

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Marie Kunášková
Název diplomové práce: Vliv motivace zaměstnanců na pracovní výkonnost
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.
Pracovní pozice oponenta: odborný asistent, Fakulta ekonomicko-správní, Univerzita Pardubice

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Hodnocená diplomová práce se zabývá vlivem motivace zaměstnanců na pracovní výkonnost v konkrétní společnosti, která si nepřála být jmenována (dále XY s.r.o.). Téma je to velmi zajímavé a skýtá spoustu možností, kterým se autorka mohla věnovat. V tomto smyslu zůstala diplomová práce za očekáváním.

Teoretická část práce je zpracována standardně, kapitoly jsou členěny přehledně a logicky na sebe navazují. Zde bych ocenila, že autorka uvádí pohledy od různých autorů na danou problematiku. Využité zdroje jsou dostačující. Analytická část práce naopak působí nepřehledným dojmem, grafická úprava (např. umístění tabulek) je na nižší úrovni. Co se týče provedené analýzy, mohla být podle mého názoru zpracována precizněji a více do hloubky. V analytické části postrádám větší propojení motivace a jejího vlivu na pracovní výkonnost. Rovněž v návrhové části mohla autorka některé své návrhy zpracovat podrobněji.

Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

Otázky a náměty k obhajobě

Jak byste změřila, zda a jaký vliv měly Vámi uvedené návrhy na zlepšení (pokud by byly implementovány) na zvýšení pracovní výkonnosti zaměstnanců?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 21.5.2024

Podpis