věcí, 2019)

V České republice je základním nástrojem politiky integrace dokument s názvem Koncepce integrace cizinců. Vychází ze Zásad koncepce integrace cizinců na území ČR (1999). Tento dokument byl vládou ČR přijat v roce 2000 a od té doby byl třikrát aktualizován (v roce 2006, 2011, 2016). Jeho poslední verze nese název „Ve vzájemném respektu“. Vymezuje se zde cíle a konkrétní opatření v oblasti integrace cizinců *„Prioritami realizace Koncepce integrace*

*cizinců jsou opatření zaměřená do čtyř klíčových oblastí integrace cizinců, jimiž jsou znalost českého jazyka, ekonomická a sociální soběstačnost, socio-kulturní orientace ve společnosti a vztahy mezi komunitami. Za pátou klíčovou oblast integrace cizinců je třeba považovat princip postupného nabývání práv cizinců v návaznosti na postupné nabývání vyšších pobytových statusů na území České republiky.“ (Koncepce integrace cizinců, 2016)*

Na rozdíl od migrační politiky, unijní právo neovlivňuje integraci v takové míře a členské státy mají v této oblasti poměrně širokou samostatnost. Pokud chce stát udržet společnost bez výrazných kulturních konfliktů, je klíčové mít efektivní program integrace.

## **1.2 Vývoj migrační politiky na území České republiky**

Migrační politika v České republice prošla značnými změnami v reakci na různé ekonomické, politické a společenské faktory. Tato podkapitola se bude věnovat historickému vývoji migrační politiky ČR. Jako počáteční bod byl vybrán rok 1989, tedy období pádu komunistického režimu. Právě tehdy tehdejší Československo otevřelo své hranice, a to znamenalo postupný příliv zahraničních migrantů. Významným milníkem ve formování migrační politiky byl vstup České republiky do EU. Na základě tohoto klíčového momentu je vývoj v této kapitole rozdělen do dvou základních období – před vstupem do EU a po něm.

### **1.2.1 Před vstupem do EU**

Od roku 1989 započalo období transformace a česká migrační politika se od té doby vyvíjí. První fáze 1990-1996 by se dala, jak píše Stojarová (2019), vyznačit tím, že migrační politika nepatřila mezi priority prvních postkomunistických vlád. V zásadě bylo umožněno komukoli usadit se v zemi bez omezení a provádět zde různé činnosti. Po listopadu 1989 započala významná vlna návratové migrace, kde se do vlasti vraceli emigranti, kteří opustili Československo během komunistického režimu. Lze konstatovat, že významným historickým momentem bylo přistoupení Československa k Úmluvě o právním postavení uprchlíků v roce 1990, a to čtyřicet let po jejím vzniku. Tento krok představoval jeden z klíčových mezníků, díky němuž se země zařadila mezi státy poskytující ochranu osobám prchajícím před perzekucí z důvodu politických názorů, náboženského přesvědčení či etnické příslušnosti. Přijetím této úmluvy se Československo zavázalo garantovat právo na posouzení žádosti o azyl, zajištění humánního zacházení a v případě udělení azylu (dnes mezinárodní ochrany) i rozsáhlá práva a příležitosti k integraci do přijímající společnosti. (Uherek a kol., 2016)

Až v roce 1992 byl přijatý nový zákon č. 123/1992 Sb., o pobytu cizinců na území ČSFR. Nová právní úprava stanovila podmínky pro krátkodobý pobyt do šesti měsíců, dlouhodobý

pobyt do jednoho roku a k trvalému pobytu. Povolení k trvalému pobytu však bylo vázáno pouze na rodinné příslušníky českých občanů a na humanitární případy. O dlouhodobé i trvalé vízum bylo možné požádat přímo v zemi. Tato podoba migrační politiky se spíše, než na aktivní integraci cizinců zaměřovala na pasivní toleranci jejich přítomnosti. Ačkoliv bylo formálně umožněno přicestovat, v praxi chyběla legální cesta k trvalému usazení a získání českého občanství. (Drbohlav, 2010)

Do role cizinců byli po rozdělení Československa v roce 1993 postaveni nově i Slováci. O české občanství požádalo téměř 400 000 Slováků a vytvořili tak největší skupinu trvale usídlených migrantů v Česku. Nemuseli však mít žádné pracovní povolení ani žádat o víza, stačilo se pouze registrovat na místním úřadu práce. (Drbohlav, 2010)

Období 1996–1999 – takzvaná restriktivní éra – charakterizována hlavně zpřísnováním cizineckých předpisů jako reakce na nelegální migraci a růst nezaměstnanosti. ČR se také snažila vyhovět požadavkům, aby později mohla přistoupit k EU. (Baršová & Barša, 2005)

V režimu předchozího zákona č. 123/1992 Sb. bylo, jak již bylo zmiňováno, umožněno se do ČR trvale přistěhovat pouze pokud zde potencionální přistěhovalec měl rodinné příslušníky nebo v humanitárních případech. Naproti tomu existoval dlouhodobý pobyt, udělený na základě pracovního povolení, ale ten nemohl vést k trvalému usídlení. Pro cizince bylo tedy nemožné získat trvalý pobyt a ani české občanství, protože trvalý pobyt je hlavní podmínkou k podání žádosti. (Baršová & Barša, 2005)

ČR pokračovala v trendu restriktivní politiky a v roce 1999 byly přijaty dva nové zákony, které vstoupily v účinnost k 1. lednu 2000.

Přijetím nového zákona č. 326/1999 Sb. (o pobytu cizinců na území ČR) sice bylo cizincům umožněno po deseti letech dlouhodobého pobytu požádat o pobyt trvalý, ale nově už nebylo možné žádat o vízum přímo na území ČR, ale migranti museli s žádostí o vstupní vízum i o prodloužení pobytového povolení na české zastupitelské úřady v zahraničí. Také byly upraveny druhy pobytu na přechodný a trvalý. Zákon zakazoval změnu účelu pobytu na území ČR. Změna byla možná opět podáním nové žádosti o vízum. Cizinec nově musel, pro vízum přesahující 90 dnů, předkládat výpis z trestního rejstříku nejen z Česka, ale i ze země, kde je občanem nebo tam má trvalé bydliště. Druhým zákonem, který vstoupil v platnost byl zákon č. 325/1999 Sb. (o azylu) a tím ČR zrušila bezvízové dohody s mnoha postsovětskými státy, které byly hlavními zeměmi původu migrantů. (Drbohlav, 2010)

V roce 1999 byla vypracována první verze Koncepce integrace cizinců na území ČR, což byl důležitý bod vedoucí k prvním systematickým krokům v oblasti migrační integrační politiky. Tento dokument se od té doby stal základním rámcem integrační politiky ČR, pravidelně je aktualizován podle aktuálních výzev.

V roce 2003, začala ČR realizovat určité kroky v migrační politice, které byly předzvěstí začlenění ČR do EU. Drbohlav (2010) ve své knize uvádí, že byl spuštěn pilotní program zaměřený na výběr kvalifikovaných zahraničních pracovníků. Tento projekt měl za cíl přilákat do České republiky kvalifikované zahraniční pracovníky, kteří by přispěli k rozvoji národní ekonomiky a trvale se integrovali do české společnosti spolu se svými rodinami. Dalším významným krokem v oblasti utváření migrační politiky ČR bylo zformulování šesti základních zásad v oblasti migrační politiky, také v roce 2003. Ty měly sloužit jako základ pro formulaci migrační strategie ČR, o které bude následující podkapitola této práce.

### **1.2.2 Po vstupu do EU**

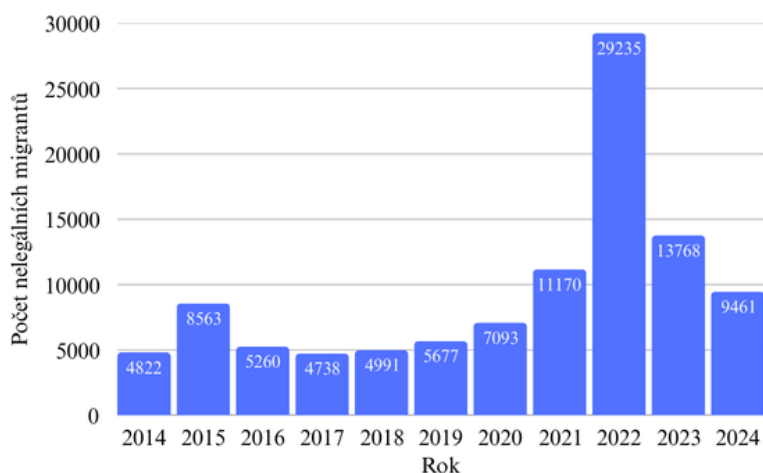
V květnu roku 2004 vstoupila ČR do EU. S tím přišla změna, a to rozdílný právní přístup k občanům EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinným příslušníkům naproti státním příslušníkům třetích zemí. V návaznosti na to se v roce 2007 ČR stala součástí Schengenského prostoru.

V roce 2008 byly kompetence v oblasti migrace převedeny z Ministerstva práce a sociálních věcí na MV ČR, což v následujících letech nasměrovalo vývoj české migrační politiky k restriktivnímu směru. (Stojarová, 2019)

Dalším důležitým milníkem v oblasti migračních politik celé EU byl rok 2015. To nastala migrační krize, což byla jedna z nejvýznamnějších výzev, které Evropa v moderní historii čelila. Ačkoliv ČR nebyla primárním cílem, bylo zaznamenáno 8 563 případů nelegální migrace, což historicky představovalo pro ČR v tu dobu zatím nejvyšší číslo. Pro porovnání s nejvytíženější evropskou zemí v té době – Německem, tam se jednalo přes 217 000 případů nelegálního vstupu, byla ČR v tomto ohledu stále poměrně stabilní. (Policie ČR, 2016)

ČR spolu s ostatními členy tzv. zemí Visegrádské čtyřky (Polsko, Maďarsko, Slovensko) lze označit za jeden z hlavních pilířů evropské protiimigrační politiky. Téměř jednotně odmítly kvótový systém navržený EU na sdílení imigrační zátěže s jihoevropskými zeměmi. ČR byla také první zemí, která uzavřela své hranice v září 2015, tedy ještě před příchodem jakýchkoli imigrantů z první masivní vlny. Tento přístup vyústil v žalobu Evropské komise proti zemím tzv. visegrádské čtyřky za porušení evropského práva. (Magdziarz a kol., 2020)

**Graf 2:** Nelegální migrace na území ČR za období 2014–2024



*Zdroj: Vlastní zpracování, dle Policie ČR*

Podle Policie ČR (2025) v roce 2024 došlo k dalšímu poklesu počtu nelegálních migrantů na území ČR, viz Graf 2. To podle statistik svědčí o účinnosti zavedených opatření, jako jsou kontroly na hranicích a pobytové kontroly. Policie ČR má v plánu i nadále aktivně chránit evropské hranice a odhalovat nelegální migraci na území státu.

