

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Andrea Marková  
Číslo studenta: E18224  
Název bakalářské práce: Systém zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti  
Cíl práce: Cílem práce byla analýza zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti a na jejím základě tvorba možných doporučení.  
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2020/21

### Náročnost tématu

|                                   | výborně                  | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti               | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody                    | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Kritéria hodnocení práce

|   | výborně                  | velmi dobře                         | vyhovující               | nevyhovující             | nelze hodnotit           |
|---|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce                             | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu                           | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod                           | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)        | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah                         | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)          | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)       | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

### Využitelnost výsledků práce

|            | vysoká                   | střední                             | nízká                    | nelze hodnotit           |
|------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi  | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Předložená práce s názvem Systém zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti naplnila deklarované zadání bakalářské práce. Samotná práce je rozdělena do dvou stěžejních částí, kde v první části práce autorka teoreticky vymezuje základní pojmy a problematiku zaměstnaneckých benefitů. V druhé části bakalářka provádí analýzu systému zaměstnaneckých benefitů ve vybrané společnosti a její sesterské organizaci. Závěr práce jsou návrhy na zlepšení současného stavu.

Autorka prokázala při zpracování práce schopnost pracovat s odbornou literaturou, analytické myšlení, použití komparace a syntetického uvažování. Při zpracování práce pracovala samostatně a přicházela s jednotlivými návrhy k samotnému zpracování závěrečné práce.

Samotnou práci hodnotím však, jako průměrnou. Samotná analýza by mohla být vzhledem k danému tématu provedena hlouběji. Celkově práci hodnotím jako velmi dobrou – C.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce nevykazuje znaky plagiátu a její míra shody s ostatními pracemi je zanedbatelná.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. V rámci rozpravy by se autorka mohla vyjádřit k problematice efektivnosti systému zaměstnaneckých benefitů.
2. Seznámila autorka vedení dané společnosti se závěry své práce a budou některá doporučení aplikována?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 30.4.2021

Podpis .....