

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Amálie Šejrmanová
Název diplomové práce: Daňové zatížení a další vybrané aspekty zaměstnávání
Vedoucí práce: Ing. Vít Jedlička, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Irena Honková, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: odborný asistent na Fakultě ekonomicko-správní

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	x	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce se věnuje otázce zaměstnávání pracovníků na tzv. Dohody. Velice oceňuji zejména teoretickou část, kde jsou přehledně sumarizovány veškeré povinnosti zaměstnavatele včetně nezbytného právního rámce. Veškeré související nutné úkony s orgány státní správy včetně mzdových listů zaměstnanců jsou pro lepší názornost obsaženy v Přílohách diplomové práce. Práce se tak může stát cenným nástrojem pro personální řízení, neboť orientace v nových předpisech představuje pro mnohé podniky administrativní zátěž, díky které nejsou tzv. Dohody mnohdy využívány. Autorka vymezila podmínky, za kterých jsou tyto flexibilní formy zaměstnávání nákladově výhodné, a to jak pro zaměstnavatele, tak pro zaměstnance. Rovněž po formální stránce nemám připomínky.

Otázky a náměty k obhajobě

Jaký vidíte důvod pro změnu v oblasti právních předpisů u tzv. Dohod v loňském, resp. letošním roce?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 1.7.2025

Podpis