

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Vojtěch Zeman
Číslo studenta: E23149
Název diplomové práce: Zavedení personálního řízení v malém /středním podniku
Cíl práce: Cílem práce je zavedení procesů personálního řízení v malém /středním podniku na základě analýzy vnitropodnikového prostředí.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management podniku
Akademický rok: 2024/25

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Předložená diplomová práce měla za cíl zavedení procesů personálního řízení v malém či středním podniku, a to na základě analýzy vnitropodnikového prostředí sledovaného podniku. Diplomant rozdělil svoji práci do 5 na sebe navazujících kapitol. První kapitola definuje základní pojmy malého a středního podnikání. Druhá kapitola představuje základní problematiku personálního řízení. V následující kapitole autor vymezuje metodiku zpracování své práce, kapitola 4 je samotné představení podniku. V kapitole 5 diplomant analyzuje dané personální procesy a na tomto základě vymezuje budoucí personální procesy. Z tohoto výčtu vyplývá, že diplomant naplnil deklarovaný cíl diplomové práce.

Velmi oceňuji přístup studenta k samotnému zpracování práce, kdy přicházel s konkrétními řešeními a návrhy. Samotný popis a grafické zpracování procesů lze považovat jako nadstandard. Jako negativum lze ohodnotit formální zpracování, kde je možné najít chyby. Jako příklad této chyby je možné uvést vygenerovaný obsah, kde chybí název kapitoly 5.

I přes tento nedostatek hodnotím práci jako nadstandardní, doporučuji k obhajobě a navrhuji známku výborně minus - B.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra shody je 1%. Práci nepovažuji za plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Seznámil diplomant s personálními procesy, které navrhuje, majitele sledované organizace?
2. Jakým způsobem lze aplikovat AI do sledovaných procesů?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 30.4.2025

Podpis