

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Markéta Fišarová
Číslo studenta: E23070
Název diplomové práce: Získávání pracovníků do nelékařských zdravotnických pozic
Cíl práce: Cílem práce byl návrh zlepšení procesu získávání pracovníků do vybraných pracovních pozic ve zdravotnickém zařízení, a to na základě analýzy.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2024/25

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce na téma Získávání pracovníků do nelékařských zdravotnických pozic si kladla za cíl navrhnout zlepšení stávajícího stavu tohoto procesu ve vybraném zdravotnickém zařízení. Autorka, aby naplnila deklarovaný cíl, rozdělila práci do několika logicky navazujících kapitol.

V první části diplomové práce vymezila základní pojmy z oblasti ŘLZ ve zdravotnictví a získávání pracovníků. Druhá část se zaměřovala na představení Fakultní nemocnice Hradec Králové a následně na samotnou analýzu procesu získávání zaměstnanců v této organizaci.

V závěru práce se autorka snažila navrhnout konkrétní doporučení a opatření ke zlepšení daného procesu.

S ohledem na dobře známý nedostatek kvalifikovaných nelékařských zdravotnických pracovníků na trhu práce považuji zvolené téma za velmi aktuální a ambiciózní. U autorky oceňuji její samostatnost, ale i aktivní využívání konzultací v průběhu zpracování práce.

V teoretické části diplomantka prokázala schopnost pracovat s odbornou literaturou a dobrou orientaci v základních právních předpisech vztahujících se k tomuto tématu. Samotné návrhy doporučení vycházejí z provedené analýzy, nicméně by si zasloužily ještě podrobnější zpracování.

Přesto lze konstatovat, že cíl práce byl naplněn.

Práci hodnotím jako průměrnou, tedy jako velmi dobrou – C. Práci doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Maximální míra shody jsou 3%. Samotná shoda je často v definování základních pojmů z odborné literatury nebo citací platné legislativy. Práci nepovažuji za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Seznámila diplomantka pracovníky Fakultní nemocnice Hradec Králové, kteří zodpovídají za získávání nových pracovníků, se závěry své práce?
2. Jaký má autorka názor na využití umělé inteligence při získávání nelékařských zdravotnických profesí ve zdravotnických zařízeních?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 6.5.2025

Podpis