

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Marián Michálek
Číslo studenta: E23106
Název diplomové práce: Spokojenost zaměstnanců vybraného podniku
Cíl práce: Cílem práce je ve vybraném podniku analyzovat personální politiku. Součástí práce je analýza struktury zaměstnanců a analýza mezd a benefitů a jejich vliv na spokojenost zaměstnanců.
Vedoucí práce: Mgr. Pavla Jindrová, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Autor v souladu s tématem své diplomové práce nejdříve věnoval pozornost teoretickému vymezení pojmů spokojenosti a motivace zaměstnanců. Zde bylo vyloženo také členění teoretických konceptů pracovní spokojenosti. V dalších částech se autor věnoval faktorům ovlivňujícím pracovní spokojenost/nespokojenost a také možnostem měření pracovní spokojenosti.

Stěžejní část práce je věnovaná situaci ve vybraném podniku. Autor diplomové práce nejdříve tento podnik představil. Následně, na základě zrealizovaného dotazníkového šetření zaměřeného na spokojenost zaměstnanců tohoto podniku, uvedl jeho získané výsledky. Autorovi se podařilo získat odpovědi všech zaměstnanců vybraného podniku, takže získal celý základní soubor. Díky odpovědím všech zaměstnanců, získal autor nejucelenější přehled o názorech a spokojenosti všech zaměstnanců. Autor následně získané výsledky popsal a také analyzoval vzájemné vztahy mezi vybranými proměnnými pomocí testu kontingence. Na základě této analýzy pak vyslovil doporučení, která mohou být podkladem pro management tohoto podniku k ještě lepšímu rozvoji personální politiky a motivačního systému podniku. Toto praktické využití získaných výsledků v diplomové práci shledávám velmi přínosným. Pozitivně hodnotím i pracovní přístup autora při zpracovávání diplomové práce.

Práce má logickou strukturu a je psaná jasně a srozumitelně.

Cíl diplomové práce byl splněn.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Na základě výstupu ze systému Theses v IS Stag byla zjištěna největší míra shody 3 %, což znamená, že diplomová práce není plagiátem.

Otázky a náměty k obhajobě

Které nástroje na motivaci zaměstnanců a které zaměstnanecké benefity jsou pro vás osobně nejdůležitější?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 19.5.2025

Podpis