

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Ilona Houžvičková
Číslo studenta: E22526
Název diplomové práce: Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem diplomové práce je zhodnotit systém vzdělávání v konkrétním podniku a na základě zpětné vazby od zaměstnanců i manažerů a dalších zjištěných poznatků vymezit jeho nedostatky, včetně návrhů na zlepšení.
Vedoucí práce: doc. Ing. et Ing. Renáta Myšková, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje vzdělávání a rozvoji zaměstnanců, metodám vzdělávání a způsobům vyhodnocování vzdělávacích aktivit. Řešená problematika je posuzována ve společnosti e-Brána. Autorka využila dotazníkové šetření a oslovila všech 115 zaměstnanců (včetně 22 manažerů). Odpovědělo 81 respondentů, návratnost dotazníků byla vysoká, činila 70 %, což reprezentuje velmi dobře základní soubor. Část otázek byla určena pro řadové zaměstnance, část pro management. Z odpovědí managementu vyplynulo, že se soustřeďuje na zvýšení produktivity, komunikaci, udržení motivace a loajality a na rozvoj kreativity a inovativnosti svých podřízených, zaměstnanci se v rámci dotazování vyjadřovali mimo jiné i k realizovaným školením.

Závěry z dotazníkového šetření korespondují se získanými odpověďmi, ovšem některá doporučení uvedená v kapitole 5 by pro své opodstatnění vyžadovala detailnější výzkum. Jedná se například o doporučení, které kurzy vyřadit a které doplnit, vycházející pouze ze zájmu zaměstnanců – i když management vyjádřil předběžný souhlas, nelze toto bez dalších analýz doporučit. I přes tuto výtku hodnotím pozitivně snahu autorky o vyčíslení nákladů souvisejících se změnami ve struktuře externích školení.

Po formální stránce práce je diplomová práce na velmi dobré úrovni, grafická úprava je velmi dobrá, přílohy korespondují s textem. Literatura je použita v rozsahu vyhovujícím tomuto typu prací. Cíl diplomové práce byl splněn.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses vykázal nejvyšší míru podobnosti 3 %. Diplomová práce není plagiat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Zmiňujete velké pracovní vytížení zaměstnanců – jak management řeší tento problém z návaznosti na rozvoj svých zaměstnanců? Co byste doporučila Vy?
2. Které další metody vzdělávání se ve společnosti používají? Které byste případně doplnila?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích, 4.8.2024

Podpis