

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: David Provazník
Číslo studenta: E 15740
Název diplomové práce: Řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce byla analýza řízení lidských zdrojů ve vybrané organizaci a možné návrhy na zlepšení současného stavu.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2016/2017

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce je rozdělena do pěti částí, které na sebe navazují. První dvě kapitoly definují základní problematiku managementu a řízení lidských zdrojů. Třetí kapitola představuje organizaci EPIS spol. s r.o. Za stěžejní lze považovat poslední dvě kapitoly diplomové práce, kde diplomant nejprve analyzuje řízení lidských zdrojů v EPIS s.r.o. a následně navrhuje doporučení ke zlepšení současného stavu.

Autor prokázal schopnost pracovat s literárními zdroji k danému tématu. Samotnou literární rešerši hodnotím jako velmi dobrou, a to z toho důvodu, že mohla být hlouběji zpracována. Stejný problém je možno vysledovat i ve čtvrté kapitole, kde autor sice naplnil cíl práce, ale samotná hloubka provedené analýzy není excelentní. Z těchto důvodů hodnotím práci pouze jako velmi dobrou.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Které doporučení z výsledků diplomové práce bude daný podnik konkrétně aplikovat?
2. Proč autor doporučuje hodnocení pracovního výkonu pomocí metody 360°?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **velmi dobře**

V Pardubicích 11.5.2017

Podpis