Od roku 2017 se česká migrační legislativa nadále zpříšňovala. Nový zákon o pobytu cizinců, který byl přijat o dva roky později, výrazně omezil podmínky pro získání pobytu. Setkal se s kritikou ze strany lidskoprávních organizací i právníků. Senát ho dokonce vrátil Poslanecké sněmovně s tím, že není v souladu s Ústavou. Přesto byl nakonec schválen a podepsán prezidentem. Tato legislativní změna zavedla přísnější pravidla pro azylové řízení, omezila možnosti slučování rodin a zpříšnila podmínky pro získání trvalého pobytu (Magdziarz a kol., 2020).

V současnosti Evropou hýbe hlavně migrace ukrajinských občanů. V důsledku ruské invaze na Ukrajinu v roce 2022 ČR čelila velkému přílivu uprchlíků. „K březnu 2025 dosahoval počet ukrajinských uprchlíků v zahraničí téměř 7 milionů. Nejvyšší počet běženců v přepočtu na obyvatele připadá v rámci EU na Česko.“ (Andrle, 2025)

Celkově lze říct, že období od roku 2022 do současnosti bylo pro migrační politiku ČR charakteristické rychlými legislativními změnami a adaptací na nové výzvy spojené s mezinárodními konflikty a migračními toky. Současná migrační politika České republiky je především zaměřena na kvalifikované pracovníky, kteří mají vyšší vyhlídky na úspěšnou integraci do společnosti. Zároveň je však politika stále poměrně restriktivní, zejména vůči

nelegální migraci. Nelegální migrace a špatná integrace legálních migrantů jsou považovány za bezpečnostní hrozby. (Stojarová, 2019)

Migrační politika v ČR je častým předmětem diskusí a hlavním tématem politických kampaní. Často je zdůrazňována nutnost ochrany „národní identity“ a zajištění bezpečnosti občanů. V březnu roku 2025 vláda představila návrh novely zákona, jehož cílem je zpřísnit azylovou a návratovou politiku ČR. Návrh obsahuje mimo jiné rychlejší vyhošťování nelegálně pobývajících cizinců, zpřísnění kontrol u žadatelů o azyl, důkladnější bezpečnostní prověřování a omezení benefitů pro problémové žadatele. Klíčová opatření oznámil premiér Petr Fiala a ministr vnitra Vít Rakušan. Vláda nyní podpořila tuto novelu zpřísňující azylová a migrační pravidla. (MV ČR, © 2025c)

### **1.3 Strategie migrační politiky České republiky**

Dne 29. července 2015 vláda České republiky přijala usnesení č. 621 o Strategii migrační politiky České republiky. MV ČR, jako klíčový orgán odpovědný za provádění migrační politiky, ve spolupráci s dalšími institucemi vypracovalo Strategii migrační politiky České republiky. Tento dokument reflektuje aktuální výzvy, definuje priority v oblastech legální migrace, integrace cizinců a mezinárodní ochrany, a zohledňuje nejen národní, ale i evropský kontext.

Podle MVČR (2015) je cílem migrační strategie ČR stanovit jasně formulovanou, vyváženou a zároveň flexibilní migrační politiku, která definuje hlavní zásady, cíle a nástroje. Důraz je kladen na posílení pozitivních přínosů migrace a zároveň na co nejefektivnější omezení negativních dopadů a rizik s ní spojených.

#### **1.3.1 Sedm zásad migrační strategie České republiky**

MV ČR (2015) uvádí, že předkládané zásady migrační politiky formulují priority České republiky v oblasti migrace a mezinárodní ochrany (azylu), a reagují tak na současnou diskuzi k tomuto tématu a potřebu jasně vyjádřit postoje České republiky v této oblasti. Cílem je posílit informovanost jak odborné, tak širší veřejnosti o otázkách migrace. Zásady jsou seřazeny prioritně s ohledem na bezpečnostní aspekty migrace. Zásady zastupují základní tematické okruhy a to: integrace cizinců, nelegální migrace a návratová politika, mezinárodní ochrana (azyl), vnější dimenze migrace, volný pohyb osob v rámci EU a schengenského prostoru, legální migrace a provázanost se společnými politikami EU. Strategie migrační politiky (2015) uvádí těchto 7 zásad:

„Česká republika:

- 1. dostojí povinnosti zajistit občanům v rámci své migrační politiky klidné soužití s cizinci a díky účinné integraci zabrání vzniku negativních sociálních jevů.*
- 2. zajistí bezpečnost svých občanů a efektivní vynucování práva v oblasti nelegální migrace, návratové politiky a organizovaného zločinu spojeného s převaděčstvím a obchodováním s lidmi.*
- 3. dostojí svým závazkům v oblasti azylu a zajistí flexibilní kapacity svého systému.*
- 4. posílí aktivity s cílem pomoci uprchlíkům v zahraničí a s tím související prevenci dalších migračních toků, včetně podpory rozvoje zemí při zvládnutí migračních krizí.*
- 5. bude prosazovat udržení výhod volného pohybu osob v rámci Evropské unie a v schengenském prostoru.*
- 6. podpoří legální migraci, která je pro stát a jeho občany přínosná tak, aby Česká republika mohla pružně reagovat na potřeby svého pracovního trhu i reflektovat dlouhodobé potřeby státu.*
- 7. dostojí mezinárodním a evropským závazkům v oblasti migrace a aktivně se zapojí do celoevropských debat a hledání společných řešení.“*

První okruh, kterému se strategie věnuje je **integrace**. Tak jak už bylo zmiňováno je klíčovým prvkem pro úspěšné fungování migrační politiky. Pokud je prováděna kvalitně, napomáhá harmonickému soužití mezi většinovou společností a cizinci a zároveň snižuje riziko vzniku negativních společenských jevů. V rámci EU však neexistuje jednotný přístup k integračním politikám – každý stát si je formuluje samostatně. ČR se snaží prosazovat aktivní přístup který zahrnuje nejen informování migrantů o jejich právech a povinnostech, ale i vzdělávání veřejnosti v oblasti migrace. (Strategie migrační politiky, © 2015)

Proti **nelegálnímu přistěhovalectví** stát bojuje prostřednictvím důsledné kontroly vstupu do země, spolupráce s jinými zeměmi v rámci návratové politiky a aktivitami zaměřenými na potírání obchodování s lidmi. (Strategie migrační politiky, © 2015)

Strategie migrační politiky se věnuje také **azylové oblasti**, kde se Česká republika zavazuje k plnění svých mezinárodních závazků prostřednictvím efektivního a funkčního azylového systému, který je schopen přizpůsobit se změnám v počtu žadatelů o mezinárodní ochranu. (Strategie migrační politiky, © 2015)

**Vnější rozměr migrační politiky** pak zahrnuje aktivity realizované mimo území ČR. Jedná se především o podporu zemí zasažených migrační krizí, o pomoc uprchlíkům přímo v místech jejich pobytu a o prevenci vzniku nových migračních proudů. Česká republika zasaženým oblastem poskytuje mimo finanční pomoci i pomoc humanitární. V rámci toho funguje takzvaný program MEDEVAC. Ten existuje od roku 1993 a zaměřuje se na poskytování lékařské péče zranitelným skupinám obyvatelstva v regionech zasažených přírodní katastrofou, humanitární krizí či v místech, kde není dostupná specializovaná odborná péče. (MV ČR, © 2025d)

Co se týče **volného pohybu osob** v rámci EU, který je zaručován schengenskou dohodou, Česká republika usiluje o dodržování platných pravidel, případně jejich aktualizaci v souladu s vývojem situace. (Strategie migrační politiky, © 2015)

Nedílnou součástí této strategie je také podpora **migrace legální**, která je vnímána jako přínosná, zejména z hlediska trhu práce.

V poslední řadě se ČR hlásí ke svým **mezinárodním závazkům v oblasti migrace** a aktivně se zapojuje do celoevropských diskusí, jejichž cílem je hledání společného postupu v této oblasti. ČR deklaruje, že bude i nadále konstruktivně spolupracovat v rámci EU a aktivně se zapojovat do společných opatření, čímž vyjadřuje solidaritu se státy, které čelí vyšší migrační zátěži. (Strategie migrační politiky, © 2015)

## 2 Použitá metodika

Cílem práce je zaměřit se na popis dopadů strategie migrační politiky ČR na hospodaření konkrétního podniku. Pomocí vhodných metod budou tyto dopady analyzovány.

V práci je proveden kvantitativní výzkum (korelační a regresní analýza), který umožňuje přesné, objektivní a číselně podložené zhodnocení vztahu mezi dvěma a více proměnnými. V rámci této analýzy je nejprve sledována korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců a vybranými ukazateli z výkazů zisků a ztrát podniku, které jsou indikátory výkonnosti daného podniku. Konkrétně jsou do analýzy zahrnuty tyto proměnné: tržby za prodej zboží, výrobků a služeb, tržby za prodej zboží, tržby za prodej vlastních výrobků, výsledek hospodaření, celkové náklady, provozní náklady a výnosy podniku. Tyto proměnné byly získány, jak již bylo zmíněno, z výkazů zisků a ztrát podniku. V analýze jsou tržby využity ve třech proměnných, jelikož bylo předpokládáno, že např. konkrétně tržby za prodej vlastních výrobků, by mohli prokazovat silnější korelace než ostatní proměnné. Právě cizinci jsou totiž nejčastěji zaměstnáváni na výrobních pozicích a jejich vliv by se mohl v tomto ohledu nejlépe prokazovat právě v tomto ukazateli.

Jelikož je hospodaření podniku ovlivňováno i celkovým ekonomickým stavem státu, jsou do korelační analýzy zahrnuty i makroekonomické ukazatele. Následně je provedena regresní analýza, která umožňuje přesněji odhalit vztah mezi počtem zahraničních zaměstnanců, makroekonomickými ukazateli ČR a hospodařením podniku.

Sběr dat probíhal ve dvou hlavních fázích. První fáze spočívala v získání interních údajů přímo od podniku. To se týká dat o počtu cizinců pracujících v podniku za sledované období 2013-2023. Získaná data byla následně utříděna a zanesena do tabulky v programu Microsoft Excel.

Druhou fází sběru dat bylo získání veřejně dostupných dat z výročních zpráv podniku. Nejdůležitějším dokumentem, z něhož byla čerpána data o hospodářské situaci podniku, byly výkazy zisků a ztrát podniku za období od roku 2013 až do roku 2023. Tato data byla, stejně jako v první fázi, přenesena pro přehlednost do Microsoft Excel a připravena na další zpracování.

Všechna sesbíraná data byla sjednocena do jednoho datového souboru a následně použita ve statistických programech PAST a GRETL, které umožňují pokročilé statistické zpracování dat.

Korelační analýza představuje jednu z klíčových statistických metod, který se využívá ke zjištění síly a směru vzájemného vztahu mezi dvěma kvantitativními proměnnými. Jak píše Šoltés (2008), pojem korelace pochází z latinského *correlatio*, což v překladě znamená souvztažnost, vzájemný vztah či vzájemná souvislost.

