

Posudek závěrečné bakalářské práce

Téma: *Adaptace a adaptační program nových zaměstnanců ve vybraném podniku – Makro Cash&Carry ČR spol. s r.o.*

Autor práce: Jana Pokorná

Oponent: Ing.Radomír Kučera

V úvodu práce je zpracována problematika adaptace teoreticky. Problém adaptace nových zaměstnanců je rozebrán a popsán z hlediska psychologického a sociologického. V této části autorka vychází z vhodně zvolené literatury. Práci s odbornou literaturou hodnotím kladně.

Stanovených cílů, které si autorka v úvodu práce zvolila se podařilo úspěšně dosáhnout. Byla provedena analýza stávajícího stavu adaptačního procesu. Analýza byla zaměřena na zhodnocení adaptačního procesu nejen z hlediska nových zaměstnanců, ale také z hlediska přímého nadřízeného. Vhodným sestavením otázek pro respondenty se podařilo odhalit slabá místa adaptačního procesu. V návrhu pro zlepšení byly zachyceny vhodné postupy, kterými lze zlepšení dosáhnout. Důraz je kladen na problematiku komunikace. Skupina zaměstnanců u níž byla analýza adaptace zpracována, byla také vybrána vhodně – jedná se o nejčastěji obsazovanou pracovní pozici.

Výsledky analýzy z této práce mohou být použity jako podklad pro úpravy a rozvoj adaptačního plánu ve vybraném podniku.

Práce je sepsána systematicky podle stanovené osnovy. Grafické zpracování obrázků a grafů je přehledné. Citace a zdroje jsou řádně uvedeny.

Hodnocenou práci doporučuji k obhajobě.

Návrh otázek do diskuse k obhajobě bakalářské práce:

1. Velmi dobře, myslím, navrhujete formát pro výsledné hodnocení celého adaptačního procesu. Jaké další důležité informace nám může tato zpětná vazba o podniku poskytnout ?

2. Na maloobchodním pracovním trhu je trvale nedostatek kvalitní pracovní síly.
Je vhodné využít, a bylo by efektivní, finančního motivačního bonusu pro zaměstnance a garanta v případě dosažení adaptačních cílů? Jestli ano tak v jaké míře?

3. Cílem podniku musí být minimalizace rizika fluktuace a zaměstnávání stabilní výkonné a loajální pracovní síly. Jaký je dle Vašeho názoru absolutně nevhodný uchazeč o práci v MAKRO (vzdělání , věk , historie , zdraví ..) , kde se nevyplatí vynakládat prostředky na jeho adaptaci a naopak ideální uchazeč o práci vzhledem k velmi náročnému provozu a velmi nízkému ohodnocení ?

Navrhovaná klasifikace: výborně minus

V Hradci Králové dne: 12.6.2009