

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Název práce: Adaptace zahraničních zaměstnanců v CEE Logistics a.s.

Autor práce: Bc. Veronika Zvolánková

| | | |
|--|----|------------|
| 1. Práce odpovídá zadanému tématu a osnově | 5 | (max. 5) |
| 2. Autor uplatnil znalosti nabyté studiem na DFJP | 5 | (max. 5) |
| 3. Autor použil adekvátní odbornou literaturu | 5 | (max. 5) |
| 4. Naplnění cíle práce | 10 | (max. 10) |
| 5. Autor postupoval při zpracování iniciativně a samostatně | 8 | (max. 10) |
| 6. Jazyková úroveň práce (sloh, gramatika) | 8 | (max. 10) |
| 7. Formální úroveň práce (úprava, přehlednost, správnost citování) | 9 | (max. 10) |
| 8. Při zpracovávání práce autor dodržoval předepsané termíny | 9 | (max. 10) |
| 9. Autor využíval konzultací a řádně zapracoval připomínky vedoucího práce | 15 | (max. 15) |
| 10. Celková odborná úroveň práce | 18 | (max. 20) |
| Celkový počet bodů: | 92 | (max. 100) |

Hodnocení diplomové práce:

A - výborně

V Pardubicích 21.5.2019

Ing. Dalibor Gottwald, Ph.D.

Případný komentář k výše uvedenému hodnocení:

Předložená diplomová práce (DP) se zabývá velmi zajímavou a současně také velmi aktuální problematikou, a sice adaptací zahraničních zaměstnanců. Autorka DP hned v úvodu správně a jasně vymezuje cíl DP, který je možné na základě obsahu jednotlivých kapitol považovat za jednoznačně naplněný. K naplnění stanoveného cíle práce bylo nutné přesně teoreticky vymezit danou problematiku a to i v širším kontextu, zejména v kontextu fenoménu globalizace, což se autorce podařilo. Právě fenomén globalizace je možné označit za příčinu toho, proč jsou podniky v současném globalizovaném tržním prostředí nuceny věnovat adaptaci zahraničních zaměstnanců velkou pozornost. V rámci úvodní teoretické části bych rád vyzdvihнул (s. 21-22) teoretický koncept typologie adaptací v multikulturním prostředí, jež se následně prolíná celým zbytkem DP. Mimo jiné i na základě této skutečnosti lze pak prokázat provázanost jednotlivých částí DP. V rámci druhé kapitoly je provedena analýza současného stavu přístupu k adaptaci zahraničních zaměstnanců s tím, že autorka pro analýzu využila kvalitativní výzkumnou techniku sběru dat, a sice hloubkový rozhovor. Hloubkový rozhovor byl realizován se dvěma zaměstnankyněmi podniku CEE Logistics a.s., jež jsou za proces adaptace zahraničních zaměstnanců zodpovědné. Po metodologické stránce nemám co bych samotným rozhovorům vytknul, a tudíž lze výstupy získané realizací hloubkových rozhovorů považovat za vhodné ve snaze vymezení prostoru pro následnou návrhovou část. Třetí kapitola pak shrnuje opatření ke zlepšení adaptace zahraničních zaměstnanců, a to právě na základě výstupů předchozí části práce. Zde bych rád vyzdvihнул jeden z návrhů spočívající ve sjednocení pluralitního přístupu k adaptaci (viz úvodní teoretická část DP), stejně jako druhý z návrhů týkající se adaptace do společnosti, jež bývá zejména v českém prostředí velmi často podceněvaná, případně není mnohdy vůbec v

rámci procesu adaptace zahraničních zaměstnanců řešená. Poslední čtvrtá kapitola obsahuje zhodnocení navrhovaných opatření s využitím dostupných informací. Po formální stránce je práce na velmi slušné úrovni, v práci se jen občas vyskytují překlepy, velmi zřídka pak nepřiliš jasné formulace. Tyto nedostatky však nemají vliv na celkovou odbornou úroveň práce. Na základě výše uvedeného komentáře je zřejmé, že Veronika Zvolánková předložila velmi kvalitní text DP, který jednoznačně splňuje požadavky kladené na kvalifikační práce daného typu. Na základě výše uvedeného hodnocení navrhuji předloženou DP hodnotit klasifikačním stupněm A - výborně.

V rámci obhajoby prosím, aby se diplomantka vyjádřila k následujícímu:

1, V jakém časovém horizontu předpokládáte, že by mohlo dojít k implementaci Vámi navrhovaných opatření v podmínkách CEE Logistics a.s.?

2, Jaký je aktuální stav přístupu k adaptaci zahraničních zaměstnanců obecně v podmínkách České republiky a následně v širším globálním kontextu? Očekáváte zvýšení důležitosti věnovat se problematice adaptace zahraničních zaměstnanců v podnicích?

Diplomová práce prošla kontrolou plagiátorství a na základě výsledků je možné konstatovat, že práce nevykazuje známky plagiátorství.

| | | |
|-----------|----------------------------------|--------------------------------------|
| Poznámky: | 100 - 91 bodů = A - výborně | 70 - 61 bodů = D - velmi dobře minus |
| | 90 - 81 bodů = B - výborně minus | 60 - 51 bodů = E - dobře |
| | 80 - 71 bodů = C - velmi dobře | 50 - 0 bodů = F - nesplněno |