

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Antonín Dražka  
Název diplomové práce: Vliv firemní kultury na spokojenost zaměstnanců  
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.  
Oponent práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: Ústav podnikové ekonomiky a managementu, FES UPCE

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce na téma „Vliv firemní kultury na spokojenost zaměstnanců“ je zpracována přehledně a má logickou strukturu. Teoretická část je koncepčně dobře vystavěna, přináší jasné vymezení základních pojmů i jejich provázání s výkonností a řízením organizací. Zároveň se opírá o dostatečné množství relevantních zdrojů. Metodologické uchopení považuji za adekvátní: zvolená kombinace polostrukturovaných rozhovorů s managementem a dotazníkového šetření mezi zaměstnanci je srozumitelně popsána a umožňuje nahlédnout do zkoumané firemní kultury z více perspektiv.

Analytická část poskytuje ucelené a pro praxi relevantní zhodnocení stavu zkoumané organizace. Autor přesvědčivě ukazuje celkově vysokou úroveň pracovní spokojenosti, identifikuje silné stránky (zejména mzdy a benefity, přístup nadřízených, atmosféru na pracovišti) i místa vhodná pro rozvoj (především kariérní/profesionální růst a dílčí aspekty interní komunikace). Interpretace výsledků je realisticky zasazena do kontextu výrobní pobočky a vztahu k mateřské společnosti, což přispívá k čitelnosti závěrů i doporučení.

Jedinou podstatnější připomínkou je způsob, jakým je v práci doložen vliv firemní kultury na pracovní spokojenost: způsob doložení vyznívá převážně deskriptivně. V kvantitativní části je kultura vymezena poměrně úzce a chybí základní statistické testy zkoumaného vztahu, případně práce s víceřadovými škálami. Doporučuji proto v závěru užívat uměřenější formulaci o pozitivní souvislosti (nikoli prokázaném „vlivu“). Tato výhrada však nemá vliv na navrhovaný klasifikační stupeň, neboť celková úroveň a kvalita práce jsou na velmi vysoké úrovni.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Které statistické testy byste zvolil k prokázání vztahu mezi firemní kulturou a spokojeností zaměstnanců (minimálně korelace a regrese s kontrolami) a jak byste zajistil spolehlivost měření?
2. Proč jste zvolil typologii Bridges (ESFJ) a jak by se Vaše závěry lišily, pokud by byla firemní kultura měřena modelem Cameron & Quinn (Competing Values Framework)?

## **Závěrečné hodnocení**

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 14.1.2026

Podpis .....