

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Bc. Tereza Bartošová
Téma práce	Vliv národní kultury na formování podnikové kultury
Cíl práce	Cílem práce je provést analýzu míry vlivu národní kultury na formování podnikové kultury ve vybraných mezinárodních společnostech.
Vedoucí diplomové práce	Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti	X		
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		X	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce	X			
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce	X			
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		X		
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
	X			
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřeně	částečné	absentuje
		X		
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
	X			
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		X		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Diplomová práce se zabývá aktuální problematikou kulturních rozdílů a jejich vlivu na utváření podnikové kultury. Teoretická východiska jsou vymezena na základě dostatečné literární rešerše českých i zahraničních publikací. Diagnostika a analýza je provedena pomocí vhodných metod, tedy řízených rozhovorů a dotazníkového šetření s využitím typologického dotazníku Modelu soupeřících hodnot OCAI, ve třech mezinárodních společnostech. Závěrem je provedena komparace a identifikovány nejvýraznější kulturní rozdíly mezi podniky. Práce je přehledná a poskytuje zajímavé výsledky. Bezsporně lze konstatovat, že stanovený cíl práce byl splněn. K obhajobě navrhuji následující otázku:

1. V rámci obhajoby uveďte, jaká specifika podnikových kultur u Vámi zkoumaných společností mají dle Vašeho názoru největší vliv na efektivnost fungování podniku?

Práce je - ~~ne~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Michaela Stříteská, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 22. 8. 2016