

## Posudek vedoucího diplomové práce

Student: Bc. Simona Polívková  
Číslo studenta: E22553  
Název diplomové práce: Zaměstnanecké výhody jako pracovní motivace zaměstnanců  
Cíl práce: Cílem práce je identifikovat současný systém zaměstnaneckých výhod v konkrétním podniku, vymezit problematické oblasti a navrhnout doporučení vedoucí ke zlepšení.  
Vedoucí práce: Ing. Kateřina Myslivcová, Ph.D.  
Studijní program: Ekonomika a management  
Akademický rok: 2023/2024

### Náročnost tématu

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Teoretické znalosti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vstupní údaje a jejich zpracování	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Použité metody	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Kritéria hodnocení práce

	výborně	velmi dobře	vyhovující	nevyhovující	nelze hodnotit
Stupeň splnění cíle práce	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Původnost zpracování tématu	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Adekvátnost použitých metod	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Hloubka provedené analýzy (ve vztahu k tématu)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Logická stavba práce a rozsah	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Práce s českou a zahraniční literaturou včetně citací	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Formální úprava práce (text, grafy, tabulky)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jazyková úroveň (styl, gramatika, terminologie)	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

### Využitelnost výsledků práce

	vysoká	střední	nízká	nelze hodnotit
Pro teorii	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pro praxi	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Identifikace záznamu:

Agenda závěrečných prací

.....

## Ostatní připomínky k práci

Diplomová práce se zabývá tématem zaměstnaneckých výhod jako pracovní motivace zaměstnanců a je standardně rozdělena na teoretickou, analytickou a návrhovou část. V teoretické části autorka zkoumá různé aspekty zaměstnaneckých výhod, včetně jejich definice, klasifikace, způsobů poskytování a dopadu na motivaci zaměstnanců.

V analytické části studentka nejprve popsala aktuální zaměstnanecké výhody v podniku, který si přál zůstat v anonymitě (dále tedy podnik ABC). K dalším analýzám využila dotazníkové šetření u zaměstnanců a polostrukturovaný rozhovor s jednatelem společnosti a vedoucí ekonomického oddělení. Na základě zjištění definovala autorka kritické oblasti. V návrhové části ke všem kritickým oblastem doporučila návrhy ke zlepšení.

Práce splňuje požadavky kladené na diplomovou práci a cíl práce považuji rovněž za splněný. Přesto mám k diplomové práci několik připomínek. V teoretické části mohla autorka lépe pracovat se zdroji, aby byl text a jednotlivé odstavce lépe provázané a působily odbornějším dojmem. V rámci analytické části autorka mohla věnovat větší pozornost grafickému zpracování. Rovněž stylistická úroveň mohla být na vyšší úrovni.

Klasifikační stupeň je navržen s ohledem na uvedené připomínky.

## Vyjádření k výstupům ze systému Theses

Nejvyšší míra podobnosti 2 % - není plagiát.

## Otázky a náměty k obhajobě

1. Na základě jakých kritérií byste hodnotila proces rozhodování o zaměstnaneckých výhodách tak, aby byl spravedlivý, jak uvádíte v kap. 5.2.3?
2. Jak byste zhodnotila, zda Vámi navržená doporučení (pokud by je podnik implementoval) mají vliv na zvýšení pracovní motivace zaměstnanců?

## Závěrečné hodnocení

Práci **doporučuji** k obhajobě.

Tuto diplomovou práci navrhuji hodnotit známkou: **C**

V Pardubicích 16.5.2024

Podpis .....