Pro samotnou analýzu bude využit konkrétně Pearsonův korelační koeficient, který slouží k měření síly vztahu mezi dvěma proměnnými. Tento koeficient umožní zjistit, zda existuje významný korelační vztah mezi ekonomickými ukazateli podniku a počtem zaměstnaných cizinců. Korelační koeficient se pohybuje v intervalu od -1 do +1. Hodnota blíží se k +1 značí silnou kladou korelaci, tedy že s rostoucím počtem cizinců roste i sledovaný ukazatel. Naopak hodnota blíží se k -1 indikuje silnou zápornou korelaci, což značí, že s rostoucím počtem cizinců daný ukazatel klesá. Hodnota kolem 0 pak indikuje, že mezi proměnnými není žádný lineární vztah. Většina korelací se ale pohybuje někde mezi těmito extrémy – např. hodnota 0,7 ukazuje poměrně silný, ale ne dokonalý vztah. Je také důležité si uvědomit, že znaménko korelace neříká nic o síle vztahu – pouze o směru. Např. korelace +0,7 a -0,7 mají stejnou sílu, ale opačný trend. (Gravetter & Wallnau, 2017)

Součástí výpočtu bude také stanovení p-hodnoty, která umožňuje ověřit, zda je zjištěná korelace statisticky významná. V této práci bude jako hranice statistické významnosti použita standartní hladina významnosti  $\alpha = 0,05$ . Pokud bude p-hodnota menší než tato hranice, bude korelace považována za statisticky významnou a nebudeme ji přičítat náhodě.

Pro přesnější slovní popsání síly korelace bude použita Evansova příručka (1996), ta rozděluje korelaci následovně, viz tabulka 2:

**Tabulka 2:** Absolutní hodnoty korelačního koeficientu a jejich interpretace

Absolutní hodnota korelačního koeficientu	Interpretace
0,00- 0,19	„velmi slabá“
0,20- 0,39	„slabá“
0,40- 0,59	„střední“
0,60- 0,79	„silná“
0,80- 1,00	„velmi silná“

*Zdroj: Evans, 1996*

Na výpočet korelační analýzy plynule naváže regresní analýza. Ta představuje soubor statistických metod, které slouží k odhadu hodnoty závislé proměnné na základě známých hodnot nezávislých proměnných. Jinými slovy umožňuje zkoumat, jak se určitá veličina mění v závislosti na jiných faktorech. (Kubanová,2008)

Na základě počtu nezávislých proměnných rozlišujeme regresní modely na jednoduchou a vícenásobnou regresi. Jednoduchá regrese zkoumá vztah mezi závislou proměnnou a jedním vysvětlujícím faktorem. Naproti tomu je vícenásobná regrese, která pracuje s více nezávislými proměnnými (regresory). V této bakalářské práci bude použit vícenásobný regresní model. (Hindls a kol., 2018)

Analýza bude probíhala ve čtyřech hlavních krocích:

1. Příprava dat – tento krok zahrnoval sběr a organizaci relevantních dat. V první řadě se jednalo o podniková data získaná přímo od podniku a dále z výkazů zisků a ztrát. Následně se analýza rozšířila i o makroekonomické ukazatele získané z dat ČSÚ. Všechna data byla zorganizována v tabulkové podobě tak, aby byla kompatibilní se statistickými nástroji.
2. Výpočet korelačního koeficientu – jakmile byla data připravena, následovalo jejich vložení na do statistického programu PAST. S jeho pomocí byl proveden výpočet Pearsonova korelačního koeficientu mezi počtem cizinců a vybranými ukazateli. Stejně ukazatele o hospodaření podniku dále sloužily i pro výpočet korelace s makroekonomickými ukazateli. Dále byla spočítána p-hodnota, která určuje, zda je vztah mezi proměnnými statisticky významný. V práci byla použita obvyklá hladina významnosti 0,05. Pro grafické znázornění korelace byl využit statistický program GRETL.
3. Regresní analýza – na základě zjištěných významných korelací byla následně provedena vícenásobná regresní analýza, která umožnila podrobněji prozkoumat vztahy mezi proměnnými. Pro regresní analýzu byl využit statistický program GRETL. Pro testování statistické významnosti jednotlivých parametrů modelu je zde opět využita p-hodnota, která se porovnává s hladinou významnosti 0,05.
4. Interpretace výsledků – po provedení výpočtů následovala interpretace výsledků a vyhodnocení. Na základě vypočtených hodnot bylo možné odpovědět na otázku, zda zaměstnávání cizinců ovlivňuje hospodaření podniku.

### 3 Charakteristika podniku Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o.

Firma Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o je významnou součástí nadnárodní korporace Ball, která sídlí v USA v Coloradu. Tato korporace patří mezi největší světové výrobce kovových obalů a má bohatou historii sahající až do konce 19. století. Společnost byla založena již v roce 1880 bratry Ballovými, tehdy společnost vyráběla plechové nádoby obalené dřevěnými pouzdry pro skladování petroleje, barev nebo laků (Ball Corporation, © 2025). V průběhu více než 140 let se společnost významně transformovala a postupně rozšířila své aktivity na globální úroveň. Korporace Ball má po celém světě více než 20 000 zaměstnanců a působí ve více než 120 lokalitách po celém světě. Do roku 2024 korporace Ball měla tři hlavní výrobní divize:

1. Nápojové obaly (Beverage Packaging) – největší divize, zaměřená na výrobu hliníkových plechovek pro balení nápojů. Patří mezi hlavní dodavatele pro přední světové značky jako Coca – Cola, Pepsi, Red Bull nebo Monster.
2. Aerosolové obaly (Aerosol Packaging) – vyrábí tlakové nádoby pro kosmetický, farmaceutický i průmyslový sektor (např. deodoranty, čisticí prostředky, technické spreje)
3. Letectví a kosmonautika (Ball Aerospace) – divize zaměřená na vývoj technologií pro vesmírný průzkum, přístrojů pro národní obranu i komunikační technologie. Tato složka spolupracuje mimo jiné s NASA nebo americkým ministerstvem obrany.

V roce 2024 však byla společnost Ball Aerospace prodána společnosti BAE Systems Inc. (Ball Corporation, © 2025)

**Obrázek 1:** Portfolio produktů Ball Corporation



*Zdroj: Sustainability report Ball Corporation, 2023*

Společnost Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o sídlí ve Velimi u Kolína a historie firmy začíná rokem 2001, kdy se začal stavět závod pro výrobu hliníkových pouzder pro aerosolové spreje pod názvem CEBALSOL. V tu dobu firma byla součástí skupiny francouzského hliníkového konglomerátu Pechiney. V dubnu 2002 ve Velimi začala výroba. Firma prošla ještě dalšími změnami vlastníků, po Pechiney následoval kanadský koncern Alcan, v roce 2006 se stala součástí mezinárodního holdingu AEROCAN. K poslední změně vlastníka došlo na začátku roku 2011, kdy celou skupinu AEROCAN převzal americký koncern Ball.

- **2001:** Vznik společnosti jako CEBALSOL s.r.o.
- **2006:** Změna názvu na AEROCAN CZ s.r.o.
- **2011:** Přejmenování na Ball Aerocan CZ s.r.o.
- **2019:** Přijetí názvu Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o., což reflektuje zaměření na výrobu aerosolových obalů.

Hlavním předmětem podnikání společnosti je výroba a prodej hliníkových obalů na aerosoly. Mezi hlavní zákazníky patří řada kosmetických firem jako například Schwarzkopf & Henkel, Unilever, Beiersdorf, L'Oréal a další. Až 99 % klientů jsou zahraniční firmy.

Společnost se v souvislosti s udržitelností čím dál více věnuje výrobě ze slitin ReAl®. Tu si nechala roku 2011 patentovat. Je to slitina, která snižuje uhlíkovou stopu a je o 15 % lehčí než standartní materiál. V roce 2023 tato výroba tvořila téměř 80 % z celkového objemu. (VZ Ball Aerosol, 2023)

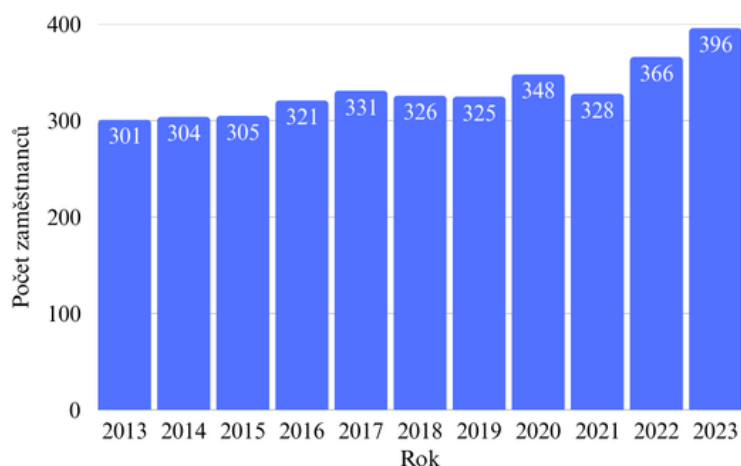
Co se týká procesu výroby, na samém začátku výrobního procesu je hliníkový polotovár, tzv. kalota, sypána do zásobníku na začátku výrobní linky. Pomocí lisovacího zařízení jsou kaloty vytlačeny do podoby dutého válce s uzavřeným dnem. Po vytvoření základního tvaru se polotovár důkladně omyje a na jeho vnitřní stěnu je aplikována ochranná laková vrstva. Tento vnitřní nátěr je poté vytvrzen a usušen v peci a následně ochlazen. Povrchová úprava pokračuje nanesením základního laku, následným potiskem a vrchní lakovací vrstvou – každý z těchto kroků je doprovázen samostatným sušením v peci.

Po provedení dekorace a dokončení laku se provádí tvarování hrdla ve speciálním stroji. Finální výrobek je poté balen dle požadovaného množství a umístěn na palety. Hotové zboží je následně přesunuto do skladu, kde čeká na expedici k zákazníkům.

Tento proces je zajišťován několika klíčovými odděleními, bez jejichž spolupráce by nebyla výroba možná. Za samotnou výrobu hliníkových pouzder je odpovědné výrobní oddělení, jehož součástí je o technologické oddělení. Toto oddělení je největší ve firmě a je zde zaměstnáno nejvíce zahraničních pracovníků. Logistickým oddělením je zajišťován příjem materiálů, objednávání surovin, obalových materiálů a tiskových barev. Zároveň je zajišťováno nakládání hotových výrobků a jejich distribuce zákazníkům tak, aby byly dodrženy požadované termíny. Klíčovou roli hraje také oddělení kvality, které je zodpovědné za kontrolu výrobků v průběhu i po ukončení výroby. Díky tomuto oddělení je zaručena vysoká úroveň kvality finálních produktů. Technické oddělení má na starosti údržbu a servis výrobních linek. Společnost rovněž disponuje vlastním R&D oddělením, ve kterém jsou navrhovány nové tvary a designy produktů dle specifikací zákazníků. Na tuto činnost navazuje oddělení reprografie, kde jsou zpracovávány grafické podklady a je zajišťován samotný tisk plechovky. Pro zajištění chodu celé společnosti je důležité také administrativní zázemí, které zahrnuje personální, finanční, nákupní, zákaznické a engineering oddělení. Strategické řízení společnosti je zajišťováno vrcholovým managementem.

