

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Adéla Blažíčková
Název diplomové práce: Pracovní prostředí a motivace zaměstnanců v podniku
Vedoucí práce: Mgr. Jan Mandys, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Ivana Peňázová
Pracovní pozice oponenta: Mlékárna Hlinsko, a.s., vedoucí odboru controllingu

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nizká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předloženou diplomovou práci zpracovala autorka v podniku Mlékárna Hlinsko a.s. na aktuální téma pracovního prostředí a motivace zaměstnanců. Práce je rozdělena do 4 kapitol, kdy první dvě kapitoly se věnují teorii pracovního prostředí a motivace zaměstnanců. Tyto dvě teoretické kapitoly jsou zúročeny ve třetí kapitole analýzy podniku, kde autorka aplikovala načerpané teoretické znalosti použitím dotazníku a strukturovaného rozhovoru na zaměstnancích Mlékárny Hlinsko. Jednotlivé odpovědi dotazníku promítla v přehledných grafech a v závěru této kapitoly vyhodnotila odpovědi pomocí SWOT analýzy.

V poslední čtvrté kapitole shrnula autorka svá zjištění a navrhla možná doporučení pro vedení podniku ať už v komunikaci (školení vedoucích v oblasti vedení lidí a zefektivnění firemních nástrojů komunikace) nebo zlepšení pracovního prostředí z hlediska klimatických podmínek (předložený návrh autorky vedení podniku na zavedení klimatizace prostoru balírny byl akceptován a probíhá zadání cenové nabídky, druhý návrh na odhlučnění byl vedením firmy zamítnut).

Práce je vhodně strukturovaná, doplněná tabulkami a grafy. Překlepy a gramatické chyby se téměř nevyskytují.

Autorka naplnila stanovený cíl práce, diplomovou práci považuji za zdařilou a doporučuji ji k obhajobě.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 61 v popisu otázky č. 16 Spokojenost zaměstnanců z dotazníkového šetření vyplývá 91% spokojenost zaměstnanců, ale zároveň si tam v odpovědi zaměstnanci protičečí. Zaregistrovala jste tuto otázku s odpověďmi jako problematickou a v čem?
2. V otázce č. 8 jste zkoumala možnosti zaměstnanců vyjádřit svoji nespokojenost a jednou z těchto možností je použít schránku důvěry. Měla jste možnost seznámit se prakticky, kde je schránka důvěry umístěna, jak často se schránka vybírá a kdo je za ni v rámci firmy zodpovědný a tím zhodnotit pozitivní či negativní postoj k této možnosti?

Závěrečné hodnocení

Práci doporučuji k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: A

V Hlinsku, 1.7.2025

Podpis