

Posudek oponenta diplomové práce

Název diplomové práce : Osobnost manažera jako klíčový faktor řízení lidských zdrojů

Jméno autorky: Bc. Pavla Horáčková

Jméno vedoucího diplomové práce: Mgr. Jan Mandys, Ph.D.

Práce je tradičně členěna na teoretickou a empirickou část. V teoretické části se autorka zabývá dvěma základními aspekty manažerské práce – tj. psychologickými konotacemi a ekonomicko- manažerskými determinantami. ,Pokud se týká této části práce, je možno konstatovat, že autorka vhodně a do určité míry vyčerpávajícím způsobem využila a vhodně použila dostupnou odbornou psychologickou literaturu. V případě ekonomických literárních zdrojů, i když se oponent nepokládá za plně kvalifikovaného arbitra, domnívá se přesto, že tuto literaturu je možno pokládat za adekvátní a vhodně vybranou a interpretovatelnou vzhledem k tématu.

Pokud se týče empirické části práce – jeví se zde vzhledem k názvu práce na místě využití metod psychologie osobnosti, především osobnostních testů – autorka si je vědoma své profesní kompetence a proto volí raději metodu deskripce činnosti a metodu interview vybrané skupiny manažerů u významné zahraniční firmy podnikající v automobilovém průmyslu. Je možno konstatovat, že tato metoda je pro účely práce v podstatě dostačující.

Pokud se má oponent vyjádřit kriticky k dané diplomové práci, potom to jsou nadbytečné stránky v charakteristice firmy zaměstnávající sledovanou skupinu manažerů a potom také k závěrům práce, kde pro práci samotnou, nejsou relevantní některé subjektivní až adorativní výroky autorky, ve vztahu k jejímu zaměstnavateli- tj. firmě, jejíž skupina manažerů byla objektem studia této diplomové práce.

Diplomovou práci doporučuji a navrhuji, před obhajobou práce, klasifikaci velmi dobře.

Otázky k obhajobě:

- 1.) Jaká je vyváženost gender v manažerských pozicích u sledované firmy?
- 2.) Odlišuje se skupina sledovaných manažerů od ostatních svých kolegů-
z jakých důvodů jste si je vybrala?

V Pardubicích 1. 9. 2017

PhDr. Josef Duplinský, CSc.

oponent