Firma se ve svém regionu snaží udržet svou pozici jakožto stabilní a atraktivní zaměstnavatel a nadále tuto pozici posiluje. Např. v roce 2022 podnik zahájil spolupráci se školami formou exkurzí a pravidelných praxí. Do této spolupráce je zapojena SOŠ a SOU stavební Kolín, Odborná střední škola podnikání a mediální tvorby Kolín a Střední škola elektrotechniky a strojírenství Kolín. Díky daru od společnosti Ball Aerosol Packaging byla vybudována také nová počítačová učebna pro studenty SOŠ a SOU stavební Kolín. Dále pak v roce 2022 během uprchlické krize společnost v rámci spolupráce s Českým Červeným křížem zorganizovala dobrovolnickou činnost na poskytnutí pomoci a finanční podpory. (VZ Ball Aerosol, 2022)

**Graf 3:** Počet zaměstnanců v podniku



*Zdroj: Vlastní zpracování dle VZ zpráv podniku z let 2013-2023*

Z Grafu 3 lze vypožorovat, že se počet zaměstnanců v podniku se přirozeně v průběhu let zvedá. V roce 2022 došlo k oživení trhu hliníkových obalů po pandemii Covid 19 a firma zaznamenala převis poptávky. Jelikož se na trhu projevil vliv války na Ukrajině a klíčoví klienti ukončili spolupráce s ruskými dodavateli poptávka se přesunula většinou právě do Evropy. Na tuto situaci bylo nutné reagovat a byl realizován intenzivní nábor nových zaměstnanců, hlavně do směnových pozic. (VZ Ball Aerosol, 2022)

Růst počtu zaměstnanců primárně souvisí s rozšiřováním výroby. Naposledy v lednu roku 2023 byla uvedena do provozu další výrobní linka a to jedenáctá. V současné době se také rozšiřuje výrobní hala. Rozšíření výrobní kapacity v roce 2023 bylo spojeno s intenzivními náborovými aktivitami, jež vedly k úspěšnému doplnění personálního stavu, zejména do směnových pozic. Podnik má v současnosti 396 zaměstnanců, z nichž více než dvě třetiny pracují v nepřetržitém provozu na 11 výrobních linkách, na kterých se denně vyrobí okolo 2 milionů obalů, zejména pro kosmetický a farmaceutický průmysl. (VZ Ball Aerosol, 2023)

## 4 Dopady strategie migrační politiky na podnik Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o.

Tato kapitola se zabývá dopady migrační politiky v ČR na hospodaření podniku. Hlavní náplní této kapitoly je zjistit, zda mezi zaměstnáváním zahraničních pracovníků a hospodařením podniku existuje závislost a odpovědět tak na stanovené hypotézy. Výchozí data pro analýzu (Příloha A) byla nejdříve pro přehlednost seříděna do MS Excel a následné výpočty korelačního koeficientu a p-hodnoty probíhaly pomocí statistického programu PAST. Pro posouzení, zda se mezi proměnnými vyskytuje statisticky významný vztah, byla použita hladina významnosti 0,05. Pro grafické znázornění korelačních vztahů byl použit program statistický program Gretl.

### 4.1 Využití korelační analýzy

Před samotným testováním závislosti mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a ukazateli hospodaření podniku je vhodné nejprve zjistit, zda vůbec existuje významná závislost mezi počtem cizinců v podniku a celkovým počtem cizinců v ČR. Data o počtu cizinců v ČR byla získána z databáze ČSÚ (Příloha B).

První testovaná hypotéza se tedy týká nulové korelace mezi počtem cizinců v podniku a mezi počtem cizinců v celé ČR. Nulová a alternativní hypotéza má následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem cizinců v podniku a mezi počtem cizinců v celé ČR neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem cizinců v podniku a mezi počtem cizinců v celé ČR existuje lineární závislost.

**Tabulka 3:** Korelace mezi počtem cizinců podniku a celkovým počtem cizinců v ČR

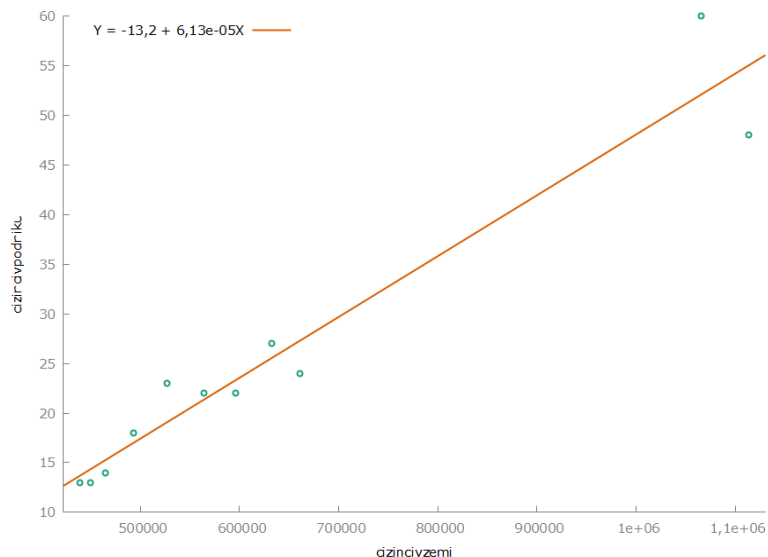
	Cizinci v podniku	Cizinci v ČR
Cizinci v podniku		0,000001292
Cizinci v ČR	0,96646	

*Zdroj: vlastní zpracování v programu Past*

Výpočet Pearsonova korelačního koeficientu mezi počtem cizinců v podniku a celkovým počtem cizinců v ČR přinesl hodnotu  $r = 0,97$ . Výsledek se podle Tabulky 2 dá tedy interpretovat jako velmi silný korelační vztah. Na základě velmi nízké p-hodnoty, uvedené

v Tabulce 3, nulovou hypotézu zamítáme ve prospěch hypotézy alternativní na hladině významnosti 0,05. To znamená, že mezi počtem cizinců v podniku a celkovým počtem cizinců na území ČR existuje lineární závislost, což je možné vidět i z Grafu 4.

**Graf 4:** Korelace mezi počtem cizinců podniku a celkovým počtem cizinců v ČR



*Zdroj: vlastní zpracování v programu Gretl*

Tímto výpočtem bylo zjištěno, že vývoj počtu cizinců v podniku kopíruje celorepublikový trend. Tento výsledek lze interpretovat tak, že podnik aktivně reaguje na dostupnost pracovní síly ze zahraničí, která je ovlivňována migrační politikou a strategií státu. Podnik tedy do určité míry je ovlivněn vývojem migrace a změny ve strategii migrační politiky se mohou přímo promítnout do jeho personálního obsazení, a tím i do hospodaření. Tento výsledek tvoří důležitý základ pro další analýzu, která se zaměří na to, jak konkrétně strategie migrační politiky ČR ovlivňuje hospodaření podniku.

Následující hypotézy se tedy věnují závislostem mezi počtem cizinců v podniku a vybranými ukazateli o hospodaření podniku. Následující testovaná hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej zboží, výrobků a služeb. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej zboží, výrobků a služeb podniku neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej zboží, výrobků a služeb podniku existuje lineární závislost.

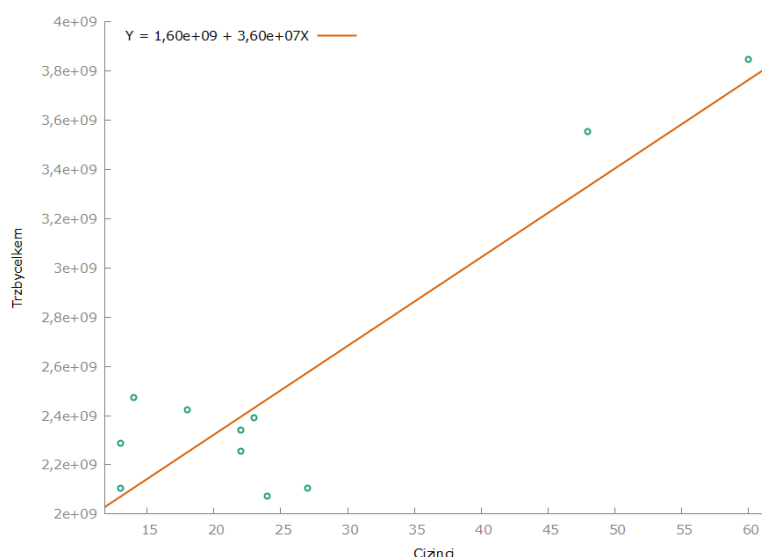
**Tabulka 4:** Korelace mezi tržbami a počtem cizinců v podniku

	Cizinci	Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb
Cizinci		0,00015023
Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb	0,90143	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P – hodnota **0,00015023** < **0,05** => zamítáme H<sub>0</sub>.

**Graf 5:** Korelace mezi počtem cizinců a celkovými tržbami



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

Výsledek Pearsonova korelačního koeficientu je **0,90**. Jedná se o kladný korelační vztah velmi silné intenzity podle Tabulky 2, což je možné vidět i z Grafu 4. Na základě nízké p-hodnoty uvedené v Tabulce 4 nulovou hypotézu zamítáme ve prospěch hypotézy alternativní na hladině významnosti 0,05. To znamená, že mezi počtem cizinců v podniku a tržbami za prodej zboží, výrobků a služeb existuje lineární závislost.

Další testovaná hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a provozními náklady. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

H<sub>0</sub>: Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a provozními náklady neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a s provozními náklady existuje lineární závislost.

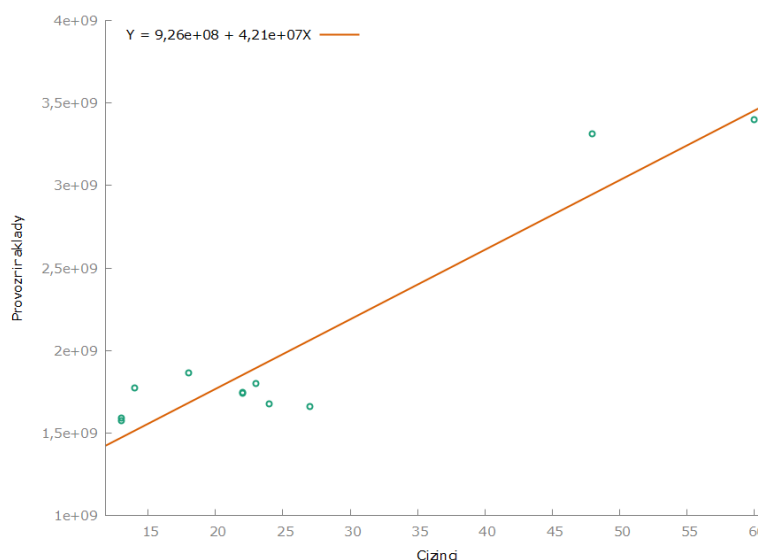
**Tabulka 5:** Korelace mezi provozními náklady a počtem cizinců v podniku

	Cizinci	Provozní náklady
Cizinci		1,6704E-05
Provozní náklady	0,94027	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P – hodnota **0,000016704** < **0,05** => zamítáme  $H_0$ .

