

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Markéta Hartmanová
Číslo studenta: E22779
Název diplomové práce: Podniková kultura jako nástroj odpovědného managementu
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat klíčové aspekty podnikové kultury, které přispívají k odpovědnému managementu ve vybraném podniku, vymezit jejich nedostatky a navrhnout opatření ke zlepšení.
Vedoucí práce: doc. Ing. Michaela Kotková Stříteská, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se věnuje problematice propojení dvou aktuálních témat odpovědného managementu a podnikové kultury. Nejprve jsou vymezena teoretická východiska zkoumaných témat. Tato část práce je zpracována přehledně, na základě dostatečného množství českých i zahraničních zdrojů. V rámci části analytické je představena firma, ve které je provedena následná analýza včetně jejího přístupu ke společenské odpovědnosti dle jednotlivých pilířů CSR. Následně je provedeno dotazníkové šetření, jehož cílem je analyzovat aspekty přispívající k odpovědnému managementu. Výsledky získané syntézou jednotlivých částí provedené analýzy ukazují, které aspekty podnikové kultury přispívají k odpovědnému managementu, a kde by mohl být ještě prostor pro zlepšení. Mohou tedy poskytovat analyzované firmě cennou inspiraci do budoucna týkající se ještě většího zapojení odpovědnosti do podnikové kultury. Samotná analýza na základě získaných dat mohla být provedena hlouběji, např. díky využití statistických metod. V závěru jsou navržena doporučení ke zlepšení, která jsou však formulována spíše v obecnější rovině. Práce také obsahuje řadu formálních a stylistických nedostatků. I přes tyto připomínky lze konstatovat, že cíl práce byl naplněn.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 3% – není plagiát.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Mezi aspekty podnikové kultury, které dostatečně nepřispívají k integraci odpovědnosti jste zařadila nesprávně formulované hodnoty. Jaké další hodnoty byste firmě doporučila definovat a proč?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 27.5.2024

Podpis