

Posudek oponenta diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. David Suchan
Téma práce	Firemní kultura a etický kodex zaměstnance ve společnosti ČD Cargo,a.s.
Cíl práce	Cílem práce byla analýza firemní kultury a etického kodexu zaměstnance ve společnosti ČD Cargo,a.s.. Na základě výše zmíněných analýz bylo za cíl vytvořit návrhy na zlepšení současného stavu.
Vedoucí diplomové práce	doc. Ing. Zdenek Dyrtr,CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti		X	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod	X			
hloubka provedené analýzy		X		
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		X		
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

Připomínky a otázky k obhajobě:

1. Do jaké míry je možno využít poznatky z dotazníkového šetření pro celou ČD Cargo a.s.?
2. Je možno aplikovat doporučení vzniklé na základě této diplomové práce i na jiné společnosti v ČR?

Práce je —ne~~n~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

Velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhově/a

Oponent diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 31.5.2011