

## Posudek oponenta diplomové práce

Student: Bc. Lukáš Gergel  
Název diplomové práce: Manažerská etika jako konkurenční výhoda společnosti na trhu práce  
Vedoucí práce: JUDr. Martin Šmíd, Ph.D.  
Oponent práce: JUDr. Jana Janderová, Ph.D.  
Pracovní pozice oponenta: odborný asistent, FES UPCE

## Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce o celkovém rozsahu cca. 80 stran analyzuje téma etiky podnikání a přístupů k jejímu uplatňování v praktických podmínkách malých a středních firem v České republice a dále komparuje vnímání etiky podnikatelskými subjekty a jejich zaměstnanci v ekonomických centrech České republiky (velká města a jejich zázemí) s těmi v ekonomických periferiích.

Teoretická část je věnována literární rešerši, kterou lze považovat pro potřeby dané práce za dostatečnou. Následuje praktická část, ve které se diplomant snaží pomocí dotazníků zjistit odpověď na dvě výzkumné otázky:

1. Jaké existují rozdíly vnímání etiky mezi zaměstnanci a zaměstnavateli?
2. Jaké existují regionální rozdíly uplatňování etiky podnikání?

Nejprve rozděluje podniky do dvou skupin – na ty z ekonomických center a ty z ekonomických periferií. Ty následně mezi sebou komparuje. Zde by se dalo polemizovat o tom, zda rozdělení podle krajů je nejvhodnějším způsobem (není zřejmé odkud respondenti ve skutečnosti jsou, ale dle takto nastavených kritérií mohou podniky z pohraničí být hodnoceny jako spadající do kategorie ekonomické centrum). Zásadnější problém vidím v počtu respondentů. V celkovém srovnání bylo pouze 9 podniků z ekonomických periferií, a naopak 48 podniků z ekonomických center. (str. 51) Počty odpovědí zaměstnanců jsou mnohdy pouze v jednotkách, či nižších desítkách. (např. obrázky 44 – 48) Je tedy otázkou, do jaké míry může být výzkum skutečně vypovídající. Diplomant dospívá k závěru, že podniky z ekonomických periferií vykazují oproti podnikům z ekonomických

center menší míru vnímání etiky jako důležitého faktoru úspěšnosti podnikání, čímž se potvrdila jeho hypotéza. Oponent si je vědom toho, že diplomant získával data sám, nicméně limity studie měly být v textu alespoň příznány.

Práce je formální stránce zpracována, až na četnější gramatické chyby ve shodě podnětu s přísudkem, dobře. Je čtivá, byť jednotlivé podkapitoly teoretické části by si zasloužily lepší propojení pro snadnější orientaci čtenáře a pochopení, k čemu budou v praktické části tyto informace sloužit. Hypotéza by si zasloužila také, aby byla více zdůrazněna.

Vzhledem k tomu, že cíl práce byl naplněn a s ohledem na výše uvedené připomínky doporučuji práci k obhajobě s hodnocením C.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Na straně 90 Vaší práce uvádíte, že „Větší nástup žen na vedoucí pozice, a nástup žen do oborů, kterým tradičně dominovali muži, znamená nejen nutnou úpravu standardních postupů firmy. Větší zájem žen o etiku také znamená, že firmy budou více motivovány etiku zavést a důsledně dodržovat.“ Existují nějaké studie (i zahraniční), které by prokazovaly větší důraz na dodržování etických pravidel v podnicích, v jejichž managementu dominují ženy?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 3.5.2024

Podpis .....

---