

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Adaptace zahraničních zaměstnanců v CEE Logistics a.s.
Autor práce: Bc. Veronika Zvolánková
Oponent: Ing. Zuzana Korečková

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Studentka si vybrala téma, které aktuálně společnost CEE Logistics a.s. řeší. Správně zvolila literaturu, ze které čerpala teoretické informace. Od tématu se neodklonila, ba naopak, striktně se ho držela. Osobně bych uvítala, kdyby na problematiku nahlížela z širší perspektivy, alespoň v teoretické části, tak aby v diplomové práci zazněly i informace o problematice zaměstnávání cizinců, z hlediska pracovních povolení, ohlašovací povinnosti apod., což by ve skutečnosti ovlivnilo i navrhovanou adaptaci.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Data o nástupech a výstupech zaměstnanců z druhé kapitoly diplomové práce jsou zkeslená vzhledem k ukončování a obnovování pracovních povolení zahraničních zaměstnanců. Tato problematika je pevně spjatá se zaměstnáváním cizinců z tzv. třetích zemí. Tuto skutečnost studentka v práci zmiňuje, ale nijak s ní nepracuje a počty neočistila. Ve čtvrté části diplomové práce studentka provedla ekonomické zhodnocení navrhovaných opatření. Návrh studentky o rozšíření adaptace je v prostředí společnosti CEE Logistics a.s. aplikovatelný, ale ponese s sebou prokazatelně více nákladů, než je v závěru diplomové práce uvedeno.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Diplomová práce je zpracována plně v souladu se zákonnými normami. Studentka vhodně využila dostupnou literaturu i veřejné zdroje. Poskytnuté interní materiály využila, avšak detailněji s nimi nepracovala.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Diplomová práce je přehledně členěná do čtyř ucelených kapitol. Některé tabulky a obrázky obsahují nepřesnosti (př.: Obr. č. 1 a 10, Tab. č. 5). Po jazykové stránce je diplomová práce na slabší úrovni (gramatické chyby, překlepy a stylistika).

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Proč jste si k rozhovoru vybrala personální ředitelku společnosti a personalistku, tzn. přímou podřízenou HR ředitelky? Proč jste nezvolila jako druhou osobu např. koordinátora zahraničních řidičů, který přímo se zahraničními řidiči komunikuje v jejich rodném jazyce, na adaptaci se podílí v plném rozsahu a informace od řidičů a k řidičům jdou právě skrze tuto pozici?

Práci klasifikuji stupněm: D - velmi dobře minus

V Pardubicích dne 29.5.2019

.....
Ing. Zuzana Korečková