

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Pavla Sedláková
Číslo studenta: E23918
Název diplomové práce: Talent management ve vybraném podniku
Cíl práce: Cílem práce je zhodnocení stávajícího přístupu k řízení talentů ve vybraném podniku včetně předložení návrhů ke zlepšení v dané oblasti.
Vedoucí práce: Ing. Jana Slavičková, Ph.D.
Studijní program: B0413A050008 Ekonomika a management
Akademický rok: 2024/2025

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se zabývá aktuálním tématem talent managementu ve společnosti Saint-Gobain Adfors CZ.

Teoretická část je rozsáhlá, detailní a poskytuje dostatečně široký a hluboký přehled o problematice talent managementu. Praktická část zahrnuje kvalitní analýzu talent managementu ve společnosti Adfors, přičemž programy Young Talents a Adfors Expert jsou velmi dobře popsány. Studentka realizovala dotazníkové šetření na vzorku 25 respondentů z 33 oslovených účastníků programu Young Talents. Velmi pozitivně hodnotím doplnění dotazníkového šetření o kvalitativní výzkum v podobě polostrukturovaných rozhovorů s účastníkem programu a s vedoucím pracovníkem. Bylo by vhodné obohatit práci o hlubší komparaci výsledků dle jednotlivých skupin respondentů (např. dle pozice, délky trvání zaměstnání), studentka uvádí rozklad výsledků podle pohlaví.

Celková jazyková úroveň práce je vysoká, text je jasný a srozumitelný, přesto se vyskytují drobné jazykové nedostatky, např. „Telnet-pool“ místo „Talent-pool“ (s. 17). Práce splnila stanovený cíl, jelikož studentka nejen zhodnotila současnou situaci, ale navrhla také prakticky aplikovatelná doporučení. Na základě uvedeného hodnocení doporučuji práci celkově ohodnotit známkou A.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce byla hodnocena v systému Theses.cz a nejvyšší míra podobnosti činila 1 %, práce není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Jakým způsobem společnost Adfors hodnotí efektivitu svých talent management programů?
2. Můžete uvést konkrétní příklady, jak Adfors využívá zpětnou vazbu z talentových programů?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 26.5.2025

Podpis