**Graf 6:** Korelace mezi počtem cizinců a provozními náklady



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

Po provedení korelační analýzy byla mezi počtem cizinců a provozními náklady podniku nalezena, podle Tabulky 2, velmi silná kladná korelace  $r = 0,94$ . Když hodnota jedné proměnné roste, druhá má tendenci růst také. Nulová hypotéza byla zamítnuta ve prospěch hypotézy alternativní, tedy mezi testovanými proměnnými existuje lineární závislost, kterou zobrazuje Graf 5.

Třetí hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a hospodářským výsledkem. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců a hospodářským výsledkem podniku neexistuje lineární závislost.

H<sub>A</sub>: Mezi počtem zahraničních zaměstnanců a hospodářským výsledkem podniku existuje lineární závislost.

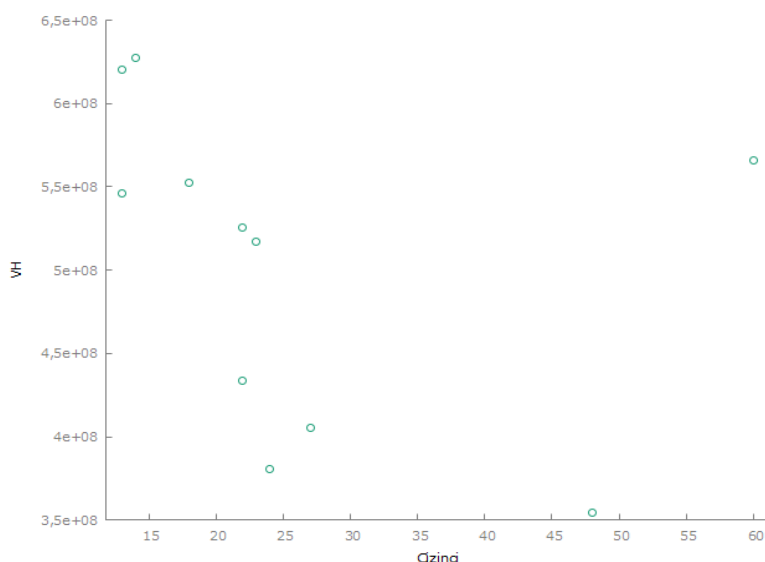
**Tabulka 6:** Korelace mezi výsledkem hospodaření a počtem cizinců v podniku

	Cizinci	Výsledek hospodaření
Cizinci		0,30518
Výsledek hospodaření	-0,34073	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P-hodnota **0,30518** > **0,05** => nezamítáme H<sub>0</sub>.

**Graf 7:** Korelace mezi počtem cizinců a výsledkem hospodaření



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

V tomto případě byla zjištěna záporná korelace,  $r = -0,34$ , kterou dle Tabulky 2 interpretujeme jako slabou. To by znamenalo, že v případě růstu jedné hodnoty, druhá hodnota klesá. Ovšem z Tabulky 5 si můžeme všimnout vysoké p-hodnoty, která naznačuje, že tato korelace není statisticky významná, a proto nebyla nulová hypotéza zamítnuta. Mezi počtem zahraničních zaměstnanců a hospodářským výsledkem podniku nebyla prokázána lineární závislost na hladině významnosti 0,05.

Následující hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými výnosy. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými výnosy podniku neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými výnosy podniku existuje lineární závislost.

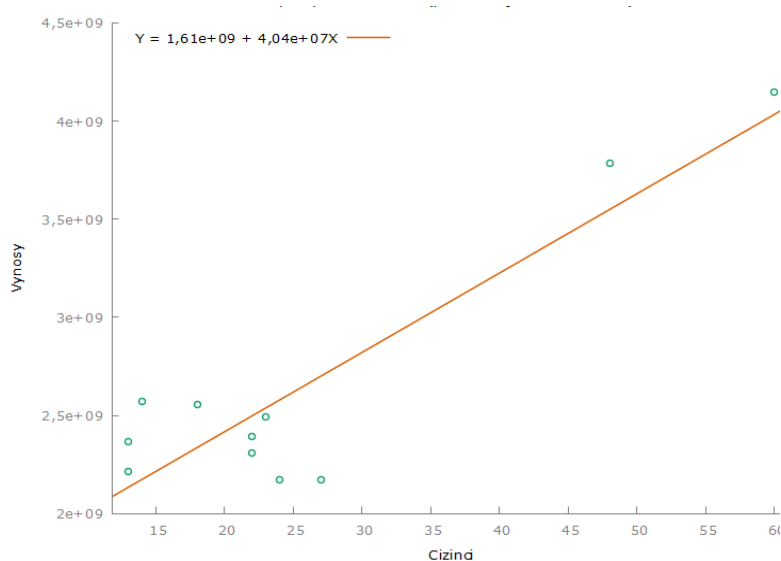
**Tabulka 7:** Korelace mezi výnosy a počtem cizinců v podniku

	Cizinci	Výnosy
Cizinci		0,00014049
Výnosy	0,90294	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P-hodnota **0,00014049** < **0,05** => zamítáme  $H_0$ .

**Graf 8:** Korelace mezi počtem cizinců a celkovými výnosy



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

Prostřednictvím korelační analýzy mezi počtem cizinců v podniku a výnosy byla nalezena velmi silná kladná korelace  $r = 0,90$ . Na základě výsledků korelačního koeficientu a p-hodnoty lze tedy konstatovat, že mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými výnosy podniku existuje závislost na hladině významnosti 0,05. Lineární závislost mezi proměnnými je znázorněna na Grafu 7.

Pátá testovaná hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými náklady. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými náklady neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými náklady existuje lineární závislost.

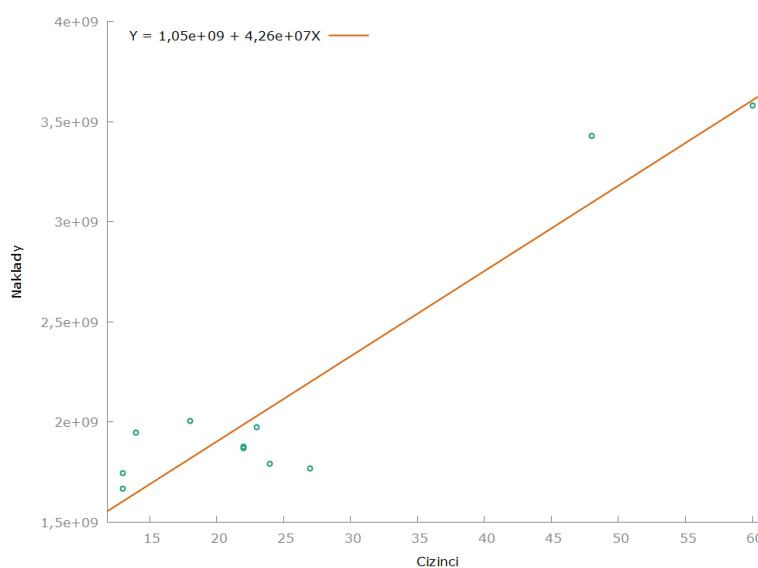
**Tabulka 8:** Korelace mezi celkovými náklady a počtem cizinců v podniku

	Cizinci	Náklady
Cizinci		2,0265E-05
Náklady	0,93759	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P – hodnota **0,000020265** < **0,05** => zamítáme  $H_0$ .

**Graf 9:** Korelace mezi počtem cizinců a celkovými náklady



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

Při testování této hypotézy byla zjištěna hodnota korelačního koeficientu **r = 0,94**. To indikuje, že mezi počtem cizinců a náklady existuje velmi silná pozitivní korelace. Nízká p-hodnota naznačuje, že tato korelace je statisticky významná. Přijímáme alternativní hypotézu, tedy že mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a celkovými náklady existuje závislost na hladině významnosti 0,05.

Další hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej vlastních výrobků. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej výrobků podniku neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za výrobků podniku existuje lineární závislost.

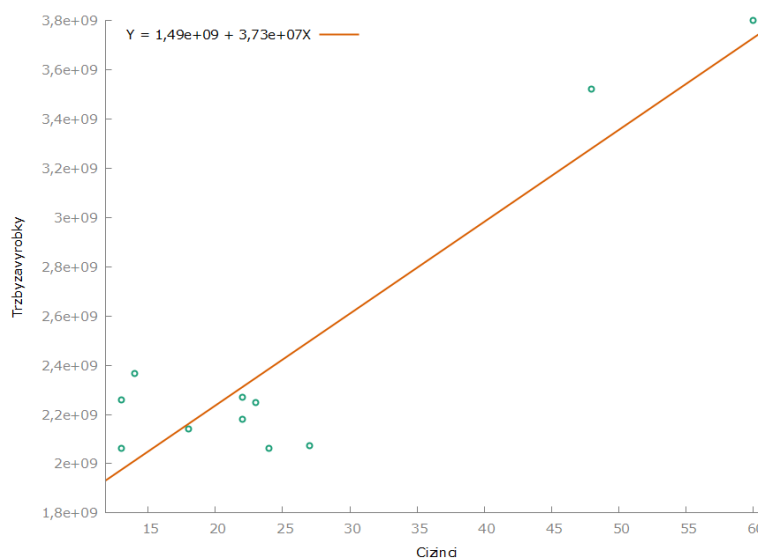
**Tabulka 9:** Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za prodej výrobků

	Cizinci	Tržby za prodej vlastních výrobků
Cizinci		7,1415E-05
Tržby za prodej vlastních výrobků	0,91687	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P-hodnota **0,000071415** < **0,05** => zamítáme  $H_0$ .

**Graf 10:** Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za vlastní výrobky



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

Pearsonův korelační koeficient nabył hodnoty **r = 0,92**, což značí silnou a kladnou korelaci mezi počtem cizinců a tržbami za výrobky. To znamená, když se počet cizinců zvyšuje, tržby

za výrobky mají tendenci také růst, což by se dalo vysvětlit tím, že právě výrobní pozice ve firmě jsou často obsazovány zahraničními pracovníky. P-hodnota je velmi nízká, takže můžeme říct, že na hladině významnosti 0,05 existuje statisticky významný korelační vztah mezi proměnnými, viz Graf 10.

Poslední testovaná hypotéza se týká nulové korelace mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej zboží. Nulová a alternativní hypotéza mají následující podobu:

$H_0$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej zboží neexistuje lineární závislost.

$H_A$ : Mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a tržbami za prodej zboží existuje lineární závislost.

