

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Viktorie Závůrková
Číslo studenta: E23148
Název diplomové práce: Analýza možností kvalifikačního růstu zaměstnanců ve vybrané společnosti
Cíl práce: Cílem práce je prostřednictvím vhodných metod analyzovat možnosti kvalifikačního růstu zaměstnanců ve vybrané společnosti. Budou zhodnoceny stávající možnosti a navržena doporučení s ohledem na potřeby vybrané společnosti.
Vedoucí práce: Ing. Lucie Zapletalová, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Práce je rozdělena do šesti logicky uspořádaných kapitol. První dvě kapitoly vymezují teoretické základy týkající se profesní kvalifikace, prohlubování kvalifikace, rekvalifikace, kvalifikační dohody, rozvoje a vzdělávání zaměstnanců. Ve třetí kapitole je charakterizována společnost Toyota Motor Manufacturing Czech Republic s.r.o. (TMMCZ), největší zaměstnavatel ve Středočeském kraji. Čtvrtá kapitola pojednává o možnostech kvalifikačního růstu zaměstnanců v TMMCZ. V páté kapitole jsou uvedeny informace o získaném datovém souboru a dále jsou popsány použité základní statistiky. Závěrem šestá kapitola obsahuje zhodnocení stávajících možností pomocí výsledků deskriptivní statistiky a navržení doporučení vhodných změn.

Práce je psána srozumitelně, avšak objevují se zde stylistické, gramatické a formální nedostatky, které ovšem zásadním způsobem nesnižují kvalitu práce. Některé zkratky nejsou rozepsány v textu, ale lze je nalézt v seznamu zkratek.

Seznam literatury obsahuje 37 zdrojů. Zdroje lze považovat za vhodné, avšak pouze jeden je zahraniční.

V kapitole 4 autorka analyzovala situaci v TMMCZ osobní komunikací a z interních materiálů společnosti. Možnosti kvalifikačního růstu zaměstnanců v TMMCZ jsou detailně popsány. Dále pomocí deskriptivní statistiky autorka analyzovala datový soubor týkající se počtu školení všech zaměstnanců společnosti získaný od oddělení HR. Uvedené výsledky deskriptivní statistiky obsahují nepřesnosti způsobené především kvalitou poskytnutých dat. Autorka v rámci zvolené analýzy odhalila nedostatky datového souboru, a to že datový soubor nezachycuje veškerá školení.

Prostřednictvím deskriptivní statistiky byly zhodnoceny možnosti kvalifikačního růstu zaměstnanců v TMMCZ a následně byla navržena doporučení vhodných změn. Závěrem konstatuji, že autorka splnila cíl práce.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nepovažuji za plagiat, protože nejvyšší míra shody je 2 %.

Otázky a náměty k obhajobě

Popište, jak datový soubor získaný od oddělení HR vypadal. Jaké obsahoval ukazatele? Jaká školení soubor neobsahoval?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C – velmi dobře**

V Pardubicích 27.5.2025

Podpis