

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Marie Kunášková
Číslo studenta: E21092
Název diplomové práce: Vliv motivace zaměstnanců na pracovní výkonnost
Cíl práce: Cílem práce je na základě analýzy motivační strategie ve vybrané firmě zhodnotit její vliv na pracovní výkonnost zaměstnanců
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|-----------------------------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Teoretické znalosti | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Vstupní údaje a jejich zpracování | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Použité metody | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Kritéria hodnocení práce

| | výborně | velmi dobře | vyhovující | nevyhovující | nelze hodnotit |
|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Stupeň splnění cíle práce | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Původnost zpracování tématu | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Adekvátnost použitých metod | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Logická stavba práce a rozsah | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Formální úprava práce (text, grafy, tabulky) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Využitelnost výsledků práce

| | vysoká | střední | nízká | nelze hodnotit |
|------------|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Pro teorii | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Pro praxi | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se zabývá analýzou motivační strategie ve vybraném podniku a zhodnocení jejího vlivu na pracovní výkonnost. Teoretická část práce je zpracována přehledně, na základě dostatečného množství českých i zahraničních zdrojů a poskytuje dobrý základ pro provedení následné analýzy. V rámci analytické části je nejprve představena zvolená firma a charakterizován systém hodnocení pracovní výkonnosti a motivace. Poté je pomocí polořízených rozhovorů a interních dokumentů analyzován vliv motivační strategie na pracovní výkonnost. Výsledky jsou prezentovány pomocí tabulek a vhodně okomentovány. Na základě získaných výsledků jsou učiněny závěry, které jsou podpořeny citacemi z odborné literatury. V závěru jsou ještě navržena doporučení ke zlepšení. I když by bylo lepší, pro takto zvolené téma využít spíše kvantitativní výzkum a vyhodnocení provést pomocí statistických metod, přináší práce zajímavá zjištění. Lze tedy konstatovat, že cíl práce byl naplněn. Kvalifikační stupeň je navržen s ohledem na hloubku provedené analýzy, která mohla být v prozkoumání samotného vlivu motivace na pracovní výkonnost podrobnější.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 2% – není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Ukazuje se, že generace Z přichází na pracovní trh s novými očekáváními a přístupy, které mohou pro mnohé zaměstnavatele představovat výzvu. Jak si myslíte, že se v tomto ohledu bude muset změnit přístup firem k motivaci a pracovní výkonnosti?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 20.8.2024

Podpis