

Posudek vedoucího

Bakalářská práce

Název práce: Principy personálního řízení ve svobodné firmě

Autor práce: **MÁŠOVÁ Alena**

1) Práce splňuje obsah zadání:	10
2) Autor postupoval při zpracování iniciativně:	7
3) Autor dokázal využít poznatky získané během studia:	5
4) Autor využil vhodnou odbornou literaturu:	8
5) Autor využíval konzultací u svého vedoucího diplomové práce:	6
6) Práce je využitelná při výuce nebo výzkumných projektech:	5
7) Jednotlivé části a kapitoly práce na sebe logicky navazují:	8
8) Práce byla zpracována a odevzdána v předepsaném termínu:	10
9) Práce je po stránce odborné na odpovídající úrovni:	9
10) Práce je po stránce formální včetně příloh na dobré úrovni:	10
Celkový počet bodů:	78

Práci k obhajobě doporučuji a hodnotím ji známkou: C

V Pardubicích 24.7.2019

vedoucí práce: Ing. Marie Bednaříková, CSc.

Studentka se ve své bakalářské práci zaměřila na problematiku personálního řízení ve svobodné firmě. Nejprve provedla rešerši literatury v oblasti personální práce, poté se zaměřila na zmapování literatury o personální práci ve svobodné firmě. Tato problematika je poměrně neznámá a není v praxi příliš rozšířená, přesto se studentce podařilo nalézt několik firem, které tento způsob řízení a práce využívají. Praktickou část zpracovala ve firmách OpenOne, a.s. Praha a ICE industrial services, a.s. Žďár nad Sázavou. Vytvořila dva scénáře dotazování, jeden pro management firem, druhý pro zaměstnance v těchto firmách. Výsledky rozhovorů okomentovala v praktické části bakalářské práce. Studentka projevovala o tuto problematiku velký zájem, pracovala hodně samostatně a využívala konzultací s vedoucí práce i pracovníky ve firmách. Předkládaná práce splňuje nároky kladené na bakalářskou práci, proto ji doporučuji k obhajobě a hodnotím ji známkou C.