

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Jméno studenta	Barbora Blažková
Téma práce	Determinanty vytváření identifikačních postojů zaměstnanců a vedení firmy
Cíl práce	V teoretické části popsat a charakterizovat identifikační a stimulační formy vedení firmy. V empirické části potom realizovat na menším empirickém vzorku praktický výzkum na toto téma.
Vedoucí bakalářské práce	PhDr. Josef Duplinský, CSc.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		x	
praktické zkušenosti	x		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování		x	

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		x		
samostatnost při zpracování tématu		x		
logická stavba práce		x		
práce s českou literaturou včetně citací		x		
práce se zahraniční literaturou včetně citací				x
adekvátnost použitých metod		x		
hloubka provedené analýzy		x		
stupeň realizovatelnosti řešení		x		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)		x		
stylistická úroveň		x		
nároky BP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části BP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

### Připomínky a otázky k obhajobě :

Posuzovaná bakalářská práce je zaměřena v obecnější rovině na problematiku motivace zaměstnanců, jež se projevuje na síle a vlivu identifikačních faktorů u zaměstnanců. Teoretická práce popisuje především fenomén firemní kultury a možné formy vedení lidí jako prostředků rozvíjejících pozitivní identifikaci a motivaci pracovníků. V praktické části práce se autorka pokusila o určitou výzkumnou dotazníkovou sondu na výše uvedené téma. Je možno konstatovat, že v tomto směru získala jisté relevantní poznatky vztažitelné

k problematice motivačních faktorů v práci, k nimž jev identifikace s firmou patří mezi velmi důležité.

**Otázky k obhajobě :**

- 1.) Jak hodnotíte, za současné ekonomické a sociální situace možnosti vybraných motivačních faktorů, které v práci uvádíte?
- 2.) Mají za současné situace zájem sami vedoucí pracovníci primární zájem na takovéto motivaci?

**Práce je doporučena k obhajobě**

Velmi dobře

**Navržený klasifikační stupeň:**

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

**Vedoucí bakalářské práce :** PhDr. J. Duplinský, CSc.      V Pardubicích, 21. 5. 2013

Podpis: