



Posudek oponenta diplomové práce

název: **Metody výběru pracovníků ve vybraných podnicích**

student: **Bc. Ivana Nožičková**

oponent: **Mgr. Tomáš Krejčík, HR manager lokality Praha a Pardubice, Unipetrol Services, s.r.o.**

Diplomová práce je zpracována v rozsahu 81 stran. Formální i jazyková stránka práce dosahují potřebné kvality a jsou bez výhrad. Text je přehledný a srozumitelný, dobře členěný a správně číslovaný. Autorka dostatečně využívá dostupnou odbornou literaturu a další zdroje a dle standardů na ně odkazuje, případně je cituje. Příloha obsahuje jednu relevantní dokumentaci, a to vzor použitého dotazníku. S ohledem na zvolené téma by diplomová práce mohla disponovat více příloženými materiály souvisejícími např. s zavedenou praxí u jednotlivých respondentů.

Teoretická část textu dostatečně popisuje obecný proces a metodologii získávání zaměstnanců. Na tuto pasáž plynule navazuje praktická část práce. V jejím úvodu autorka vymezuje výzkumný záměr a charakterizuje zkoumané společnosti. Výsledkem projektové části je porovnání dat, která sumarizují principy získávání zaměstnanců u jednotlivých respondentů.

Diplomová práce předkládá vcelku ucelený pohled na problematiku získávání zaměstnanců zaměstnanců. Teoretická část slouží jako výchozí bod pro výzkum, který ve vyhodnocení přináší zajímavé a užitečné srovnání principů nábory zaměstnanců u jednotlivých respondentů. Autorka ovšem tato data v zásadě pouze sumarizuje a popisuje. Zjištěné údaje by jistě mohla interpretovat i jiným způsobem, např. formou konkrétních doporučení pro zefektivnění procesu výběru pracovníků.

Zadání práce plně koresponduje s předloženým textem.

Závěr

Prosím, aby si autorka připravila k obhajobě zodpovězení následujících otázek:

1. V teoretické části popisujete mimo jiné metody získávání pracovníků. Můžete rozvést pasáž o zprostředkovatelských agenturách (např. agenturní zaměstnávání, zprostředkování, headhunting apod.) a zaměřit se na výhody a nevýhody?
2. Měla by, podle Vás, detailnější charakteristika respondentů větší přínos pro předložení a vyhodnocení výzkumných výsledků?



Unipetrol Services

ORLEN GROUP

3. Můžete na základě výsledků výzkumu identifikovat rizika, která se v procesu výběru pracovníků objevují? Jaká opatření byste proti nim přijala?

Práci doporučuji postoupit k obhajobě a navrhuji klasifikování stupněm VÝBORNĚ MINUS, samozřejmě s ohledem na kvality obhajoby.

V Pardubicích dne 18. května 2012

Mgr. Tomáš Krejčík