

Posudek oponenta diplomové práce

Student: Markéta Navrátilová
Název diplomové práce: Získávání zaměstnanců ve vybrané organizaci
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Oponent práce: Ing. Ivana Palarčíková
Pracovní pozice oponenta: Vedoucí oddělení internetového marketingu

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vyšoká	střední	nizká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce má logickou strukturu. Jednotlivé kapitoly na sebe navazují a srozumitelně popisují danou problematiku. V teoretické části práce přibližuje autorka téma řízení lidských zdrojů a proces získávání zaměstnanců. Jednotlivé části na sebe logicky navazují tak, aby čtenáře uvedli do tématu. V druhé části diplomové práce provedla diplomantka výzkum v organizaci eBRÁNA s.r.o.. K analýze současného stavu získávání zaměstnanců využila mimo jiné neobvyklou metodu v podobě standardizovaného zúčastněného pozorování. Dále poté analyzovala a porovnávala inzeráty ať už na kariérních stránkách společnosti eBRÁNA s.r.o. a nebo na pracovních portálech, díky čemuž přišla na užitečná doporučení v oblasti publikace inzerátu. Praktickou část tedy považuji za zdařilou i s ohledem na to, že ve společnosti eBRÁNA s.r.o. je tato oblast velmi dobře zpracována a společnost konzultuje tuto oblast i pro jiné společnosti. Bylo jistě tedy velmi těžké najít doporučení ke zlepšení. Je tedy možné konstatovat, že cíl diplomové práce byl naplněn, a to v celém jeho rozsahu. Práci doporučuji k obhajobě a hodnotím známkou B.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Setkala jste se v rámci praxe s tím, že se technická doporučení v odborné literatuře nesečkávala s praxí, v tom co potřebuje společnost znát o uchazeči pro přijímání?
2. Setkala jste se někdy v rámci pohovoru s na první pohled neetickou otázkou, která ale v širším kontextu byla eticky v pořádku? (po dovysvětlení otázky vedoucím pohovoru)

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **B**

V Pardubicích 9.5.2024,

Podpis .

