

Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Markéta Navrátilová
Číslo studenta: E22545
Název diplomové práce: Získávání zaměstnanců ve vybrané organizaci
Cíl práce: Cílem práce bylo navrhnout možná doporučení zlepšení procesu získávání zaměstnanců ve vybrané organizaci, a to na základě provedené analýzy.
Vedoucí práce: Ing. Zdeněk Brodský, Ph.D.
Studijní program: Ekonomika a management
Akademický rok: 2023/24

Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce je rozdělena do dvou základních částí, a to teoretické, kde diplomantka definuje základní pojmy ŘLZ, získávání zaměstnanců, a praktické kde autorka přibližuje sledovanou společnost a zabývá se analýzou získávání zaměstnanců, respektive doporučením zlepšení současného stavu. Diplomantka ve své práci prokázala požadované schopnosti ke zpracování závěrečné práce tohoto typu.

Samotná analýza získávání pracovníků je rozdělena do dvou samostatných kapitol, kde je velmi zajímavě zpracována především část vycházející ze samotného pozorování pracovníků řízení lidských zdrojů. Autorka však své závěry formuluje spíše obecněji. Z výše zmíněného důvodu doporučuji práci k obhajobě a hodnotím známkou velmi dobře.

Otázky a náměty k obhajobě

1. Efektivnost získávání pracovníků je často vyjadřována přes ukazatel fluktuace zaměstnanců. V rámci rozpravy by se diplomantka mohla vyjádřit k danému ukazateli ve sledované organizaci a samotnému procesu získávání zaměstnanců.
2. Jak se u této organizace projeví dle názoru diplomantky u procesu získávání zaměstnanců využít AI.

Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **velmi dobře**

V Pardubicích 7.5.2024

Podpis