

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Kristýna Indrová
Číslo studenta: E23187
Název diplomové práce: Praktické aspekty vzniku pracovního poměru v podniku
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat klíčové právní a ekonomické aspekty vzniku pracovního poměru se zaměřením na postup výběru zaměstnanců, proces uzavírání pracovní smlouvy a související otázky možné diskriminace se zaměřením na konkrétního zaměstnavatele v soukromém sektoru. Součástí práce budou návrhy a doporučení pro zaměstnavatele.
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Studentka zpracovala téma vzniku pracovního poměru, které následně prakticky aplikovala na vybraný podnik. Práce je rozdělená do 6 kapitol, první čtyři jsou čistě teoretickou částí práce, kde autorka provedla rešerši tématu pracovních vztahů se zaměřením na vznik pracovního poměru (pracovní smlouvu). Pátá kapitola je částečným přechodem mezi teoretickou a praktickou částí, kde autorka vypichuje některé praktické problémy spojené se vznikem pracovního poměru (v obecné rovině).

Samotnou praktickou částí je 6. kapitola. V jejím úvodu jsou stručně představeny metody, následně se autorka věnuje výběru zaměstnanců. Nejprve z pohledu zaměstnavatele, kde analyzuje průběh výběru zaměstnanců. To je do značné míry popisné, ale autorka přináší i vlastní postřehy a zhodnocení. Dále autorka rozšířila praktickou část o pohled ze strany uchazečů, když provedla dotazníkové šetření. Pro něj se jí podařilo získat vzorek 110 respondentů. Práci by prospělo hlubší závěrečné shrnutí získaných poznatků na konci praktické části.

Práce má odpovídající rozsah i jazykovou kvalitu. Formální kvalitu práce sráží skutečnost, že při převodu do pdf se u některých odkazů zobrazuje chybová hláška (např. strana 15); samotné zdroje jsou ale v práci vždy citovány.

Práci doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra shody je 4 % (jedná se především o citace právních předpisů).

Otázky a náměty k obhajobě

- 1) Vyplynávají z Vašeho dotazníku nějaká doporučení, která byste mohla předložit analyzované společnosti (např. ohledně průběhu výběru zaměstnanců, preferencí uchazečů atp.)?
- 2) Konzultovala jste nebo budete konzultovat výsledky své práce se společností, kterou jste analyzovala?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 14.5.2025

Podpis