

Univerzita Pardubice, Dopravní fakulta Jana Pernera

Oponentský posudek diplomové práce

Název diplomové práce: Fluktuace zaměstnanců ve vybrané společnosti
Autor práce: Bc. Lenka Hamanová
Oponent: Ing. Petra Hosová

Hodnocení práce

Přístup studenta k zadanému úkolu, zvolený postup řešení z hlediska současných metod:

Autorka diplomové práce zvolila téma, které je u zaměstnavatelů stále velmi aktuální. Velmi dobře shrnula teoretická východiska, která uvádí odborná literatura včetně teoretického vysvětlení metod výzkumu, které používá v praktické části práce.

Dosažené výsledky, jejich správnost a možnost praktického využití:

Výsledkem práce je široká škála navržených konkrétních opatření s rozdělením podle jednotlivých oblastí včetně finanční náročnosti implementace pro zaměstnavatele. Praktické využití by se zvýšilo, pokud by problematika fluktuace byla zasazena do širšího kontextu.

Jak práce odpovídá normám, zákonným ustanovením a předpisům:

Jedno z navržených opatření na snížení fluktuace zaměstnanců, konkrétně motivační příspěvek za nízkou absenci je v rozporu se zákoníkem práce §16 odst. 1) a §103 odst. 1 písm. k). Při zavedení zmiňovaného příspěvku hrozí zaměstnavateli udělení pokuty.

Formální náležitosti (přehlednost, úprava apod.):

Diplomová práce je velmi dobře strukturována, je přehledná, jednotlivé části na sebe logicky navazují. V seznamu použité literatury nejsou uvedeny 2 zdroje zmíněné v textu: Bednář (2018) a Koubek (2000).

Obsahuje práce originální řešení vhodné pro autorské osvědčení, patent apod.? NE

Připomínky a dotazy k práci:

Lze nalézt souvislosti navržených opatření na zmírnění fluktuace s mírou nezaměstnanosti v regionu, udržitelností podnikání a konkurenceschopností firmy při získávání nových zakázek?

Práci klasifikuji stupněm: B - výborně minus

V Bezděčíně dne 20.05.2024