

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Kristýna Žďárská
Název diplomové práce: Personální management ve vybrané organizaci
Vedoucí práce: Ing. Ondřej Svoboda, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Kateřina Kantorová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: odborný asistent UPCE/FES

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje analýze personálních činností u Policie České republiky, konkrétně na Krajském ředitelství policie Pardubického kraje. Cílem práce je navrhnout doporučení pro zlepšení nábory, výběru a přijímání zaměstnanců. Autorka využila teoretické poznatky z odborné literatury a právních předpisů, které doplnila praktickým výzkumem – dotazníkovým šetřením mezi policisty a rozhovory s personalistkami. Ve své práci podchytila však pouze základní aspekty problematiky.

V teoretické části například chybí hlubší teoretické podklady k výzkumu, což se projevilo i v aplikační části – například nesprávným označením výběrového vzorku jako základního souboru. Pro komplexnější pohled by bylo vhodné rozšířit výzkum také o skupinu potenciálních uchazečů, kteří u Policie ČR nepracují, ale splňují požadavky na přijetí, a zjistit jejich postoje a důvody, proč o práci u policie neuvažují. Dále by bylo přínosné analyzovat náborové strategie jiných organizací, které na trhu práce konkurují Policii ČR, a porovnat jejich přístupy. Práce by také mohla být obohacena o aplikaci moderních HR přístupů a teorií, například koncept kariérových kotev (E. Schein), employer branding, a o kvalitní rešerši zahraničních zdrojů, která v práci chybí.

Závěrem lze konstatovat, že diplomová práce se věnuje aktuálnímu a prakticky významnému tématu, přináší užitečné poznatky a podněty pro personální praxi Policie ČR. Přestože práce vykazuje určité metodologické

nedostatky a rezervy v teoretickém ukotvení, zejména v oblasti výzkumných metod a využití zahraničních zdrojů, její přínos je patrný. Práci doporučuji k obhajobě.

Otázky a náměty k obhajobě

Které konkrétní organizace nebo instituce považujete za největší konkurenty Policie ČR na trhu práce, a jaké náborové strategie tyto subjekty využívají k oslovení podobné cílové skupiny?

Zvažovala jste možnost rozšíření výzkumu o skupinu potenciálních uchazečů, kteří u Policie ČR nepracují? Jak by takový výzkum mohl vypadat?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **E**

V Pardubicích 19.8.2025

Podpis