

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Lucie Havlíčková
Číslo studenta: E23073
Název diplomové práce: Rovné příležitosti mužů a žen na trhu práce a u vybraného zaměstnavatele
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat a zhodnotit aktuální stav rovného zacházení s muži a ženami na trhu práce obecně a následně v praxi vybraného podniku jako zaměstnavatele, a to jak z právního, tak z ekonomického pohledu. Na základě zjištěných poznatků bude provedena syntéza, na jejímž základě budou dány návrhy a doporučení (jednak de lege pro právní úpravu, jednak pro praxi vybraného zaměstnavatele).
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
-----------	--------------------------	-------------------------------------	--------------------------	--------------------------

Ostatní připomínky k práci

Studentka zpracovala téma rovného zacházení mužů a žen ve dvou rovinách – na trhu práce a u vybraného zaměstnavatele. Struktura práce odpovídá zadání. První tři kapitoly představují teoretickou část, ve čtvrté studentka shrnula metody, které poté použila v praktické části.

Praktická část práce se ve dvou kapitolách zabývá obecnou statistikou rovnosti pohlaví na trhu práce, kterou vyhodnocuje. Další tři kapitoly se potom věnují otázce ve vybraném podniku (Multitrans CZ); kde studentka provedla dotazníkové šetření a polostrukturovaný rozhovor s personální pracovnící podniku.

Závěry, ke kterým diplomantka došla, jsou přínosné především pro samotnou společnost, kterou zkoumala.

Vzhledem k vzorku a zaměření podniku není možné je příliš zobecňovat.

Po formální stránce práce splňuje předepsané předpoklady. Práce má odpovídající rozsah a průměrnou jazykovou úroveň.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší míra shody je 1 % (jedná se především o citace právních předpisů, které jsou totožné v dalších závěrečných pracích).

Otázky a náměty k obhajobě

1) Na základě analýzy trhu práce doporučujete např. zavádění transparentních mzdových systémů, podporu žen k dosažení vedoucích pozic a poskytování flexibilních a zkrácených úvazků či práce na dálku. Jsou tato doporučení v plné míře aplikovatelná i ve společnosti Multitrans CZ (případně která)?

2) Konzultovala jste nebo budete konzultovat výsledky své práce se společností Multitrans CZ?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 14.5.2025

Podpis