

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Lucie Dubravčíková
Název diplomové práce: Genderová rovnost ve vybraném podniku
Vedoucí práce: prof. Ing. Renáta Myšková, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Zuzana Požárová
Pracovní pozice oponenta: Team Leader Finance, Accounting & Payroll

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce řeší dnes velmi diskutovanou otázku gendrové vyváženosti firem v České republice. Toto téma je velmi diskutováno v celém světě a ovlivňuje výběrová řízení na pracovní pozice napříč všemi obory nejen v České republice. Autorka velmi dobře vystihla, že problematiku řeší spíše velké korporáty, obvykle se zahraniční účastí, menší firmy tuto problematiku, podle výsledků umístění Česka podle World Economic Forum, nemají na předních místech zájmu. Z tohoto zdroje je také patrný pokles hodnocení Česka v dané oblasti. Zajímavý je výběr otázek v oblasti karierního růstu, kde zcela nepochybně je vidět, že na vedoucích pozicích u firmy AB – přestože se zabývá gendrovou politikou – je více mužů než žen. Velmi dobře jsou vybrané názory na gendrovou vyrovnanost v názoru na mateřské dovolené, kde muži vnímají negativně střídání členů týmu a ženy to, že mají přířknoutou předem roli té, která se stará o děti. Naopak oceňuji zveřejnění mužského názoru, aby bylo umožněno ženám během rodičovské dovolené pracovat na velmi krátké úvazky, aby neztrácely povědomí o změnách v jejich práci. Velmi zajímavé bylo srovnání strukturovaných rozhovorů s manažery, i zde byl zvolen

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

výborný okruh otázek, a přestože se manažeři celkem shodují i zde je z odpovědí patrný rozdíl mezi vnímáním ženy a mužů.

Jak správně diplomantka uvádí, přestože jsou v podniku AB nastaveny stejné pracovní podmínky, domnívají se pracovníci, že v odměňování rovnost nevládne a rodičovství ovlivňuje karierní růst. Myslím, že diplomovou práci by vedení podniku mohlo využít pro rychlejší implementaci gendrové vyrovnanosti.

Je škoda, že se z požadovaných 53 dotazníků vrátilo pouhých 40, protože tím jsou výsledky výzkumu velmi ovlivněny. Přesto hodnotím diplomovou práci jako výbornou, především výběrem těžkého a ožehavého tématu. Text diplomové práce je srozumitelný, má logickou strukturu a je téměř bezchybný.

Literatura použitá při zpracování souvisí s tématem a je v dostatečném rozsahu. Cíl diplomové práce byl splněn.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Co způsobilo opětovný pokles České republiky, po pozitivním vzestupu v letech 2020-2022, na žebříčku hodnocení gendrové vyrovnanosti?
2. Proč myslíte, že v prvním kole dotazníků dorazila necelá polovina?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 28.7.2025

Podpis: Zuzana Požárová v.r.