

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Martina Tošovská
Číslo studenta: E22139
Název bakalářské práce: Motivace a stimulace zaměstnanců ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy motivace a stimulace zaměstnanců vybrané společnosti zhodnocení a navrzení zlepšení situace v dané oblasti.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Studentka se ve své bakalářské práci věnuje důležitému tématu motivace a stimulace zaměstnanců s cílem navrhnout zlepšení v konkrétním mlékárenském podniku.

Teoretická část je kvalitně zpracovaná, opírá se o aktuální literaturu, jsou uvedeny různé teorie motivace včetně jejich kritického zhodnocení. Praktická část zahrnuje dotazníkové šetření mezi zaměstnanci s návratností 25,5 % (51 respondentů z 200 možných). Analýza dat je velmi detailní, používá vhodné metody (Likertova škála, komparace podle pohlaví, věku, vzdělání, pracovní pozice), což přináší zajímavé a relevantní výsledky. Navržená doporučení jsou konkrétní, jasně reagují na identifikované nedostatky, jako je nízká spokojenost s mzdovým ohodnocením, nedostatečná stimulace a pracovní podmínky. Jsou reálná a aplikovatelná v praxi podniku. V práci se vyskytují občasně překlepy, např. „spokojeny“ místo „spokojeni“ (s. 39), v tabulce 2 (s. 39) je uveden rozdíl mezi průměry faktorů, nicméně v textu na s. 40 je uvedena u mzdového ohodnocení nesprávná hodnota rozdílu (1,96 místo 1,69). Tyto překlepy však nesnižují kvalitu práce.

Kvalita a relevance poskytnutých informací je na velmi dobré úrovni, práce má logickou strukturu a přehledně navržená doporučení. Velmi pozitivně hodnotím především provedení rozkladu analyzovaných oblastí podle identifikačních otázek a porovnání vlastních výsledků s výzkumnou studií.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 7 %, přičemž shoda se projevuje primárně v oblasti zadávacího listu a obsahu. Práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Proč jste se rozhodla zaměřit na faktory jako „zdravá soutěživost“, a jaký význam má podle vás tento faktor v praxi?
2. Zmínila jste potřebu zvýšit zájem vedení o zaměstnance – jak by podle vás mělo vedení tento zájem konkrétně projevovat?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 18.5.2025

Podpis