

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Kateřina Franková
Název diplomové práce: Vliv genderové diverzity na výkonnost firem v České republice
Vedoucí práce: doc. Ing. Viktor Prokop, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: odborný asistent, Ústav podnikové ekonomiky a managementu, Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce se zaměřuje na koncept genderové diverzity a jeho vliv na výkonnost společností v České republice. Autorka se věnuje důležitosti genderové diverzity v managementu a pracovní síle a zdůrazňuje pozitivní korelaci mezi genderovou diverzitou týmů a finančními výsledky, motivací a angažovaností zaměstnanců.

V teoretické části se autorka zabývá vymezením základních pojmů. Tuto část považuji za dobře strukturovanou, jednotlivé kapitoly jsou členěny přehledně a logicky na sebe navazují. Zde bych ocenila, že autorka uvádí pohledy od různých autorů na danou problematiku. Využité zdroje jsou nadstandardní.

V analytické části se autorka dle běžných zvyklostí zabývá metodologií sběru a analýzou dat. Autorka použila kombinaci sběru sekundárních dat, dotazníkového šetření a hloubkových rozhovorů. Tento přístup poskytuje ucelený pohled na problematiku a umožňuje základní pochopení vlivu genderové diverzity na výkonnost společnosti. Zjištění naznačují, že společnost s vyšší genderovou diverzitou (Firma A) vykazuje stabilní růst prodeje ve srovnání se společností s nižší diverzitou (Firma B).

Práce je dobře strukturovaná, poskytuje ucelený pohled na vliv genderové diverzity na výkonnost společnosti a splňuje požadavky kladené na diplomovou práci.

Na druhou stranu bych autorce vytkla, že v diplomové práci mohla více zdůraznit praktické dopady svých zjištění pro management společností, v některých případech mohly být např. uvedeny náklady, které by se zavedením doporučení byly spojené. Větší pečlivost mohla autorka věnovat pravopisné a stylistické stránce.

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Cíl práce považuji za splněný a doporučuji práci k obhajobě. Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 19 uvádíte, že v souvislosti s principy genderové rozmanitosti se „*mění styly řízení organizací*“. Uveďte prosím, které styly řízení jsou vhodné pro uplatňování genderové rovnosti.
2. Jaké další aspekty diverzity by mohly být prozkoumány v budoucím výzkumu?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 1.8.2024

Podpis