

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Tereza Trávníčková
Číslo studenta: E22140
Název bakalářské práce: Získávání, výběr a adaptace zaměstnanců
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy procesu získávání, výběru a adaptace zaměstnanců předložit sadu doporučení ke zlepšení v této oblasti.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci zabývala procesy získávání, výběru a adaptace zaměstnanců v konkrétním výrobním závodě anonymní nadnárodní společnosti s cílem navrhnout zlepšení těchto procesů. V teoretické části vhodně využila relevantní literaturu a jasně definovala hlavní pojmy a procesy. Praktická část spočívala v analýze současného stavu ve vybrané společnosti prostřednictvím polostrukturovaných rozhovorů s personalisty. Výsledky z rozhovorů by mohly být doplněny např. statistikami fluktuace nebo daty o efektivitě náboru. Předložená doporučení jsou vesměs reálná a prakticky realizovatelná.

Občas se vyskytují příliš dlouhé věty, které by bylo vhodné rozdělit pro lepší srozumitelnost, např. „I přesto, že v podniku je celý proces výběrového řízení nějakým způsobem popsán, jak by měl vypadat, personalisté podniku však zmiňují, že průběh výběrového řízení závisí zejména na 43 daných kandidátech, kteří se na dané místo přihlásí a také na tom, jak je personalisté vnímají.“ (s. 42). Některé výrazy by bylo vhodné přeformulovat („na pusu daná pravidla“ s. 43). Překlepy se v práci vyskytují jen minimum, např. „v tištěné podobně“ (s. 30).

Celkové vyznění práce lze hodnotit pozitivně, přičemž její závěry jsou logicky vystavěné, relevantní a plně odpovídají stanovenému cíli práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 2 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaké kroky by podnik měl podniknout, aby snížil náklady na externí personální agentury?
2. Jaká jsou nejvýznamnější rizika, pokud by podnik ignoroval vaše doporučení?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 18.5.2025

Podpis