

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Bára Vejdělková
Číslo studenta: E23143
Název diplomové práce: Efektivní feedback culture
Cíl práce: Cílem diplomové práce je identifikovat charakteristiky efektivní kultury zpětné vazby (feedback culture) a zhodnotit možnosti jejího využití ve vybraném podniku.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje aktuálnímu a dosud v českém prostředí málo reflektovanému tématu efektivní kultury zpětné vazby (feedback culture). Autorka si klade za cíl identifikovat klíčové charakteristiky této kultury a zhodnotit jejich uplatnění v konkrétní organizaci. Tento cíl byl naplněn jak po stránce teoretické, tak aplikační. Teoretická část je zpracována na základě dostatečného množství odborné literatury, včetně zahraničních zdrojů. Problematika podnikové kultury a zpětné vazby jsou propojeny do uceleného rámce, který slouží jako základ pro analytickou část. Analytická část je zaměřena na prostředí podniku UniCredit Bank. Na základě osmi definovaných charakteristik efektivní kultury zpětné vazby je pomocí dotazníkového šetření zhodnocen současný stav a identifikovány silné stránky i oblasti pro zlepšení. Výsledky jsou přehledně prezentovány, doplněny grafy a komentáři, a v závěru komparovány s teoretickými východisky. Přínos práce spočívá nejen v teoretickém zpracování tématu, ale i v praktických doporučeních, která mohou být využita v reálném firemním prostředí.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 1% – není plagiat.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Které z osmi charakteristik efektivní kultury zpětné vazby považujete za nejzásadnější pro úspěšné zavedení v českém firemním prostředí a proč?
2. Jaké konkrétní nástroje nebo přístupy by podle Vás mohly UniCredit Bank pomoci posílit psychologické bezpečí zaměstnanců?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 21.5.2025

Podpis