

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Adam Bitto
Číslo studenta: E22906
Název diplomové práce: Motivace ke vstupu do služebního poměru
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit aktuálně využívané motivační a stimulační nástroje pro přijímání a vedení lidí v rámci služebního poměru bezpečnostních složek a prostřednictvím komparace vytipovat příklady dobré praxe pro oblast bezpečnostních sil.
Vedoucí práce: Ing. Simona Tučková, Ph.D.
Studijní program: N0488A050001 Hospodářská politika a veřejná správa
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Student zpracoval diplomovou práci, ve které se detailně zabývá služebním poměrem u Armády ČR a Policie ČR. V rámci své práce se podrobně věnoval i komparaci motivačních nástrojů. V práci je uveden přehled cílových počtů jednotlivých příslušníků zmíněných bezpečnostních složek ČR, ale jsou v ní zpracovány i data za přijaté účastníky a ukončené příslušníky. Tyto informace jsou přehledně zpracovány i formou grafů, které jsou následně vhodně okomentované. Problematika je tak doplněna nejen o statistické informace, ale je zasazena i do širšího kontextu vzhledem k informacím o požadavcích na uchazeče, podmínky na vznik služebního poměru a jednotlivé motivační nástroje (náborové příspěvky, platové tarify, výsluhy a další pobídky). Zjištěné informace tak umožnily studentovi zpracovat na závěr práce zhodnocení jednotlivých motivačních kroků a stanovit doporučení formou vytipování vhodných nástrojů pro vstup k bezpečnostním složkám. Uvedená závěrečná tvrzení místy působí nepodloženě (ne na základě výsledků analýzy), ale jako názor autora. Je ale nutné dodat, že student prokázal vysokou míru orientace v problematice, kdy své osobní znalosti rozšiřoval i díky osobním konzultacím s osobami, které se v dané problematice pohybují na profesionální úrovni, a tudíž považují názor autora za přínosný. Práce je dobře strukturovaná, jednotlivé kapitoly na sebe vhodně navazují a působí vyváženě. Student práci konzultoval pravidelně, průběžně a včas. Stanovený cíl práce byl naplněn, a proto ji doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti s jinými dokumenty: 10 %. Nejedná se o plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V práci uvádíte, že se snižuje náročnost na požadavky u těchto druhů povolání, a přesto dochází k velkým odchodům ještě v době trvání zkušební doby. Co by podle Vás mohlo pomoci tuto situaci zlepšit?
2. Jaké jsou hlavní faktory, které ovlivňují rozhodnutí jednotlivců vstoupit do služebního poměru, a jak mohou státní instituce tyto faktory využít k přilákání talentovaných uchazečů?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 22.5.2025

Podpis