

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Noemi Plávalová
Číslo studenta: E22125
Název bakalářské práce: Analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce bude tvorba doporučení zlepšení současného stavu ŘLZ u dané organizace, a to na základě analýzy vybraných personálních činností.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Management podniku
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená bakalářská práce měla za cíl doporučit možná zlepšení v procesech ŘLZ. Lze konstatovat, že deklarovaný cíl byl naplněn.

Autorka v první kapitole v bakalářské práci prokázala schopnost pracovat se základní odbornou literaturou. Druhá část práce je již věnována samotné organizaci, ve které bakalantka prováděla analýzu vybraných personálních činností. Na základě dané analýzy autorka zpracovala možná doporučení.

Bakalantka využívala možností konzultací. Celkově hodnotím práci jako velmi dobrou – C. Abych ji mohl ohodnotit lépe, bakalantka by musela hlouběji zpracovat samotnou analýzu a následně doporučení.

Práci doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší shoda je 3,3%, a to zejména z důvodu použití základní literatury. Práci nepovažuji za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

Seznámila bakalantka se závěry práce danou společností? Pokud ano, s jakými výsledky?

Proč si autorka vybrala dané činnosti řízení lidských zdrojů a ne jiné?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 5.5.2025

Podpis