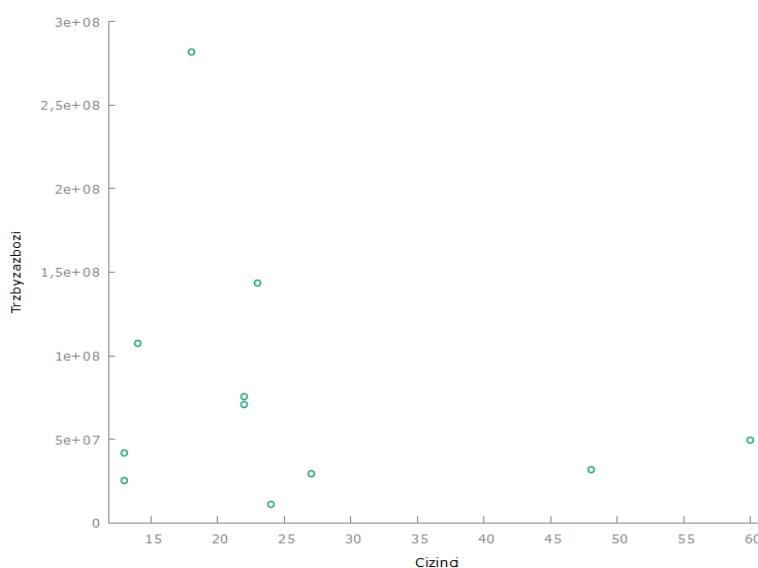
**Tabulka 10:** Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží

	Cizinci	Tržby za prodej zboží
Cizinci		0,46091
Tržby za prodej vlastních výrobků	-0,24868	

*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Past*

P-hodnota **0,46091** > **0,05** => nezamítáme  $H_0$ .

**Graf 11:** Korelace mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží



*Zdroj: Vlastní zpracování v programu Gretl*

Korelační koeficient  $r = -0,25$  naznačuje, že mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží existuje slabá záporná korelace. To znamená, že když se počet jedné proměnné zvyšuje, hodnota druhé má tendenci mírně klesat. Ovšem vyšla zde poměrně vysoká p-hodnota, viz Tabulka 10. V praxi to znamená, že nebyla prokázána lineární závislost na hladině významnosti 0,05 mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží, viz Graf 11.

Ze sedmi testovaných hypotéz byla jako statisticky nevýznamná vyhodnocena pouze hypotéza č. 3, která se zaměřovala na vztah mezi počtem cizinců a hospodářským výsledkem podniku, a hypotéza č. 7, která porovnávala počet cizinců a tržby za prodej zboží. To znamená, že na základě dostupných dat nelze tvrdit, že počet cizinců má přímý vliv na tyto dva ukazatele. Naopak u zbývajících pěti hypotéz byly zjištěny statisticky významné výsledky. Nejvýraznější vztah ( $r = 0,94$ ) byl zaznamenán s celkovými a provozními náklady podniku, což je odvozeno od zvyšujících se mzdových i provozních nákladů spojených s jejich zaměstnáváním.

Proměnná počet cizinců má silný pozitivní vztah s 5 ukazateli týkajícími se hospodaření podniku, avšak hospodaření podniku závisí nejen na pracovních silách, ale i na celkovém stavu ekonomiky. Hospodaření podniku je mimo jiné ovlivňováno i makroekonomickými ukazateli.

Česká národní banka (2022) uvádí, že existuje několik způsobů, kterými podniky mohou zvyšovat svůj zisk a to např. snížením nákladů. To je však ve vysoce proinflačním prostředí velmi těžké. Proto je pro podniky a jejich hospodaření důležitá míra inflace. Ta má pochopitelně vliv nejen na podniky ale i na samotné zaměstnance, kteří v reakci na to požadují po zaměstnavatelích zvýšení mzdy o inflaci.

Vysoká nezaměstnanost znamená ztrátu cenných zdrojů pro hospodářství, protože ekonomika nevyrobí tolik produkce, kolik by mohla. To se přímo promítá do nižších tržeb a produkce podniků. (Samuelson & Nordhaus, 2007)

Hrubý domácí produkt na obyvatele lze považovat za orientační měřítko životní úrovně a celkového bohatství dané společnosti. Významnou část HDP tvoří výdaje domácností a ovlivňují poptávku po výrobních a službách. Dle ČSÚ (2024) byl růst ekonomiky ve 3. čtvrtletí roku 2024 zejména tažen výdaji na konečnou spotřebou domácností. To pozitivně ovlivňuje poptávku po službách a produktech podniků. Z tohoto důvodu byly do další fáze analýzy zahrnuty i makroekonomické proměnné (Příloha C), konkrétně čtyři ukazatele

získané z dat ČSÚ, a to hrubý domácí produkt na jednoho obyvatele (HDP), míra inflace, nezaměstnanost a výdaje na konečnou spotřebu domácností.

**Tabulka 11:** Korelace mezi makroekonomickými ukazateli ČR a ukazateli o hospodaření podniku

	Korelační koeficient			
	HDP na 1 obyvatele	Inflace	Výdaje na konečnou spotřebu domácností	Nezaměstnanost
Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb	<b>0,69648</b>	<b>0,85991</b>	-0,28925	-0,32516
Tržby za prodej zboží	-0,32887	-0,33728	0,40738	0,026075
Tržby za prodej výrobků	<b>0,72591</b>	<b>0,88744</b>	-0,33614	-0,32258
Výsledek hospodaření	-0,59513	-0,50967	0,20063	0,64488
Náklady	<b>0,76763</b>	<b>0,9182</b>	-0,31836	-0,39446
Provozní náklady	<b>0,77444</b>	<b>0,93066</b>	-0,33214	-0,39713
Výnosy	<b>0,69457</b>	<b>0,85939</b>	-0,29458	-0,30899

*Zdroj: Vlastní zpracování dle programu Past*

Na základě korelační analýzy bylo zjištěno, že HDP a inflace mají také silné pozitivní korelace se stejnými pěti ukazateli týkající se hospodaření podniku, jako ukazatel počet cizinců. Z tohoto důvodu je do analýzy zařazeno sestavení pěti vícenásobných regresních modelů, kterým se bude věnovat další podkapitola.

## 4.2 Využití regresní analýzy

V každém modelu jako závislá proměnná  $Y$  vystupuje jeden z pěti ukazatelů o hospodaření podniku, se kterými byla zjištěna silná pozitivní korelace v předchozí podkapitole a těmi jsou:

- Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb
- Tržby za prodej výrobků
- Náklady
- Provozní náklady
- Výnosy

Jako nezávislé proměnné zde vystupují:

- $X_1$  – počet cizinců
- $X_2$  – HDP na 1 obyvatele (Kč)
- $X_3$  – míra inflace (%)

Pomocí těchto modelů je možné interpretovat nejen sílu a směr vlivu jednotlivých proměnných, ale rovněž využít výsledky k predikci budoucího vývoje sledovaných ukazatelů.

V prvním modelu jako závislá proměnná  $Y$  vystupují tržby za prodej zboží, výrobků a služeb. U každého koeficientu regresního modelu jsou testovány hypotézy v následující podobě:

$H_0$ : parametr je statisticky nevýznamný.

$H_1$ : parametr je statisticky významný.

Nulovou hypotézu zamítáme/nezamítáme opět na základě  $p$ -hodnoty, která je vypočítána také prostřednictvím programu GRETL.

**Tabulka 12:** Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb

	Koeficient regresního modelu	p – hodnota
Absolutní člen = $\beta_0$	3359380,181	0,001
Cizinci = $\beta_1$	52695,976	0,008
HDP na obyvatele v Kč = $\beta_2$	-4,394	0,033
Inflace (r/r průměr) = $\beta_3$	32934,233	0,380

*Zdroj: vlastní zpracování dle programu Gretl*

Na základě p – hodnoty byl jako statisticky významný na hladině významnosti 0,05 určen parametr Cizinci a HDP na 1 obyvatele. Konkrétně pro parametr Cizinci platí, že pokud se počet cizinců v podniku zvýší o 1, zvýší se tržby za zboží, výrobky a služby o 52 696 000 Kč. Dále můžeme z výsledků interpretovat, že pokud se HDP na 1 obyvatele zvýší o 1 Kč, sníží se tržby podniku o 4 000 Kč. U inflace dosahuje p-hodnota vysokého čísla 0,38, takže nulová hypotéza není zamítnuta a parametr není vyhodnocen jako statisticky významný.

Jak již bylo uvedeno, regresní modely umožňují nejen zkoumat vztahy mezi proměnnými, ale také slouží jako nástroj pro predikci budoucího vývoje. V rámci této práce bude pro každý sestavený model provedena predikce na konkrétním příkladu – bude simulována situace, kdy počet cizinců činí 20 osob, HDP na 1 obyvatele dosahuje hodnoty 500 000 Kč a míra inflace je stanovena na 2 %.

$$Y = 3359380,18060924 + (52695,9760138545 * 20) + ((-4,3942719409389) * 500000) + (32934,23261736 * 2)$$

V takovém případě by predikovaná hodnota tržeb za prodané zboží, výrobky a služby dosahovala hodnoty 2 282 032 000 Kč.

V druhém modelu jako závislá proměnná  $Y$  vystupují tržby za prodej vlastních výrobků.

**Tabulka 13:** Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Tržby za prodej vlastních výrobků

	Koeficient regresního modelu	p – hodnota
Absolutní člen = $\beta_0$	3116440,949	0,001
Cizinci = $\beta_1$	48332,468	0,009
HDP na obyvatele v Kč = $\beta_2$	-3,947	0,037
Inflace (r/r průměr) = $\beta_3$	43396,789	0,225

*Zdroj: vlastní zpracování dle programu Gretl*

Na základě p – hodnoty byl jako statisticky významný na hladině významnosti 0,05 určen parametr Cizinci a HDP na 1 obyvatele. Pro parametr Cizinci platí, že pokud se počet cizinců v podniku zvýší o 1, zvýší se tržby za vlastní výrobky o 48 332 000 Kč. Parametr HDP na obyvatele ukazuje, že pokud se HDP na 1 obyvatele zvýší o 1 Kč, sníží se tržby podniku o 4 000 Kč. U inflace opět nezamítáme nulovou hypotézu, takže tento parametr je statisticky nevýznamný na hladině významnosti 0,05.

$$Y = 3116440,94866959 + (48332,46810096 * 20) + ((-3,94700346227564) * 500000) + (43396,7885442554 * 2)$$

Predikovaná hodnota tržeb za vlastní výrobky by v této situaci dosahovala hodnoty 2 196 382 000 Kč.

Jako další závislá proměnná  $Y$  zde vystupují celkové náklady podniku.

**Tabulka 14:** Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Náklady

	Koeficient regresního modelu	p – hodnota
Absolutní člen = $\beta_0$	2565038,522	0,003
Cizinci = $\beta_1$	46926,755	0,008
HDP na obyvatele v Kč = $\beta_2$	-3,514	0,046
Inflace (r/r průměr) = $\beta_3$	57768,181	0,103

*Zdroj: vlastní zpracování dle programu Gretl*

Parametry Cizinci a HDP na 1 obyvatele opět hodnotíme jako statisticky významné na hladině významnosti 0,05 a zamítáme u nich nulovou hypotézu. To znamená, že pokud se počet cizinců v podniku zvýší o 1, zvýší se náklady podniku o 46 926 000 Kč. Dále lze z výsledků interpretovat, že pokud se HDP na 1 obyvatele zvýší o 1 Kč, sníží se náklady o 4 000 Kč. Nulová hypotéza u koeficientu inflace byla opět nezamítnuta a parametr nehodnotíme jako statisticky významný.

$$Y = 2565038,522197 + (46926,755118894 * 20) + ((-3,5139750385433) * 500000) + (57768,1805097868 * 2)$$

Predikovaná hodnota nákladů by za této situace dosahovala 1 862 122 000 Kč.

