

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Aneta Holomková  
Číslo studenta: E22577  
Název diplomové práce: Systém odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku  
Cíl práce: Cílem práce je provedení analýzy současného systému odměňování zaměstnanců ve vybraném podniku v kontextu právní úpravy a teoretických zásad odměňování. Součástí práce bude zhodnocení výsledků provedené analýzy a formulace návrhů na zlepšení ve vybraném podniku  
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.  
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management  
Akademický rok: 2023/2024

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Práce se věnuje problematice odměňování, a to nejprve po teoretické stránce a poté prakticky u konkrétního zaměstnavatele (podniku).

Práci autorka rozdělila do čtyř kapitol. V první kapitole se autorka zabývala konceptem odměňování z právního pohledu (v kontextu zákoníku práce a pracovněprávních zásad), v druhé kapitole se potom věnovala odměňování z pohledu personalistiky. Třetí kapitola představuje praktickou část. Ta je klíčovým přínosem autorky, která zde zpracovala jednak kvalitativní výzkum (rozhovor s HR manažerem podniku) a kvantitativní výzkum (dotazníkové šetření mezi zaměstnanci). Oceňuji především fakt, že autorka si zde jasně stanovila cíle a postup a svá zjištění přehledně vyhodnotila. Čtvrtá kapitola je určitým závěrečným shrnutím, v kterém autorka dává své návrhy a doporučení pro vybraný podnik.

Práce má nadprůměrný rozsah a v zásadě odpovídající jazykovou a formální kvalitu, práce obsahuje pouze dílčí neobratnosti v některých formulacích (především v teoretické části).

Práci doporučuji k obhajobě.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiát. Nejvyšší dosažená míra shody činí 3 %.

## Otázky a náměty k obhajobě

V rámci obhajoby doporučuji položit následující otázky:

- 1) Jakým způsobem využije vybraný podnik výsledky Vaší práce?
- 2) V práci zmiňujete jako možnou zaměstnaneckou výhodu také homeoffice z důvodu lepšího sladování pracovního a rodinného života (str. 37-38)? Jaké jiné nástroje může zaměstnavatel k tomuto sladování využít?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 14.5.2024

Podpis .....