

## Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Iveta Justová  
Číslo studenta: E22176  
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců ve vybraném podniku  
Cíl práce: Cílem práce je navrhnout doporučení pro zvýšení spokojenosti a motivace zaměstnanců ve vybraném podniku na základě analýzy jeho vnitřního prostředí a současných personálních činností.  
Vedoucí práce: Ing. Martin Mlázovský  
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2024/2025

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Práce je zaměřena na analýzu motivace a spokojenosti zaměstnanců ve firmě BEST, a. s. Autorka nejprve pečlivě zmapovala teoretické poznatky z hlediska pracovní motivace a personálních činností. V této části práce oceňuji poukázání na diferenci mezi motivací THP a dělníků. V další části práce charakterizovala podnik a jeho organizační strukturu a následně popsala použité metody se zaměřením na dotazování.

Hlavní výzkumnou metodou této práce je dotazníkové šetření mezi zaměstnanci vybraného podniku, ve kterém autorka získala 120 respondentů. Drobnou výtku mám pouze k nepřesnému popisu základního souboru s dopady na reprezentativnost výzkumu. Oceňuji, že autorka členění své výsledky do pěti tematických celků a v některých případech uvádí i bližší rozklad výsledků ve větším detailu na základě identifikačních otázek. Za nadbytečné považuji zopakování popisu datového souboru v části shrnutí (subkapitola 4.2). Poslední subkapitolou předkládané práce je návrh konkrétních doporučení pro dílčí úpravy personálních činností ve vztahu ke zvýšení motivace a spokojenosti zaměstnanců. Na jedné straně oceňuji, že autorka uvedla i jejich finanční náročnost, avšak mnohá doporučení jsou v řádu statisíců Kč. Autorka se nezabývala finančními možnostmi podniku a realizovatelností svých návrhů. Autorka pracovala velmi samostatně a reagovala na připomínky vedoucího práce.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses IS STAG a nejvyšší míra podobnosti je 3 %, práce není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Mohla byste lépe přiblížit základní soubor Vašeho výzkumu a uvést dopady na jeho reprezentativnost?
2. Zvažovala jste při svých návrzích i ekonomickou stránku realizace? Které z navržených opatření považujete za nejefektivnější z hlediska poměru nákladů a přínosů?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.  
Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 20.5.2025

Podpis .....