

Posudek vedoucího bakalářské práce

Student: Tereza Bažatová
Číslo studenta: E22373
Název bakalářské práce: Postavení zaměstnance Finanční správy České republiky
Cíl práce: Cílem bakalářské práce je analýza hodnocení a odměňování zaměstnanců Finanční správy České republiky. Bude zkoumána personální oblast v prostředí Finanční správy České republiky s důrazem na efektivitu souvisejícího segmentu personálního řízení, jeho dopadů na zaměstnance a kulturu prostředí. Na základě výsledků budou formulovány závěry a možná doporučení.
Vedoucí práce: Ing. Jan Fuka, Ph.D.
Studijní program: Hospodářská politika a veřejná správa
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Bakalářská práce se zabývá hodnocením a odměňováním zaměstnanců Finanční správy České republiky a obsahuje celkem osm kapitol. Po úvodní kapitole jsou vymezeny základní oblasti týkající se prostředí Finanční správy České republiky, hodnocení a odměňování. Následuje kapitola věnující se kultuře prostředí v organizaci. Poté je popsána metodologie, výzkum v daném prostředí, jeho shrnutí, jsou uvedena doporučení a závěr. Autorka měla ambici zkoumat oblasti hodnocení a odměňování v prostředí Finanční správy České republiky v kontextu efektivnosti a dopadů na zaměstnance a organizační kulturu, což je rozhodně zajímavé a aktuální téma. Text práce otevírá popis Finanční správy České republiky, na což navazuje oblast teoretického vymezení hodnocení, odměňování a organizační kultury. I přes značné množství konzultací bakalantky s vedoucím práce trpí kapitoly nadále poměrně značnou roztržitostí, což mj. způsobilo jejich místy nadbytečný rozsah a omezilo možnosti provázat je s výzkumnou částí a interpretací výsledků. Některé zdroje by rovněž mohly být aktuálnější. Výzkum ve zvoleném prostředí byl proveden pomocí studia dostupných materiálů a rozhovorů se dvěma vhodně vybranými zaměstnanci personálního oddělení Generálního finančního ředitelství (vyšší rada, vedoucí personálního oddělení). Tato skutečnost mohla být benefitem práce, nicméně rozhovory, jejichž finální podoba nebyla konzultována s vedoucím práce, nebyly konstruovány a tím pádem ani vedeny tak, aby byl využit potenciál obou respondentů. Pozitivem této části textu je částečné provázání s některými teoretickými přístupy. Shrnutí poznatků je provedeno pomocí SWOT analýzy, jejíž formát mohl být přesnější, pečlivější a lépe argumentovaný. V závěru práce jsou uvedena tři doporučení, pro které platí výše uvedené. Obsah bakalářské práce byl poměrně často editován z důvodu značného množství konzultací, ze kterých ne vždy vznikl soulad mezi vedoucím práce a bakalátkou. Práce nadále obsahuje zkratkovitá, nepřesná vyjádření, u kterých se místy těžko hledá logická souvislost. Text neobsahuje zásadnější počet gramatických chyb, lze nalézt poněkud neobratné formulace a rovněž specifická vyjádření či slovní spojení. Po formální stránce je práce bez výraznějších pochybení. Struktura práce je standardní. Práci doporučuji k obhajobě.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Systém Theses uvádí celkovou podobnost 22 %, nejvyšší shoda je 3,1 %. Jedná se především o citace na základě užitých zdrojů. Bakalářská práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. V rámci prvního doporučení uvádíte, aby Finanční správa České republiky implementovala metodu hodnocení 360° zpětné vazby. Proč je právě tato metoda vhodná pro prostředí veřejné správy, resp. pro orgány finanční správy?
2. Rozveďte podrobněji, co myslíte směrnicí o podpoře absolventů (příležitost v oblasti odměňování)? Co by měla obsahovat?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto bakalářskou práci navrhuji hodnotit známkou: **D**

V Pardubicích 13.8.2025

Podpis