

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Sára Benešová
Číslo studenta: E23064
Název diplomové práce: Systém řízení pracovního výkonu
Cíl práce: Cílem diplomové práce je zhodnotit kvalitu systému řízení pracovního výkonu ve vybraném podniku v kontextu teoretických východisek.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje systému řízení pracovního výkonu, což je v praxi stále velmi aktuální téma vzhledem k rostoucím nárokům na efektivitu, motivaci zaměstnanců a konkurenceschopnost firem. Autorka si stanovila za cíl zhodnotit kvalitu tohoto systému ve vybraném podniku a navrhnout opatření vedoucí k jejímu posílení. Práce je rozdělena do teoretické a analytické části, přičemž obě jsou zpracovány na velmi dobré úrovni. Teoretická část je logicky strukturovaná a opírá se o relevantní, převážně české odborné zdroje. Analytická část je přehledná a využívá kombinaci několika metod (pozorování, rozhovory, analýza interních dokumentů), což umožňuje komplexní pohled na zkoumaný systém a přináší poznatky vedoucí k realistickým návrhům na zlepšení. Kapitola 2.3 „Kvalitní systém řízení pracovního výkonu“ však mohla být podpořena širším využitím zahraniční literatury, což by přispělo k hlubšímu teoretickému ukotvení a umožnilo rozsáhlejší porovnání výsledných zjištění s odbornými východisky. Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na tuto připomínku a poněkud obecnější charakter některých závěrů.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 2% – není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jaké překážky by mohly bránit implementaci navrženého systému hodnocení THP zaměstnanců?
2. Jak by bylo možné motivovat vedení firmy k větší podpoře systematického vzdělávání zaměstnanců?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 23.5.2025

Podpis