

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Kristýna Kovaříková
Číslo studenta: E19065
Název bakalářské práce: Motivace zaměstnanců veřejné správy
Cíl práce: Cílem práce je analyzovat motivaci zaměstnanců v prostředí veřejné správy. Popsat zvolené prostředí a zkoumat vlivy, aspekty a nástroje motivace úředníků. Diskutovat výsledky výzkumu a případně navrhnout možná doporučení.
Vedoucí práce: Ing. Jan Fuka, Ph.D.
Studijní program: Hospodářská politika a veřejná správa
Akademický rok: 2021/2022

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	☐	☒	☐	☐	☐
Vstupní údaje a jejich zpracování	☐	☒	☐	☐	☐
Použité metody	☐	☒	☐	☐	☐

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	☐	☐	☒	☐	☐
Původnost zpracování tématu	☐	☒	☐	☐	☐
Adekvátnost použitých metod	☐	☐	☒	☐	☐
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	☐	☐	☒	☐	☐
Logická stavba práce a rozsah	☐	☒	☐	☐	☐
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	☐	☒	☐	☐	☐
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	☐	☒	☐	☐	☐
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	☐	☒	☐	☐	☐

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	☐	☒	☐	☐
Pro praxi	☐	☒	☐	☐

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce se zabývá motivací zaměstnanců veřejné správy v České republice a obsahuje šest kapitol. Po úvodní kapitole jsou uvedeny a popsány základní pojmy a oblasti související se zaměřením práce. Následuje podrobnější charakteristika motivace ve veřejné správě, na což navazuje výzkum ve zvoleném prostředí, jeho shrnutí, diskuse, návrh možných doporučení a závěr.

Autorka zvolila zkoumat motivaci zaměstnanců v prostředí veřejné správy. V případě této práce se jedná o městské úřady okresu Kolín, který se nachází ve Středočeském kraji. V bakalářské práci je vhodným způsobem pojata teoretická základna od obecnějších oblastí směrem k motivaci a motivaci ve veřejné správě. Zde je třeba ocenit i užití zdrojů, jejichž autoři jsou ze zahraničí a také z české praxe. Autorka užila v rámci výzkumu ve zvoleném prostředí dotazníkové šetření v městských úřadech. Dotazník byl rozdělen do pěti částí, přičemž konstrukce otázek celkem vhodně koresponduje s teoretickou základnou práce. Autorka také užila několik otázek z Perryho škály. Výsledky dotazníkového šetření jsou popsány víceméně přehledně, u některých oblastí je jejich prezentace provedena kombinací responzí na několik otázek, což rozšiřuje kontext. Popisu výsledků dotazníkového šetření a zejména diskusním částem a doporučením však mohlo být věnováno více péče, což by práci dodalo větší přidanou hodnotu. Doporučení jsou spíše obecná, i když ne nesprávná.

Bakalářská práce po formální stránce nevykazuje závažná pochybení, stejně jako v případě nakládání se zdroji. Stylistika je (až na menší nedostatky) v pořádku, struktura je poměrně logická. Práci na základě uvedeného doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém uvádí nejvyšší míru podobnosti 2%. Lze uvést, že práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jakou roli hrají tabulkové platy a omezené možnosti finančních odměn při motivaci zaměstnanců územních samospráv?
2. Který nástroj vnitřní motivace považujete za nejzásadnější v prostředí územní samosprávy a proč?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 20.5.2022

Podpis