

Oponentský posudek k diplomové práci Bc. Ireny Pecové

1. Aktualnost zvoleného tématu

Zvolené téma řízení mzdových nákladů s vazbou na využití výkonových norem ve výrobním podniku je pro RUBENU a.s. klíčové téma. V úkolové mzdě pracuje v průměru cca 870 zaměstnanců s celkového počtu 1692 zaměstnanců (průměrný přepočtený stav za rok 2014). Na některých pracovištích máme problémy s plněním výkonových norem. Z tohoto důvodu bylo potřeba vypracovat analýzu současného stavu odměňování. Správně bylo zvoleno středisko výroby membrán, kde máme s plněním výkonových norem dlouhodobé problémy.

Středisko výroby membrán do posilovačů brzd je významné i z hlediska dodržování kvality.

2. Splnění sledovaného cíle diplomové práce

Cílem diplomové práce bylo zjistit zda současný systém odměňování je pro zaměstnance motivujícím faktorem. Plnění výkonových norem ve sledovaném období (září 2014 až únor 2015) na středisku membrán je každý měsíc pod 90%. Jak vyplývá z tabulky č.17 pohybuje se % variabilní části mzdy od 40 do 44%. Dopad na zaměstnance při neplnění výkonových norem je v rozmezí od 653 Kč/měsíc do 1378 Kč/měsíc (v půlročním sledovaném cyklu).

3. Metody zpracování, zvolení postupu řešení, využití analytických a statistických metod

Zpracování diplomové práce je na dobré úrovni, závěry z tabulek č. 11 až 16 jednoznačně vystihují problém s plněním výkonových norem na středisku membrán. Obrázky č. 9 až 14 ukazují přehledně graficky plnění výkonových norem za jednotlivé dělníky v období 09/2014 až 02/2015.

4. Dosazené výsledky, nové poznatky, jejich přínos a možnosti praktického využití

V diplomové práci jsou navrženy úpravy osobního ohodnocení, tak aby došlo ke zvýšení % variabilní části mzdy. Z mé osobní zkušenosti se domnívám, že navrhované řešení v tabulce č. 19 model analýzy citlivosti 1 (snižení osobního ohodnocení na polovinu a zároveň navýšení tarifní mzdy) by při zachování hrubé mzdy mělo určitě přínos. Zvýšení tarifní mzdy by mělo význam nejen na plnění výkonových norem, ale i na nástupy zaměstnanců (při nástupu dostává zaměstnanec pouze tarifní mzdu bez osobního ohodnocení).

5. Formální náležitosti práce, tj. úpravu, grafické vybavení apod.

Celá diplomová práce je přehledná, srozumitelná, dobře čitelná, je napsána bez věcných a jazykových chyb. Rozsah práce odpovídá řešenému tématu. Práce je ve formátu A4 a je napsána v textovém editoru; práce má základní řádkování; text je zarovnán do bloků. Celá práce má jednotnou grafickou úpravu a je vhodné doplněna tabulkami a grafy (převážně sloupcové a výsečové grafy); vysvětlivkami. Velikost zvoleného písma odpovídá formální úpravě diplomových prací. Všechny tabulky a grafy jsou očíslované, označené nadpisem, doložené potřebným textem. Součástí práce jsou vhodné zvolené přílohy.

6. Písemný projev posluchače, tj. úroveň srozumitelnost a správnost vyjádření

Práce neřeší hlavní problém najednou, ale rozkládá ho na řadu dílčích, na sebe navazujících problémů. V práci bylo využito pozorování – systematické, cílevědomé a plánovitě získávání daných skutečností. Dále byla využita analýza, kdy byl hlavní problém rozložen na řadu dílčích problémů a syntéza, která nakonec propojila sledované problémy v jeden celek.

7. Posouzení struktury práce z hlediska členění do jednotlivých kapitol a logické návaznosti mezi nimi

Celý text diplomové práce je rozdělen do kapitol, oddílů a odstavců. Kapitoly jsou číslovány arabskými číslicemi se začátkem od jedničky. Každá kapitola využívá desetinné třídění. Název každé kapitoly je zvýrazněn tučným písmem. Na začátku diplomové práce je uveden obsah celé práce; na konci práce je uveden seznam použité literatury, seznam zkratk, obrázků, tabulek a příloh. Pro lepší přehlednost jsou v celém textu důležité pojmy zvýrazněny tučným písmem.

8. Komplexní závěrečné zhodnocení práce s vyjádřením zda doporučujete (nedoporučujete) práci k obhajobě

Diplomová práce Bc. Ireny Pecové je z mého pohledu dobře zpracovaná.

V úvodní části jsou teoreticky shrnuty technicko hospodářské normy včetně norem spotřeby lidské práce. V další části diplomové práce je velmi dobře vysvětleno řízení pracovního výkonu včetně hodnocení zaměstnanců. Hodnocení zaměstnanců někteří vedoucí zaměstnanci v RUBENĚ a.s. podceňují a přitom je velmi důležité pro zpětnou vazbu. Další část je zaměřena na odměňování dělnických profesí v RUBENĚ a.s. Je zde jednoznačně vysvětlena základní charakteristika podniku, přesný popis tvorby výkonových norem od nabídkové kalkulace až po praktická měření výrobních cyklů vč. pomocného monitorovacího systému „Repnet“. V závěrečné části diplomové práce je přehledně zpracována analýza současného stavu systému odměňování. V tabulkách č.11 až č.16 je uvedeno plnění výkonových norem, osobní ohodnocení, příplatky, prostoje a souhrn fixní a variabilní části mzdy za období 09/2014 až 02/2015. V tabulce č. 19 je navržen model na změnu mzdového hodnocení zaměstnanců (posílení složky úkolové mzdy na úkor fixní složky). Tím byl splněn požadavek zadavatele.

Diplomovou práci Bc. Ireny Pecové doporučuji k obhajobě.

9. Ohodnocení diplomové práce stupnicí známek:

Diplomovou práci hodnotím známkou výborně mínus.

Otázky:

- a. Je podle Vašeho názoru lepší používat časovou nebo výkonovou mzdu v podmínkách RUBENY a.s. (popř. doporučit, na kterých pracovních činnostech odměňovat zaměstnance časovou mzdou)?
- b. Je možné v podmínkách RUBENY a.s. využít kolektivní úkolovou normu mimo provozu míchání směsí?

Zpracoval:


Ing. Karel Hlaváč

V Náchodě: 18.5.2015