

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Jana Šťastná
Číslo studenta: E22562
Název diplomové práce: Vliv přístupů neustálého zlepšování na spokojenost zaměstnanců
Cíl práce: Cílem práce je zhodnotit spokojenost a zainteresovanost zaměstnanců v souvislosti s přístupy neustálého zlepšování ve vybrané organizaci a následně navrhnout vhodné řešení pro konkrétní podněty.
Vedoucí práce: Ing. et Ing. Barbora Zemanová, Ph.D.
Studijní program: N0413A050009 Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/2024

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:
Agenda závěrečných prací

.....

Ostatní připomínky k práci

Teoretická část práce se věnuje vymezení problematiky neustálého zlepšování včetně jednotlivých souvisejících nástrojů a problematiky spokojenosti zaměstnanců.

V praktické části práce autorka popisuje používané nástroje související s neustálým zlepšováním, kterými v případě společnosti M. L. S. Holice, s. r. o. jsou: 6S, hnutí top, kanban a vymezuje jak je přistupováno ke zlepšovacím návrhům. Následuje dotazníkové šetření, kterého se zúčastnilo 127 zaměstnanců. Otázky v dotazníku jsou vhodně zvoleny s ohledem na stanovený cíl práce. Autorka na základě dotazníkového šetření identifikovala klíčové oblasti, kde dochází k nedostatkům, a navrhla konkrétní kroky ke zlepšení.

Autorka práce prokázala velmi dobrou orientaci ve sledované problematice. Diplomová práce představuje kvalitně zpracovanou analýzu současného stavu implementace neustálého zlepšování ve společnosti a navrhuje konkrétní kroky ke zlepšení.

Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Práce není plagiat. Nejvyšší míra podobnosti jsou 2 %.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Doporučujete zavést aplikaci na podávání zlepšovacích návrhů v které by měl zaměstnanec zároveň přístup k aktuálním informacím souvisejícím s vyhodnocením návrhu, čímž by mohla být zajištěna rychlejší zpětná vazba. To je jistě zajímavý nápad. Mají ale zaměstnanci pověření vyhodnocováním zlepšovacích návrhů kapacitu zabývat se podanými zlepšovacími návrhy rychleji?
2. Jakým způsobem jste stanovila Vámi navrhovanou výši odměny za podaný zlepšovací návrh?

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.
Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **A**

V Pardubicích 27.5.2024

Podpis