

Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno bakalanta	Veronika Pražáková
Téma práce	Aplikace New Public Managementu v České republice
Cíl práce	Cílem práce je definovat teoretické zázemí a určit specifika užití manažerských metod v rámci územních samospráv s důrazem na možnosti spolupráce s lokálními podniky. Analýza využitelnosti New Public Managementu v českém prostředí a možnosti užití jeho nástrojů v rámci participace místních firem na veřejných projektech.
Vedoucí bakalářské práce	Ing. Jan Fuka, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti		x	
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací		x		
adekvátnost použitých metod	x			
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
		x		
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
			x	
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
		x		
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé
		x		

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Bakalářská práce se zabývá možnostmi užití New Public Managementu v prostředí české veřejné správy s přihlédnutím na kooperaci s lokálními podniky. Práce je rozdělena do šesti kapitol, přičemž první čtyři kapitoly je možné považovat za teoretické a ve zbývajících dvou se autorka zaměřuje na praktickou aplikaci.

Problematika aplikace New Public Managementu a s ním souvisejících manažerských metod do systému české veřejné správy je komplexní otázka. Tento fakt souvisí s podobou současné veřejné správy v České republice a s jejími možnostmi přijmout často značně odlišné principy. Autorka se v práci měla zaměřit na to, jak lze mezi místní samosprávou na obecní úrovni a soukromými podniky zlepšit spolupráci pomocí užití zvolených manažerských metod. Nejprve byla definována teoretická základna v podobě rešerše relevantních zdrojů. Tato část byla

zpracována přijatelně. Následně bylo užito dotazníkové šetření, které mělo objasnit zejména oblast užívání New Public Managementu a manažerských metod zvolenými místními samosprávami v Královéhradeckém kraji. Na jeho základě a na základě neřízeného rozhovoru s odborníkem z praxe byly určeny silné a slabé stránky jednotlivých metod a následně navržena doporučení. I když je v práci užito dotazníkové šetření a neřízený rozhovor, což naznačuje snahu autorky dosáhnout cíle adekvátním způsobem, je třeba konstatovat, že text obsahuje mírné formální, stylistické a obsahové nedostatky, které poněkud snižují kvalitu této bakalářské práce, kterou proto hodnotím stupněm velmi dobře.

V rámci obhajoby navrhuji tyto otázky:

1. Považujete New Public Management opravdu za tak aktuální téma? Existují aktuálnější přístupy/alternativy k řízení či uspořádání veřejné správy? Pokud ano, popište Vámi vybraný.
2. Jaké zásadní překážky mohou existovat při zavádění New Public Managementu do prostřední české veřejné správy?

Práce je - není doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

velmi dobře

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí bakalářské práce:

Jméno, tituly: Ing. Jan Fuka, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 24. srpna 2016