Pro čtvrtý regresní model jsou závislou proměnnou  $Y$  provozní náklady podniku.

**Tabulka 15:** Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Provozní náklady

	Koeficient regresního modelu	p – hodnota
Absolutní člen = $\beta_0$	2391618,143	0,002
Cizinci = $\beta_1$	43098,197	0,007
HDP na obyvatele v Kč = $\beta_2$	-3,313	0,038
Inflace (r/r průměr) = $\beta_3$	65351,099	0,050

*Zdroj: vlastní zpracování dle programu Gretl*

Na základě p – hodnoty byly jako statisticky významné určeny opět pouze dva parametry, a to Cizinci a HDP na 1 obyvatele. To znamená, že pokud se počet cizinců v podniku zvýší o 1, zvýší se provozní náklady podniku o 43 098 000 Kč. Dále můžeme z výsledků interpretovat, že pokud se HDP na 1 obyvatele zvýší o 1 Kč, sníží se provozní náklady o 3 000 Kč. U inflace byla nulová hypotéza opět nezamítnuta a parametr nehodnotíme jako statisticky významný.

$$Y = 2391618,14282917 + (43098,1973950758 * 20) + ((-3,31269224387975) * 500000) + (65351,099144725 * 2)$$

Predikovaná hodnota provozních nákladů by dosahovala 1 727 938 000 Kč.

Poslední závislou proměnnou  $Y$  jsou výnosy podniku.

**Tabulka 16:** Vícenásobný regresní model pro závislou proměnnou Výnosy

	Koeficient regresního modelu	p – hodnota
Absolutní člen = $\beta_0$	3620262,755	0,001
Cizinci = $\beta_1$	60316,367	0,006
HDP na obyvatele v Kč= $\beta_2$	-5,052	0,026
Inflace (r/r průměr) = $\beta_3$	35445,065	0,381

*Zdroj: vlastní zpracování dle programu Gretl*

Na základě p – hodnoty zamítáme nulovou hypotézu pro parametry Cizinci a HDP na 1 obyvatele. Pro parametr Cizinci to znamená, že pokud se počet cizinců v podniku zvýší o 1, zvýší se výnosy podniku o 60 316 000 Kč. Parametr HDP na 1 obyvatele pak ukazuje, že pokud se HDP na 1 obyvatele zvýší o 1 Kč, sníží se výnosy o 5 000 Kč. Inflace zde vystupuje opět jako statisticky nevýznamný parametr a nulová hypotéza nebyla zamítnuta.

$$Y = 3620262,75461078 + (60316,3669480596 * 20) + ((-5,05234172824142) * 500000) + (35445,0651819534 * 2)$$

Predikovaná hodnota výnosů by v takovém případě dosahovala 2 371 309 000 Kč.

## 5 Shrnutí výsledků

Cílem korelační analýzy bylo ověřit existenci lineárních vztahů mezi počtem zahraničních zaměstnanců v podniku a vybranými ukazateli hospodaření podniku. V rámci analýzy bylo nejdříve otestováno, zda existuje vztah mezi počtem cizinců v podniku a celkovým počtem cizinců v ČR. V tomto případě byl prokázán velmi silný korelační vztah ( $r = 0,97$ ). V návaznosti na to bylo testováno celkem sedm hypotéz, které měly za cíl potvrdit nebo vyvrátit vztah mezi počtem zaměstnaných cizinců v podniku a hospodařením podniku a tím přiblížit reálné dopady migrační politiky ČR na vybraný podnik. Výsledky ukázaly, že ve většině případů existuje mezi zvolenými proměnnými statisticky významná korelace na hladině významnosti 0,05.

Z celkového počtu sedmi hypotéz bylo pět vyhodnoceno jako statisticky významných, přičemž nejvyšší míra lineární závislosti byla zaznamenána mezi počtem zahraničních zaměstnanců a provozními náklady ( $r = 0,94$ ), respektive i celkovými náklady ( $r = 0,94$ ). Tyto výsledky naznačují, že se zvyšujícím se počtem zahraničních pracovníků v podniku dochází i k růstu nákladových položek, což může souviset s vyššími náklady na pracovní sílu, školení, adaptaci apod.

Významná pozitivní korelace byla nadále potvrzena mezi počtem zahraničních zaměstnanců a tržbami za prodej vlastních výrobků ( $r = 0,92$ ), celkovými výnosy ( $r = 0,90$ ) a tržbami za prodej zboží, výrobků a služeb ( $r = 0,90$ ). Tyto výsledky mohou poukazovat na přínos zahraničních pracovníků zejména v oblasti výrobní kapacity a celkového provozního výkonu podniku.

Naopak dvě testované nulové hypotézy nebyly zamítnuty. Jednalo se o vztah mezi počtem zahraničních zaměstnanců a hospodářským výsledkem podniku ( $r = -0,34$ ), kde se sice objevila slabá záporná korelace, ta však nebyla na hladině významnosti 0,05 potvrzena jako statisticky významná. Podobně slabá a nevýznamná korelace ( $r = -0,25$ ) byla zjištěna i mezi počtem cizinců a tržbami za prodej zboží. V těchto případech tedy nebyla na hladině významnosti 0,05 prokázána lineární závislost.

Z provedené korelační analýzy vyplynulo že proměnná počet zahraničních zaměstnanců má silný kladný vztah s pěti hospodářskými ukazateli podniku. Je však nutné zohlednit, že hospodaření podniku není ovlivňováno pouze pracovní silou, ale také širšími makroekonomickými faktory. Ty se promítají do celkové výkonnosti ekonomiky a mohou mít vliv i na hospodářské výsledky jednotlivých podniků.

Z tohoto důvodu byly do další fáze analýzy zahrnuty vybrané makroekonomické proměnné. Následnou korelační analýzou bylo zjištěno, že především HDP na 1 obyvatele a míra inflace vykazují silné pozitivní korelace s těmiž ukazateli, jako proměnná počet cizinců. To poukázalo na nutnost zohlednit více proměnných současně při zkoumání jejich vlivu.

Pro hlubší pochopení vztahů mezi těmito proměnnými a pro možnost kvantitativního vyjádření jejich vlivu byly sestaveny vícenásobné lineární regresní modely. Celkem bylo vytvořeno pět modelů, z nichž každý měl jinou závislou proměnnou ( $Y$ ), zatímco nezávislé proměnné ( $X$ ) byly ve všech případech stejné: počet zahraničních zaměstnanců v podniku, HDP na jednoho obyvatele v Kč a míra inflace v %.

Ve všech modelech byl potvrzen významný vliv dvou proměnných – počet cizinců a HDP na jednoho obyvatele. Proměnná počet zahraničních pracovníků má ve všech modelech statisticky významný pozitivní vliv na výkon podniku. Naproti tomu HDP na jednoho obyvatele působí ve všech negativně. Míra inflace zde nepůsobila ani v jednom modelu jako statisticky významný parametr a její vliv na podnikové ukazatele lze proto v rámci této analýzy, na hladině významnosti 0,05, považovat za zanedbatelný.

## ZÁVĚR

Tato bakalářská práce se zabývala problematikou dopadů migrační politiky České republiky na konkrétní podnik. Cílem práce bylo zaměřit se na popis dopadů strategie migrační politiky ČR na hospodaření konkrétního podniku. Pomocí vhodných metod byly tyto dopady analyzovány.

V první kapitole byly nejprve definovány základní pojmy související s migrační politikou. Dále se práce věnovala vývoji migrační politiky na území ČR. Nejprve v období před vstupem do EU, kdy se migrační pravidla postupně uvolňovala a měnila v návaznosti na politickou transformaci země, a poté v období po vstupu do EU, kdy bylo nutné přizpůsobit národní politiku evropskému právnímu rámci. Pozornost byla rovněž věnována samotné Strategii migrační politiky ČR.

Bakalářská práce se následně zaměřila na konkrétní podnik – výrobce hliníkových pouzder na aerosoly Ball Aerosol Packaging CZ s. r. o. Byla provedena korelační analýza, v rámci které bylo testováno celkově osm hypotéz. Sedm hypotéz z toho se vztahovalo k vlivu počtu zahraničních zaměstnanců na hospodaření firmy. Výsledky korelační analýzy ukázaly, že v pěti případech existuje velmi silná pozitivní korelace. Následně byla analýza rozšířena o makroekonomické ukazatele a bylo zjištěno, že vedle počtu cizinců vykazuje s hospodářskými ukazateli podniku silný korelační vztah také HDP na obyvatele a inflace. Z tohoto důvodu byla dále provedena vícenásobná regresní analýza, která měla konkrétněji popsat dopady těchto faktorů na hospodaření podniku. Výsledky pěti vícenásobných regresních modelů potvrdily významný pozitivní vliv počtu cizinců na hospodářské ukazatele podniku.

Na základě získaných výsledků lze konstatovat, že cíl práce byl naplněn. Provedená analýza přinesla odpovědi na hypotézy a umožnila vyhodnotit ekonomické dopady zaměstnávání cizinců v praxi. Výsledky ukazují, že zahraniční pracovníci představují významný přínos pro podnik. Tento vztah je obzvláště patrný ve výrobním sektoru, kde cizinci často obsazují dělnické pozice, které jsou zásadní pro plynulost a efektivitu provozu. Vzhledem k plánované expanzi podniku lze očekávat další navyšování počtu zahraničních pracovníků, a tedy i další prohlubování tohoto vlivu.

Závěrem je možné říct, že stávající migrační politika ČR představuje vyvážený rámec, který umožňuje nejen efektivní řízení migrace, ale zároveň podporuje ekonomický rozvoj a stabilitu pracovního trhu. Je třeba si uvědomit že migrační politika není izolovaná oblast a její dopady

se výrazně promítají do ekonomiky. I z tohoto důvodu je důležité klást zejména důraz na legální a cílenou migraci pracovních sil, která reaguje na potřeby zaměstnavatelů v klíčových sektorech hospodářství. Vzhledem k nedostatku pracovních sil v některých odvětvích, především ve výrobě, se tak migrační politika stává nejen regulačním nástrojem, ale i nástrojem podpory a růstu konkurenceschopnosti českých firem. Dokonce i z dat MPSV k únoru 2025 vyplývá, že pracující ukrajinští migranti odvádějí do státní kasy více, než stát vydává na humanitární dávky. Ukazuje se, že správně nastavený migrační rámec, založený na pravidlech a podpoře integrace, může být významným přínosem pro fungování firem i pro společnost jako celek.

