

Posudek vedoucího diplomové práce

Jméno diplomanta	Zuzana Kojzarová
Téma práce	Adaptace nově nastupujících zaměstnanců do vybrané organizace
Cíl práce	Cílem práce je analýza využívaného procesu adaptace. Na jejím základě její přizpůsobení novým požadavkům na zaměstnance a nové organizaci práce ve společnosti
Vedoucí diplomové práce	Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

náročnost tématu na	úroveň		
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná
teoretické znalosti		X	
praktické zkušenosti	X		
podkladové materiály (vstupní data) a jejich zpracování	X		

kritéria hodnocení práce	úroveň			
	nadprůměrná	průměrná	podprůměrná	nelze hodnotit
stupeň splnění cíle práce		X		
samostatnost při zpracování tématu	X			
logická stavba práce		X		
práce s českou literaturou včetně citací		X		
práce se zahraniční literaturou včetně citací	X			
adekvátnost použitých metod		X		
hloubka provedené analýzy	X			
stupeň realizovatelnosti řešení		X		
formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	X			
stylistická úroveň		X		
nároky DP na podkladové materiály, konzultace, průzkumy ...	vysoké X	průměrné	nižší	nejsou
použití analýz, matem. statistických a jiných metod, komparací apod.	ve velké míře	přiměřené X	částečné	absentuje
využitelnost námětů, návrhů a doporučení k řešení problému	ve větší míře	částečná X	nižší	nevyužitelnost
obsah a relevantnost příloh v textu či příl. části DP (tabulky, grafy, propočty apod.)	vysoce funkční	funkční X	méně funkční	neuspokojivé

Odpovídající hodnocení jednotlivých hledisek označte:

x

Připomínky a otázky k obhajobě:

Předložená diplomová práce na téma Adaptace nově nastupujících zaměstnanců do vybrané organizace byla rozdělena do následujících čtyř kapitol: první kapitola si dala za cíl vymezit základní pojmy týkající se adaptace pracovníků, druhá kapitola představila skupinu PRECIOSA, následující část je již věnována tématu diplomové práce a to adaptaci nově nastupujících pracovníků do vybrané společnosti. Samotnou analýzou procesu adaptace (pomocí dotazníkového šetření) se věnuje poslední kapitola této práce. Ve čtvrté kapitole jsou kromě samotné analýzy také návrhy a doporučení ke zlepšení současného stavu.

Práci je možno považovat z hlediska zpracování jako nadstandardní. Již v první kapitole diplomantka prokazuje vynikající práci s literárními prameny daného tématu a to nejen

s tuzemskými ale především zahraničními. Také velmi kladně hodnotím samostatnost a iniciativu studentky při zpracování diplomové práce. Lze konstatovat, že deklarovaný cíl byl splněn. I z těchto důvodů navrhuji práci klasifikovat známkou výborně.

Otázky k obhajobě:

V čem by mohlo být pomocný navrhovaný e-learning v procesu adaptace nových zaměstnanců sledované společnosti?

Jakým způsobem by bylo možné stimulovat manažery organizace k vyššímu zájmu a aktivitě v rámci adaptace nových zaměstnanců?

Práce je ~~není~~ doporučena k obhajobě (nehodící se škrtněte)

Navržený klasifikační stupeň:

výborně

Do rámečku vypsát slovní hodnocení z této škály: výborně, velmi dobře, dobře, nevyhověl/a

Vedoucí diplomové práce:

Jméno, tituly: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.

Podpis:

V Pardubicích dne 22.dubna 2015