## POUŽITÁ LITERATURA

- Andrle, J. (2025). *Uprchlíci v číslech: jaká jsou nezkreslená fakta? Člověk v tísní*. Dostupné z: <https://www.clovekvtisni.cz/migracni-statistiky-4518gp?> [cit. 2025-03-07]
- Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o. (2023). *Výroční zpráva 2022*. Portál Justice: Veřejný rejstřík a Sbírka listin. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=421009> [cit. 2025-03-01]
- Ball Aerosol Packaging CZ s.r.o. (2024). *Výroční zpráva 2023*. Portál Justice: Veřejný rejstřík a Sbírka listin. Dostupné z: <https://or.justice.cz/ias/ui/vypis-sl-firma?subjektId=421009> [cit. 2025-03-01]
- Ball Corporation. (2023). *Combined Annual & Sustainability Report*. Dostupné z: <https://www.ball.com/getattachment/834325bd-2fa6-4612-bcf8-3ad844a28349/combined-report-04-02.pdf> [cit. 2025-03-20]
- Ball Corporation. (© 2025). *History and timeline*. Dostupné z: <https://www.ball.com/our-company/our-story/history-timeline> [cit. 2025-03-20]
- Baršová, A., & Barša, P. (2005). *Přistěhovalectví a liberální stát: imigrační a integrační politiky v USA, západní Evropě a Česku*. Brno: Masarykova univerzita, Mezinárodní politologický ústav.
- Česká národní banka. (2022). *Hospodaření a cenotvorba podniků a podnikatelů v podmínkách pokračujícího energetického šoku*. ČNB. Dostupné z: <https://www.cnb.cz/cs/menova-politika/zpravy-o-menove-politice/boxy-a-clanky/Hospodareni-a-cenotvorba-podniku-a-podnikatelu-v-podminkach-pokracujiciho-energetickeho-soku/> [cit. 2025-04-22]
- Český statistický úřad. (2023). *Demografické aspekty života cizinců*. ČSÚ. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/produkty/1-demograficke-aspekty-zivota-cizincu-a4xpeeoyes> [cit. 2024-12-02]
- Český statistický úřad. (2024). *Ekonomiku táhly výdaje na konečnou spotřebu*. ČSÚ. Dostupné z: <https://csu.gov.cz/produkty/ekonomiku-tahly-vydaje-na-konecnou-spotrebu> [cit. 2025-04-22]
- Daněk, M., Vyškovská, M., Fojtíková, J. (2020). *Zaměstnávání cizinců na území České republiky*. (2. aktualizované vydání). Olomouc: ANAG.

- Drbohlav, D. (2010). *Migrace a (i)migranti v Česku: kdo jsme, odkud přicházíme, kam jdeme?* Praha: Sociologické nakladatelství
- Evans, J. D. (1996). *Straightforward statistics for the behavioral sciences*. Thomson Brooks/Cole Publishing Co.
- Gravetter, F., Wallnau, L. (2017). *Essentials of statistics for the behavioral science*. (10th edition). Australia: Wadsworth Cengage Learning
- Henig, D., (2007). *Migrace*. Dostupné z: [http://www.antropoweb.cz/media/webzin/AntropoWEBZIN%202-3\\_2007.pdf](http://www.antropoweb.cz/media/webzin/AntropoWEBZIN%202-3_2007.pdf) [cit. 2024-11-20]
- Hindls, R., Arltová, M., Hronová, S., Malá, I., Marek, L., Pecáková, I., Řezánková, H. (2018). *Statistika v ekonomii*. Professional Publishing.
- Kubanová, J. (2008). *Statistické metody pro ekonomickou a technickou praxi*. (3. vydání). Bratislava: Statist.
- Magdziarz, W., Pedziwiatr, K., Sikorska, J. (2020). *Migration and demographic patterns in Central-Eastern Europe*. Cracow: CASPAR
- Ministerstvo práce a sociálních věcí. (2016). *Aktualizovaná Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu*. MPSV. Dostupné z: [https://www.mpsv.cz/documents/20142/372805/Priloha\\_c\\_2\\_Aktualizovana\\_Koncepce\\_integrace\\_cizincu\\_\\_\\_ve\\_vzajemnem\\_respektu\\_a\\_Postup\\_pri\\_reali.pdf/bdbf4990-67a2-5dd6-b605-3217b2f3b985](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372805/Priloha_c_2_Aktualizovana_Koncepce_integrace_cizincu___ve_vzajemnem_respektu_a_Postup_pri_reali.pdf/bdbf4990-67a2-5dd6-b605-3217b2f3b985) [cit. 2024-12-02]
- Ministerstvo práce a sociálních věcí. (2019). *Integrace cizinců*. MPSV. Dostupné z: <https://www.mpsv.cz/integrace-cizincu> [cit. 2024-12-02]
- Ministerstvo vnitra ČR. (2015). *Strategie migrační politiky České republiky*. Praha: Ministerstvo vnitra ČR.
- Ministerstvo vnitra ČR, (© 2024). *Obecně o migrační a azylové politice České republiky*. MVČR. Dostupné z: <https://www.mvcr.cz/migrace/clanek/obecne-o-migracni-a-azylove-politice-ceske-republiky-obecne-o-migracni-a-azylove-politice-ceske-republiky.aspx> [cit. 2025-02-20]

Ministerstvo vnitra ČR, (© 2025a). *Čtvrtletní zpráva o migraci za IV. Čtvrtletí 2024*. MVČR. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/clanek/ctvrtletni-zprava-o-migraci-za-iv-ctvrtleti-2024.aspx> [cit. 2025-01-23]

Ministerstvo vnitra ČR, (© 2025b). *Integrace cizinců*. MVČR. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/migrace/clanek/integrace-cizincu.aspx?q=Y2hudW09Mg%3D%3D>

Ministerstvo vnitra ČR, (© 2025c). *Rychlejší návraty i efektivní kontroly. Ministerstvo vnitra připravilo návrh na zprůsnění azylové a návratové politiky*. MVČR. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/clanek/rychlejsi-navraty-i-efektivni-kontroly-ministerstvo-vnitra-pripravilo-navrh-na-zprisneni-azylove-a-navratove-politiky.aspx> [cit. 2024-12-02]

Ministerstvo vnitra ČR, (© 2025d). *Zdravotně humanitární program MEDAVAC*. MVČR. Dostupné z: <https://mv.gov.cz/clanek/program-medevac.aspx> [cit. 2025-01-30]

OSN Česká republika. (2022). *Úmluva o právním postavení uprchlíků*. OSN ČR. Dostupné z: <https://osn.cz/wp-content/uploads/2022/08/uprchlici.pdf> [cit. 2024-12-11]

Palát, M. (2013). *Ekonomické aspekty mezinárodní migrace: teorie a praxe v Evropské unii*. Ostrava: Key Publishing.

Palát, M. (2014). *Determinanty vzniku migrace a statistiky cizinců v Evropské unii*. Ostrava: Key Publishing.

Policie České republiky. (2016). *Vyhodnocení nelegální migrace za rok 2015*. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/vyhodnoceni-nelegalni-migrace-za-rok-2015.aspx> [cit. 2024-12-18]

Policie České republiky. (© 2025). *Vývoj nelegální migrace v roce 2024*. Dostupné z: <https://policie.gov.cz/clanek/vyvoj-nelegalni-migrace-v-roce-2024.aspx> [cit. 2024-12-15]

Samuelson, P., Nordhaus, W. (2007). *Ekonomie*. (18. vydání). Praha: Svoboda.

Stojarová, V. (2019). *Migration Policies of the Czech and Slovak Republics since 1989 – Restrictive, Liberal, Integrative or Circular?* Transylvanian Review of Administrative Sciences. Dostupné z: [https://www.researchgate.net/publication/331409954\\_Migration\\_Policies\\_of\\_the\\_Czech\\_and\\_Slovak\\_Republics\\_Since\\_1989\\_-\\_Restrictive\\_Liberal\\_Integrative\\_or\\_Circular](https://www.researchgate.net/publication/331409954_Migration_Policies_of_the_Czech_and_Slovak_Republics_Since_1989_-_Restrictive_Liberal_Integrative_or_Circular) [cit. 2025-03-11]

Šišková, T. (2001). *Menšiny a migranti v České republice: my a oni v multikulturní společnosti 21. století*. Praha: Portál.

Šoltés, E. (2008). *Regresná a korelačná analýza s aplikáciami*. Edícia Ekonómia. Bratislava: Iura Edition.

Tomšej, J. a kol. (2020). *Zaměstnávání cizinců v České republice*. (2. vydání). Praha: Wolters Kluwer.

Uherek, Z., Honusková, V., Ošťádalová, Š., Günter, V. (2016). *Migrace: historie a současnost*. Moderní dějiny. Ostrava: Občanské sdružení PANT.

UNHCR Česká republika. (2016). *Žadatelé o azyl/Žádosti o mezinárodní ochranu*. UNHCR. Dostupné z: <https://www.unhcr.org/cz/98-czkomu-pomahamezadatele-o-azyl-html.html> [cit. 2024-12-04]

Zákon č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů. (1999). *Zákony pro lidi*. Dostupné z: <https://www.zakonyprolidi.cz/cs/1999-326> [cit. 2024-11-08]

# SEZNAM PŘÍLOH

## PŘÍLOHA A

Tabulka 17: Výchozí data pro korelační analýzu

		(v celých tis. Kč)						
	Cizinci	Tržby za prodej zboží, výrobků a služeb	Tržby za prodej zboží	Tržby za prodej výrobků	Výsledek hospodaření (po zdanění)	Náklady	Provozní náklady	Výnosy
2013	13	2 104 656	42 062	2 062 594	546 136	1 666 181	1 575 740	2 212 317
2014	13	2 286 364	25 498	2 260 866	620 581	1 745 438	1 593 132	2 366 019
2015	14	2 472 432	107 560	2 364 872	627 491	1 945 241	1 773 081	2 572 732
2016	18	2 422 255	281 663	2 140 592	552 623	2 004 210	1 863 170	2 556 833
2017	23	2 391 259	143 539	2 247 720	516 863	1 973 878	1 803 035	2 490 741
2018	22	2 340 068	70 622	2 269 446	525 296	1 869 204	1 740 600	2 394 500
2019	22	2 256 778	75 468	2 181 310	433 712	1 877 734	1 749 551	2 311 446
2020	27	2 104 157	29 329	2 074 828	405 689	1 766 835	1 662 580	2 172 524
2021	24	2 073 992	11 157	2 062 835	380 849	1 791 281	1 676 322	2 172 130
2022	48	3 554 403	31 687	3 522 716	354 826	3 429 468	3 312 897	3 784 294
2023	60	3 847 964	49 556	3 798 408	565 763	3 581 002	3 398 656	4 146 765

## PŘÍLOHA B

**Tabulka 18:** Počet cizinců na území ČR

Rok	Počet cizinců v ČR (data nezahrnují nelegální migraci)
2013	439 189
2014	449 367
2015	464 670
2016	493 441
2017	526 811
2018	564 345
2019	595 881
2020	632 570
2021	660 849
2022	1 113 698
2023	1 065 740

## PŘÍLOHA C

Tabulka 19: Makroekonomické ukazatele ČR

	HDP na 1 obyvatele v Kč	Inflace %	Výdaje na konečnou spotřebu domácností %	Nezaměstnanost %
2013	396958,67	1,40	0,73	7,00
2014	416801,05	0,40	1,34	6,10
2015	442711,47	0,30	3,65	5,05
2016	460641,32	0,70	3,51	4,00
2017	492288,71	2,50	4,41	2,90
2018	519807,82	2,10	3,37	2,20
2019	558170,08	2,80	3,03	2,00
2020	554964,24	3,20	-6,57	2,60
2021	600689,94	3,80	4,10	2,80
2022	655221,49	15,10	0,38	2,20
2023	700358,39	10,70	-2,93	2,60